**ИНФОРМАЦИЯ  
об итогах работы Совета Федерации   
профсоюзных организаций Кировской области   
за 2019 год и основных задачах на 2020 год**

2019 год был годом X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР). Съезд, состоявшийся  
20-22 мая 2019 года, стал значимым событием в общественной жизни страны, началом нового этапа в истории развития профсоюзного движения.

Съезд подтвердил свою приверженность принципам, выработанным предшествующими съездами, и верность избранному курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность, за экономику, способную их обеспечить.

В докладе Председателя ФНПР М.В. Шмакова, Программе ФНПР «За справедливую экономику», резолюциях и других документах съезда дана комплексная оценка социально-экономического развития России; определены основные цели и направления деятельности профсоюзов на предстоящий период в области заработной платы и занятости населения, социальной защиты и социального страхования, пенсионного обеспечения, охраны труда и окружающей среды, защиты трудовых прав работников, социального партнерства; сформулированы задачи организационного укрепления профсоюзов, кадровой, молодежной, информационной, финансовой и имущественной политики, развития международного сотрудничества. Съезд внес изменения в Устав ФНПР, направленные на дальнейшее развитие ФНПР.

С приветствием съезду выступил Президент Российской Федерации В.В. Путин, который отдельно подчеркнул, что «государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан», а случаи препятствования деятельности профсоюзов назвал самоуправством, произволом.

По завершении съезда в членских организациях ФНПР стартовала отчетно-выборная кампания. На съездах и конференциях членские организации ФНПР подводят итоги своей деятельности, определяют задачи на предстоящий период, вносят необходимые изменения в свои уставные документы, направленные на организационное, кадровое и финансовое укрепление.

Принятые решения, критические замечания и предложения, высказанные делегатами профсоюзного форума, легли в основу Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР, принятого 30 октября 2019 года Генеральным Советом ФНПР.

***Раздел 1.*** *Позиция Федерации профсоюзных организаций Кировской области (далее – ФПОКО) в жизни области.*

Основываясь на решениях ФНПР, руководствуясь постановления Совета ФПОКО, ФПОКО продолжает стабильно развиваться. Позиции ФПОКО в регионе стабильно укрепляются, влияние незначительно растет. Эта оценка дана на основе следующих обстоятельств.

В Кировской области продолжает развиваться система социального партнерства. В 2019 году удалось переломить ситуацию с нестабильным проведением заседаний областной трехсторонней комиссии. Сейчас комиссия как главный механизм социального партнерства в регионе функционирует в постоянном и регулярном режиме: с апреля по декабрь проведено 5 заседаний комиссии, на которых рассмотрено 15 вопросов. Главным результатом работы профсоюзной стороны в областной трехсторонней комиссии стало подписание 5 декабря 2019 года областного трехстороннего соглашения на 2020-2022 годы. При этом все положения соглашения согласованы сторонами, документ подписан без протокола разногласий.

Продолжается диалог на отраслевых площадках с Губернатором области И.В. Васильевым. Проведено 7 встреч, на которых до Главы региона доведена информация об основных проблемах, волнующих членов профсоюзов, получен развернутый комментарий.

Получили решение следующие вопросы. В январе 2019 года по итогам встречи профсоюзного актива обкома госучреждений появилось поручение Губернатора о проработке вопроса с компенсацией части стоимости санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза. За год планомерного взаимодействия профсоюзов с органам власти вопрос начал решаться. В областном трехстороннем соглашении положение о предоставлении субсидии ФПОКО на компенсацию стоимости путевки в санаторные организации области работающим гражданам Кировской области, являющимся членами профсоюзных организаций, закреплено, в проекте областного бюджета на 2020 год заложены 5 млн. рублей на данное направление.

В ближайшее время ожидаются поправки в областной закон «Об образовании». По предложениям профсоюзов образования и здравоохранения молодые мамы детей от 1,5 до 3 лет, готовые досрочно выйти из отпуска по уходу за ребенком на работу в учреждения дошкольного образования и первичной медицинской помощи, смогут в первоочередном порядке получить для своих детей места в детских садах. Кроме того, прорабатывается вопрос о создании в 2020 году специализированного детского сада для детей педагогических и медицинских работников. Это позволит уменьшить дефицит кадров воспитателей и медицинских работников в городе Кирове.

Развивается направление подготовки медицинских сестер на базе учебных учреждений, расположенных в районах области. Это предложение, направленное на снижение кадрового дефицита в отрасли, внесенное профактивом обкома здравоохранения, сейчас в активной стадии реализации органами исполнительной власти.

Развивается сотрудничество с районами области. В 2019 году Дни профсоюзов проведены в 11 муниципальных образований области: состоялось 67 встреч с количеством участников 1532 человека, создано 15 новых профсоюзных организаций. В текущем году завершена реализация проекта День профсоюзов в муниципальных образованиях, за июнь 2017 – август 2019 профсоюзный десант посетил все районы Кировской области.

10 декабря на рабочей встрече Губернатора области с Председателем ФПОКО дано поручение об организации в 2020 году в регионе нового проекта – Дни социального партнерства в районах. Сейчас продолжается разработка его содержания в деталях. Этот масштабный проект сможет еще больше усилить профсоюзное влияние в муниципалитетах.

Продолжает развиваться сотрудничество с комитетами Законодательного Собрания региона. Председатели областных организаций активно включены в процесс обсуждения проектов законодательных актов, имеют возможность высказать свое мнение, которое учитывается законодателями. В июле 2019 года областная организация профсоюза госучреждений получила поддержку и в Законодательном Собрании региона, и в Правительстве области в отношении проекта федерального закона по вопросу организации профсоюзной деятельности в органах местного самоуправления, внесенного депутатами Государственной Думы ФС РФ, представляющими профсоюзы.

Дважды в 2019 году прошли встречи с В.С. Тимченко, представляющим Кировскую область в Совете Федерации ФС РФ. По итогам диалога предложения профсоюзных организаций направлены и прорабатываются федеральными органами исполнительной власти.

Органы власти учитывают мнение профсоюзов. Одним из требований к Правительству области на акции 1 мая 2019 года стало предложение: увеличить объем средств на субсидии родителям, направляющим своих детей в загородные оздоровительные лагеря. В июне дополнительные 10 млн. рублей на эти цели внесены поправкой в закон о бюджете. В областном бюджете 2020 года сумма, выделяемая на детский отдых в загородных лагерях, вновь увеличена еще на 6 млн. рублей.

На новый уровень вышло взаимодействие профсоюзов с Общественной палатой региона. Авторитет профсоюзного движения сыграл определяющую роль в избрании председателя Федерации заместителем Председателя ОПКО. Это дало возможность получать информацию о всех важнейших направлениях общественной работы в регионе, участвовать в обсуждении самых острых тем, волнующих членов профсоюзов, входить в состав общественных советов при органах исполнительной власти, вносить свои предложения.

Индикатором уважения к ФПОКО стал День профсоюзов в Кировской области, проведенный успешно. На праздновании присутствовали руководители области и города, объединений работодателей, вручены награды профсоюзным активистам, организован концерт лауреатов фестиваля творчества «Твои таланты, профсоюз!».

Авторитет профсоюзному движению региона создает и качественная информационная работа. В 2019 году ФПОКО является лидером среди территориальных объединений профсоюзов регионов России по упоминанию в новостных разделах на сайте ФНПР: в разделе «Цифры и факты» размещено 43 сообщения, в разделе «ФНПР в федеральных округах – ПФО» - 27 сообщений. Выпущен – фильм «Единство! Солидарность! Справедливость!» о профсоюзных действиях ФПОКО за 2018-2019 годы, который стал хорошей информационной поддержкой в работе по популяризации профсоюзного движения. Активно используются возможности социальных сетей, сайта, радиопередач, районных газет, корпоративных СМИ, ТВ.

Растет авторитет ФПОКО в среде коллег по ПФО и в целом по Российской Федерации. Этому способствовало проведение в городе Кирове заседания Молодежного совета ПФО, 2-й межрегиональной научно-практической конференции «Социальное партнерство как ресурс развития региона», участие руководителя и представителей ФПОКО в работе площадок Ассоциации ТООП ПФО, участие в общероссийских и межрегиональных семинарах, проводимых под эгидой ФНПР.

Однако отдельным членским организациям необходимо проводить отраслевые встречи по развитию социального партнерства на более качественном уровне, имея подготовленную аналитику и необходимые расчеты, не уходя в частные вопросы, зачастую не имеющие отношение к основной деятельности профсоюзов.

Основным вектором движения профсоюзов в 2020 году должен стать новый уровень развития социального партнерства. В связи с этим решением Президиума ФПОКО предложено объявить 2020 год Годом социального партнерства в Кировской области. Это позволить сконцентрировать усилия на улучшение взаимодействия с органами власти и работодателями для достижения основной цели профсоюзов – улучшения положения трудящихся. Дни социального партнерства в муниципальных образованиях, трехсторонние комиссии, отраслевые соглашения, коллективные договоры, межрегиональная конференция «Социальное партнерство как ресурс развития региона», активное изучение и использование опыта коллег из других регионов позволят выйти на новый уровень работы и достижения более высоких результатов.

***Раздел 2.*** *Защита прав трудящихся.*

Главная функция профессиональных союзов – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. Эта основная цель деятельности всех профсоюзных организаций любого уровня – от первичной до ФНПР.

Основным механизмом защиты станет в ближайшие 3 года областное трехстороннее соглашение. Основные достижения профсоюзов, включенные в соглашение впервые:

1. Пункт об учете обоснованного мнения профсоюзной стороны социального партнерства при разработке проектов региональных законов, нормативных правовых актов органов исполнительной власти Кировской области, программ социально-экономического развития Кировской области и иных актов органов государственной власти Кировской области в сфере социально-трудовых отношений.
2. Положение о ежегодном направлении в адрес профсоюзной стороны социального партнерства информации об исполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Представление профсоюзам права на осуществление общественного контроля за исполнением Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204, национальных проектов, мероприятий в рамках реализации государственных программ социальной направленности в Кировской области.
3. Положение о ежегодном рассмотрении возможности заключения регионального Соглашения о размере минимальной заработной платы в Кировской области.
4. Положение об обязанности Правительства области принимать меры по увеличению размера оплаты труда работников бюджетной сферы. При этом «в вопросах установления базовых окладов по должностям, отнесенным к основному персоналу государственных и муниципальных учреждений, Правительство должно ориентироваться на размер окладов не ниже минимального размера оплаты труда». Учреждения бюджетной сферы обязаны согласовывать с первичными профсоюзными организациями (вне зависимости от их численности), входящими в членские организации Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», локальные нормативные акты, регулирующие оплату труда работников.
5. Пункт о рекомендации Правительства при заключении соглашений и коллективных договоров предусматривать средства на финансирование отчислений денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организациях, финансируемых из областного бюджета, в размере не более 0,15 процента от фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности.
6. Положение о предоставление субсидии Кировскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» на:

компенсацию стоимости путевки в санаторные организации области работающим гражданам Кировской области, являющимся членами профсоюзных организаций,

чествование победителей областного смотра-конкурса на лучшего работника по профессии,

организацию и проведение областных новогодних мероприятий для детей и школьников.

1. Положение об учете Правительством при оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям в качестве основных критериев выплату заработной платы в организации, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.
2. Положение об учете мнения профсоюзов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Кировской области, на основании результатов выполнения коллективного договора, отраслевого, областного соглашений.
3. Пункт об обязанности работодателей производить увольнение работников, являющихся членами профсоюзов, по основаниям, предусмотренным пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (сокращение численности или штата работников организации, несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.
4. Положение о создании Правительством условий для информирования граждан в средствах массовой информации о значимых мероприятиях, проводимых сторонами социального партнёрства.

Основная задача ФПОКО на 2020 год - воплощение положений областного трехстороннего соглашения на 2020 – 2022 годы в практическую деятельность.

Защищая права трудящихся граждан, ФПОКО активно участвует в работе областной и городской комиссий по невыплате заработной платы и выведению зарплаты из «тени», взаимодействует в этих вопросах с прокуратурой региона и следственным управлением Следственного комитета РФ.

Защита работающих граждан также осуществляется через защиту в судах, рассмотрение обращений, проведение консультаций, обучение профсоюзного актива по просьбе членских организаций, разработку и распространение методических пособий и буклетов.

Для профсоюзов всегда был и остается важным вопрос безопасных условий труда, сохранения здоровья работников, от решения которого зависят уровень защищенности работников, производительность труда, поэтому охрана труда остается одним из основных направлений работы ФПОКО.

В 2019 году выпущена брошюра «Методические рекомендации по порядку расследования несчастных случаев на производстве», проведены 5 заседаний клуба специалистов по охране труда, совещание, посвященное Всемирному дню охраны труда (тема совещания: «Состояние охраны труда на предприятиях и в учреждениях Кировской области. Пути и проблемы совершенствования работы в сфере охраны труда»), круглые столы по теме «Управление профессиональными рисками — основное направление в обеспечении безопасности труда», «Охрана труда на предприятиях малого и среднего бизнеса», консультации, лекции, Дни охраны труда в районах, проверки предприятий. По сути, ФПОКО сегодня единственная структура (за исключением контрольно-надзорных ведомств), системно занимающаяся охраной труда как основным направлением деятельности. Тем самым повышается авторитет ФПОКО в глазах работодателей и профильных специалистов.

***Раздел 3.*** *Социальные программы ФПОКО.*

Социальные программы ФПОКО носят общий мотивационный характер и направлены на рост профсоюзных рядов.

*Санаторно-курортное лечение.* Основной упор в 2019 году был сделан на работу членских организаций и их финансирование данного направления на основе финансовой помощи, полученной от ФПОКО. Аппарат ФПОКО договорился со всеми санаторно-курортными организациями региона по определению скидок на лечение и оздоровление членов профсоюзов и, в дальнейшем, направлял работающих граждан в санатории с учетом предоставленной скидки. По состоянию на 01.12.2019 345 человек направлены в санатории Кировской области и в санатории объединения «Профкурорт» по льготной стоимости путевки.

*Скидки для членов профсоюзов на мобильную связь.* Продолжает работать тарифный план «Профсоюзный» с компанией МТС. В текущем году на него перешли 90 членов профсоюзов. С октября начинал работать льготный тариф с компанией «Теле2».

*Карта профсоюзного дисконта.* В 2019 году к проекту присоединилось 20 организаций. Общее количество партнеров достигло 73. В постоянном режиме обновляется страница КПД на сайте ФПОКО, ряд организаций-партнеров имеют активные ссылки на свои сайты. Группа в социальной сети «ВКонтакте» возросла по сравнению с прошлым годом на 1000 и составляет 2500 подписчиков.

*Кобрендинговая карта профсоюзов*. В 2019 году стартовал наш новый проект с «Вятка-банком». Карта заменяет КПД и дает возможности получить дополнительный кэшбэк при использовании карты при покупке товаров, получении услуг. На 01.12.2019   
680 членов профсоюзов получило кобрендинговые карты.

*Новогодние мероприятия для детей членов профсоюза.* Всего новогодние мероприятия в 2019 году были организованы для 5 500 детей членов профсоюзов. С участием ФПОКО проведены 5 профсоюзных елок.

*«Лучший по профессии»*. В 2019 году общее число признанных «Лучшими по профессии» увеличилось на 4 и составило 64 человека. Мероприятие по чествованию лучших по профессии проведено 5 декабря в рамках празднования Дня Кировской области

Задача на 2020 год: развивать действующие социальные программы, а также разработать и внедрить новые общие мотивационные проекты для всех членских организаций.

*Работа с молодежью.* Самым главным резервом нашего развития остается привлечение молодежи в ряды профсоюзных организаций. В Год молодежи в профсоюзах Федерация профсоюзных организаций Кировской области на плановой основе организовала работу в данном направлении, при этом ориентируясь на современные формы работы. Вновь был проведен конкурс молодежных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения в Кировской области. 5 проектов признаны победителями (профсоюзы образования, культуры, промышленности, госучреждений, Профавиа).

Ярким получилось открытие Года молодежи в профсоюзах, проведенное на базе Детского космического центра. Вновь порадовал команды и зрителей турнир по хоккею на валенках с рекордным количеством участников: 22 команды (11 мужских и 11 женских). С большим интересом прошли фестиваль ЗОЖ, турнир по интеллектуальным играм, онлайн фотовыставка «Я горжусь своей профессией». Молодежный совет ФПОКО принял участие в мероприятиях Дня молодежи, организовал фестиваль неолимпийских видов спорта, провел в оздоровительных лагерях «Профисмены». В ноябре очень успешно и результативно прошел 10-й молодежный информационный форум.

Задача одна – сделать так, чтобы молодежь стремилась в профсоюзы. И в 2020 году эта работа должна быть продолжена.

***Раздел 4.*** *Обеспечение деятельности.*

Вся деятельность ФПОКО по основным направлениям не возможна без создания необходимых для этого условий. Кадры, финансы, имущество – этим вопросам ФПОКО уделяет очень пристальное внимание. Аппарат ФПОКО работает на принципах экономного расходования финансов, грамотного вложения в развитие имущественной базы, поиска новых источников доходов.

Практически максимальных позиций удается достичь по объемам получения дохода от имущества Федерации. Увеличиваются поступления от членских организаций. В 2020 году стоит задача создать возможности для дополнительного зарабатывания средств. Эти возможности опробованы в 2019 году. Получение грантов (грант Фонда президентских грантов, грант Министерства спорта и молодежной политики Кировской области), организация обучения на базе ФПОКО как самостоятельно, так и с участием наших партнеров, создают дополнительные финансовые возможности ФПОКО. Задача на 2020 год – развить эти направления, сделать поступления от этих источников доходов устойчивыми.

***Раздел 5.*** *Укрепление профсоюзной структуры.*

На 1 января 2019 года нас 88 тысяч человек, 17 членских организаций. В сентябре на Совете ФПОКО в наши ряды вступила новая организация ППО ООО «Нанолек».

Эффективная деятельность ФПОКО не возможна без развития, без создания новых профсоюзных организаций, без роста членов профсоюза. Профсоюзное движение имеет дополнительные возможности роста профсоюзного членства по 3 основным направлениям:

1. повышение профсоюзного членства в действующих организациях;
2. создание новых первичных организаций в действующих областных организациях профсоюзов;
3. привлечение в ряды ФПОКО новых членских организаций.

Все 3 направления должны сегодня активно использоваться членскими организациями, и резервы существенны.

Дополнительным механизмом привлечения новых членов профсоюза продолжают оставаться координационные советы муниципальных образований области. В текущем году сформировалось устойчивое понимание, что координационные советы надо финансировать в значительно большем объеме и требовать как активной работы, так и роста профсоюзных рядов в районе (городе). Надеемся, что это удастся сделать в 2020 году.

Необходимо активизировать работу с кадровым резервом. Его надо формировать и обучать. И, при необходимости, менять в связи с изменившейся ситуацией. Это также будет задачей на 2020 год.

Основной подход к деятельности у ФПОКО на 2020 год будет следующим – максимальный ориентир на членские организации и на создание набора инструментов для повышения численности членов профсоюзов и качества нашей работы.