# Профсоюзы против повышения пенсионного возраста россиян


# Профсоюзная жизнь

www.fpoko-kirov.ru

Газета Федерации профсоюзных организаций Кировской области
№ 7 (78), 6 июля 2018 г.

## Письмо Председателя ФНПР М.В. Шмакова Председателю Правительства РФ Д.А. Медведеву

Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Направляем Вам предложения профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по проекту Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», внесенного Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации 16 июня 2018 года.

Законопроектом предлагается повысить общеустановленный пенсионный возраст с 60 до 65 лет для мужчин и с 55 до 63 лет для женщин, по достижении которого будут назначаться не только страховые пенсии, но и другие виды пенсий. Повышение планируется провести, начиная с 2019 года.

Профсоюзная сторона Комиссии считает, что данный законопроект не должен рассматриваться, пока не будут решены и законодательно оформлены следующие вопросы:

Изменена ситуация на рынке труда за счет создания высокотехнологичных рабочих мест, сокращения доли «живого труда», обеспечения гибкой занятости, создания систем перманентной переподготовки кадров. В рамках этой программы необходимо предусмотреть рабочие места, адаптированные для высоковозрастных категорий работников, а также гарантировать первое рабочее место для выпускников профессиональных учебных заведений.

Пересмотрена политика оплаты труда с целью повышения заработной платы, особенно в категориях средне и выше среднего оплачиваемых работников.

Ратифицирована Конвенция МОТ № 102 без изъятий.

Для обеспечения более эффективного пользования пенсионным законодательством необходимо произвести кодификацию действующих нормативных правовых актов в области пенсионного обеспечения и законодательно утвердить «Пенсионный кодекс Российской Федерации».

Пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью его оптимизации и возможности использования как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения.

Провести реформирование системы обязательного пенсионного страхования, в которой предусмотреть:

– создание пенсионных подсистем для страхования различных категорий работников с учетом характера оплаты их труда (формальный и неформальный секторы, самозанятые и т.д.);

– прекращение практики предоставления льгот по уплате страховых взносов отдельным категориям страхователей;

– унификацию порядка назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников, включая государственных служащих, депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;

– оптимизацию страхового тарифа на пенсионное страхование, приведение его величины в соответствие с обязательствами перед застрахованными путем определения нагрузки между субъектами страхования и подкрепленного актуарными расчетами.

Подготовить финансово-экономическое обоснование, подтверждающее реальное и качественное увеличение пенсий, а также эффективность предлагаемых мер для пенсионной системы.

Продолжить формирование трехуровневой пенсионной системы.

Вывести накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования и перевести его в добровольный формат.

Увязать продление активной трудовой жизни с вопросами предоставления качественной медицинской помощи высоковозрастной категории работников.

Указанные проблемы должны быть оформлены соответствующими законопроектами, только после принятия которых можно будет возвращаться к вопросу повышения пенсионного возраста.

**Председатель ФНПР,**
**Координатор профсоюзной стороны**
**РТК по регулированию социально-трудовых**
**отношений М.В. Шмаков**

## ЗАЯВЛЕНИЕ Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» в связи с предложениями Правительства Российской Федерации об увеличении возраста выхода на пенсию с 2019 года

Федерация профсоюзных организаций Кировской области выступает против принятия Федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Согласно ст. 55 Конституции РФ «в Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина. Права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены федеральным законом только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства».

Предлагаемые инициативы Правительства Российской Федерации вступают в противоречие с нормами Конституции Российской Федерации и задачами, поставленными Президентом России В.В. Путиным в Указе от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в соответствие с которым повышение продолжительности жизни планируется обеспечить к 2024 году.

Внесенный Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации законопроект не обеспечит сбалансированной пенсионной системы, если не будут решены вопросы повышения заработной платы, ее покупательской способности, вопросы возмещения утраченного в связи с выходом на пенсию заработка, защиты от безработицы уязвимых категорий населения и от возможных негативных последствий реализации законопроекта на рынке труда, особенно в сельских территориях.

Заявления Правительства Российской Федерации о росте размера пенсий при увеличении пенсионного возраста не состоятельны. Так, из-за нехватки средств в бюджете 2016 года было принято решение об индексации размера пенсий в 2017 году всего на 4% против 12,9 % инфляции. Не индексируются пенсии работающих пенсионеров.

Профсоюзы настаивают на том, что нельзя повышать пенсионный возраст до ратификации конвенции №102 Международной организации труда «О минимальных нормах социального обеспечения».

Профсоюзы уверены, что повышение пенсионного возраста не только сломает уклад жизни россиян и приведет к общему снижению качества жизни в стране, но и затормозит процесс перевода «серых» зарплат в «белые», так как у работников появится дополнительная мотивация в получении живых денег сейчас, а не пенсионных через прибавленные реформой годы.

Одновременно рынок труда станет негативным и для молодежи: те позиции, которые пенсионеры уступают молодым соискателям уже сегодня, при вступлении в действие новых правил станут вакантными только через несколько лет, что приведет к дополнительному конфликту поколений.

Правительство Российской Федерации озабочено увеличением рождаемости, притоком молодежи в экономику страны, а выделяет недостаточно бюджетных средств на строительство детских садов, при этом предлагает увеличить пенсионный возраст женщинам на 8 лет, лишая их возможности помогать молодым семьям.

Совет Федерации профсоюзных организаций Кировской области считает, что предлагаемые Правительством Российской Федерации нововведения в сфере пенсионного законодательства нуждаются в серьезной проработке.

Учитывая вышеизложенное, считаем необходимым законопроект об изменениях в пенсионной системе, предложенный Правительством РФ, снять с рассмотрения Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

**Принято 26 июня 2018 года на VII Совете Федерации**
**профсоюзных организаций Кировской области**

# Федерация профсоюзных организаций Кировской области выступает против принятия Федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

## Совет Федерации принял заявление против принятия законопроекта «О внесении изменений в отдельные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий»

**26 июня 2018 года в Федерации профсоюзных организаций состоялось внеочередное расширенное заседание Совета. Вел заседание председатель ФПОКО Роман Береснев.**

На мероприятии обсужден актуальный вопрос повестки дня: «О действиях ФПОКО в связи с внесенным Правительством РФ проектом закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

В работе Совета Федерации приняли участие губернатор Кировской области Игорь Васильев, председатель Законодательного Собрания региона Владимир Быков, депутат Госдумы ФС РФ Рахим Азимов, заместитель председателя правительства области Дмитрий Курдюмов, министр социального развития региона Ольга Шулятьева, управляющий Государственного учреждения – отделением ПФР по Кировской области Николай Пасынков.

Губернатор Игорь Васильев в своем приветственном выступлении отметил, что главная задача встречи с профсоюзами – дать возможность трудящимся высказать свое мнение по поводу изменений в пенсионной системе, чтобы ни одно из предложений не осталось без внимания.

– Нам необходимо создать определенные условия для того, чтобы люди до 65 лет были востребованы. Гарантии обеспечения рабочими местами нужны и молодым людям. Сейчас у нас кадры самые активные и работоспособные – молодежь, и самые опытные и надежные – специалисты предпенсионного возраста, зачастую не могут найти работу. Это неправильно, – сказал Игорь Васильев.

Глава региона также отметил, что обсуждение законопроекта не ограничится одной встречей. Они будут продолжены в рамках совещаний с отраслевыми профсоюзами.

Свое мнение по поводу существующей редакции законопроекта о пенсиях, внесенного в нижнюю палату парламента, высказали представители областных организаций профсоюзов работников АПК, образования, авиационной промышленности, лесных отраслей, автотранспорта и дорожного хозяйства, госучреждений и общественного обслуживания.

В своих выступлениях они обозначили, что прежде чем проводить пенсионную реформу, необходимо принять меры по повышению заработной платы рабочим и усилить контроль за «серыми» выплатами. В противном случае, по мнению активистов, реформа не даст результата. *(Часть выступлений опубликована ниже)*.

Рахим Азимов, обращаясь к представителям профсоюзных организаций, подчеркнул, что главная наша задача сегодня – выслушать все мнения и все позиции, сделать так, чтобы принятое в итоге решение привело к реальному росту дохода пенсионеров, обеспечило стабильность развития социальной сферы.

В результате обсуждения Совет Федерации принял Заявление Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» по вопросу повестки дня, в котором отмечено, что профсоюзы региона выступают против принятия внесенного законопроекта. Документ будет направлен в ФНПР, Правительство РФ, Государственную Думу ФС РФ, Совет Федерации ФС РФ, губернатору Кировской области, Законодательное Собрание Кировской области, в СМИ региона.

Также принято решение продолжить сбор подписей жителей региона против принятия законопроекта о повышении пенсионного возраста, а 28 июня провести акцию профсоюзов у здания областного правительства в день заседания Законодательного Собрания Кировской области.

## Состоялось внеочередное заседание областной трехсторонней комиссии

**Марафон действий профсоюзов Кировской области против принятия законопроекта о повышении пенсионного возраста россиян был продолжен 27 июня 2018 года. В этот день по инициативе профсоюзной стороны состоялось внеочередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вел заседание губернатор региона Игорь Васильев.**

Каждая из сторон социального партнерства высказала свое мнение по законопроекту, направленному на повышение пенсионного возраста.

По мнению губернатора Игоря Васильева, на рынке труда в первую очередь востребованы люди среднего возраста, а у молодых специалистов и возрастных работников нередко возникают трудности с трудоустройством.

– Гарантия права на труд должна быть как у выпускника профессионального учебного заведения, так и у опытного специалиста предпенсионного возраста, – подчеркнул глава региона.

Представители профсоюзов подтвердили свою позицию, высказанную на Президиуме и Совете Федерации профсоюзных организаций Кировской области. На заседании выступили председатель ФПОКО Роман Береснев, председатель областной организации профсоюза работников образования Таисия Макеева, а также находящийся в командировке на вятской земле председатель общероссийского профсоюза «Торговое Единство» Сергей Филин.

Выступающие от профсоюзной стороны были едины во мнении: внесенный законопроект не должен рассматриваться, пока не будут решены и законодательно оформлены целый ряд вопросов. Роман Береснев в выступлении отметил, что ФНПР предлагает на первом этапе изменить ситуацию на рынке труда за счет создания высокотехнологичных рабочих мест, сокращения доли «живого труда», обеспечения гибкой занятости, создания систем перманентной переподготовки кадров. В рамках этой программы необходимо предусмотреть рабочие места, адаптированные для высоковозрастных категорий работников, а также гарантировать первое рабочее место для выпускников профессиональных учебных заведений.

Кроме того, подчеркнул председатель ФПОКО, должна быть пересмотрена политика оплаты труда с целью повышения заработной платы, в том числе в бюджетном секторе. Кардинальным образом необходимо изменить ситуацию с выплатой «серых» зарплат, принять решение по дифференциации размера пособия по безработице.

– Указанные проблемы должны быть оформлены соответствующими законопроектами, после принятия которых можно будет возвращаться к вопросу повышения пенсионного возраста, – завершил Роман Александрович.

Мнения объединений работодателей разделились. Председатель Кировского союза промышленников и предпринимателей (Регионального объединения работодателей) Виктор Медведков поддержал позицию РСПП, который в целом одобрил пенсионную реформу. Руководитель Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) области Владимир Огородов выразил мнение членов союза, что законопроект не учитывает особенности условий труда сельских тружеников.

В итоге участники внеочередного заседания трехсторонней комиссии решили в ближайшее время обсудить пенсионную реформу на рабочих встречах руководителей отраслевых органов исполнительной власти Кировской области с представителями отраслевых профсоюзных организаций.

Решение заседания трехсторонней комиссии будет направлено в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

**Добрый день! Меня зовут Филёва Наталья Николаевна. Я работаю учителем истории и обществознания Лицея информационных технологий № 28 города Кирова. Мой педагогический стаж составляет 9 лет и 8 месяцев. Я пришла в профессию по призванию! Среди моих знакомых-коллег достаточно много тех, кто пришел в профессию осознанно, тех, кто видит себя педагогом и стремится достигнуть результатов на этой стезе, несмотря на невысокую зарплату. Мы любим свою профессию и хотим приносить пользу обществу.**

Но в современных условиях, когда система образования региона испытывает серьезные кадровые сложности, принятие законопроекта о пенсионной реформе приведет к ее краху. Принятие данной модели пенсионной реформы фактически означает окончательное уничтожение системы социальных завоеваний, которая выстраивалась поколениями.

Меня вряд ли можно сейчас назвать совсем молодым, совершенно неопытным учителем. Увеличение пенсионного возраста означает потерю тех социальных гарантий, которые являются социальным благом за заслуги и результаты в обучении и воспитании подрастающего поколения. В данной ситуации практически неизбежен уход из профессии значительной части молодых педагогов. От себя лично хотела бы сказать, что профессия учителя – это мой образ жизни! Но подчас, как мы видим, разочарование своей профессией приходит от недооценки своего труда именно государством, чей заказ мы выполняем.

Я учитель, имеющий высокие результаты в обучении детей, призеров и победителей олимпиад и конкурсов различных уровней, а также личные достижения и награды на муниципальном и региональном уровне, вынуждена заявить, что с принятием законопроекта об увеличении пенсионного возраста я и мои коллеги просто вынуждены будут искать иное место труда и заработка. А студенты, получающие педагогическую специальность, просто не придут в профессию.

Пока еще не поздно, мы требуем проанализировать все возможные риски, которые влечет принятие данного закона. Для нашей системы это практически крах.

**20 июня 2018 года было проведено внеплановое заседание профсоюзного комитета ЗАО племзавод «Октябрьский» Куменского района, на котором принято решение выступить против принятия закона о повышении пенсионного возраста в России.**

Мы считаем, что Правительству РФ нужно спуститься на землю, посмотреть, как живет народ. Реализация предложения о повышении пенсионного возраста будет означать, что значительная часть российских граждан просто не доживет до пенсии.

Мы считаем, что дефицит Пенсионного фонда возникает из-за того, что большое количество работников находится в «серой зоне», при этом не платятся страховые взносы. Именно борьба с неофициальной занятостью должна стать основным решением проблемы дефицита Пенсионного фонда.

Нас хотят сделать европейцами, увеличив пенсионный возраст. Тогда вопрос к финансовому блоку Правительства РФ: почему не вводится прогрессивная шкала налога на доходы богатых, как это делается в европейских странах?

Улучшение демографии, поддержка рождаемости государством – вот путь к решению и пенсионной проблемы, и многих других социальных проблем нашего общества. У нас пенсионеры работают не от скуки, а потому, что пенсия низкая. Но благодаря пенсии они могут себе позволить занимать низкооплачиваемые рабочие места, на которые люди помоложе не идут, потому что не смогут себя и семью прокормить. И если произойдет повышение пенсионного возраста, то пенсионеры вынуждены будут конкурировать с более молодыми за более высокооплачиваемые места, а на низкооплачиваемые места никто претендовать не будет.

Все работники АПК выступают против повышения пенсионного возраста. Мы уверены, что в ходе социально-экономического развития страны не должны ухудшаться достигнутые в прошлом социальные нормы и гарантии.

Мы обращаемся к ФНПР, Президенту Российской Федерации, Правительству, Федеральному Собранию с требованием не допустить повышения пенсионного возраста, начать широкое обсуждение с участием профсоюзов и других общественных организаций комплекса экономических мер, способных поднять жизненный уровень населения и решить проблему наполнения Пенсионного фонда без повышения пенсионного возраста.

**И.А. Сечко, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО племзавод «Октябрьский» Куменского района**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

**Убедительны ли доводы Правительства России для начала пенсионной реформы?**

«Россия – последняя страна на постсоветском пространстве и на европейском континенте, где еще не принято решение об увеличении пенсионного возраста», – сказала Татьяна Голикова.

Но Россия находится по уровню благосостояния населения не среди озвученных стран, а значительно далее – среди стран африканского континента.

Правительство только еще намеревается ратифицировать 102-ю международную конвенцию по минимальному уровню жизнеобеспечения, и будут ли узаконены эти намерения? При этом не упоминается уровень доходов работников в развитых странах и уровень пенсии от 2000 долларов в месяц.

Давайте спрогнозируем уровень пенсии работника в 2020 году, который, по заявлению Голиковой, будет не менее 40% утраченного заработка. Модальная зарплата в настоящее время составляет от 20 до 25 тысяч рублей – это то, что получает большинство работающих в реальном секторе производства, например, в авиапромышленности нашего региона. 40% утраченного заработка составят 8–10 тысяч рублей. Где же здесь рост жизнеобеспечения пенсионера? Подводные камни закладываются в реформу в изменении расчетов уровня пенсии для низкооплачиваемых работников.

Реформа 2000-х лишила нас реально заработанного уровня пенсии, т.к. расчет производился от средней заработной платы по стране с коэффициентом 1.2, то есть независимо от вложенного труда человеком на протяжении жизни все получили усредненную величину пенсии. А сейчас, когда будет введена система индивидуального расчета (а это справедливо и законно по международной конвенции), на что будут доживать пенсионеры, заработок которых был на минимальном уровне и ниже?

Да, меняются условия жизни, но не в лучшую сторону для подавляющего числа россиян. Медицина платная, образование платное, налогообложение прогрессивное, жилье платное. А средняя заработная плата рассчитывается, как и положено, от фонда оплаты труда, разделенного на численность работоспособного населения (вместе с миллиардерами, с чиновниками, получающими миллионные месячные заработки).

Госпожа Голикова перечислила причины, по которым пенсионная реформа не проводилась ранее. Это, по ее мнению, распад Советского Союза, зарождение новой России в начале 90-х с 34% бедности населения, война на Северном Кавказе в конце 90-х; в 2008 году – мировой кризис, в 2014-м – международные санкции. А что поменялось в настоящее время? Санкции не отменены. Войны идут. Процент бедности не уменьшается.

Реформа пенсионной системы несет народу сокращение срока дожития после выхода на пенсию, возможность утраты рабочего места в предпенсионном возрасте и неспособность к переучиванию, а это – ни заработка, ни пенсии и т.д.

Профсоюзы России говорят: займитесь теневой экономикой, выводом заработных плат из «серой» зоны, и тем самым наполнением бюджета. Примите решение по прогрессивному налогу на доходы бизнеса, извлекающего сверхприбыли с помощью природных и других ресурсов, которые всегда принадлежали государству. Проведите оптимизацию государственных управленческих кадров, численность которых за годы перестройки значительно увеличилась, об этом свидетельствует государственная статистика.

Профсоюзная организация АО «ВМП «АВИТЕК» при поддержке трудового коллектива собрала 3000 подписей под петицией ФНПР против увеличения пенсионного возраста. Мы считаем – нет оснований для ухудшения жизни работающих граждан.

**Н.П. Ворожцова, председатель профкома АО «ВМП «АВИТЕК»**

# Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, связанных с правительственным законопроектом о повышении пенсионного возраста

**На очередном заседании Исполкома ФНПР, прошедшем 26 июня 2018 года под председательством Михаила Шмакова, был рассмотрен вопрос «О позиции ФНПР по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».**

Было отмечено, что данный законопроект, направленный на повышение пенсионного возраста, не учитывает всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров. Более того, он не согласуется с «майским» указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», которым поставлена задача искоренения бедности и повышения благосостояния пенсионеров. А реализация законопроекта без комплекса мер, предложенных профсоюзной стороной на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 16 июня с.г., не может привести к желаемым результатам.

Исполком ФНПР одобрил позицию профсоюзной стороны РТК о необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, связанных с данным правительственным законопроектом, включая увеличение размеров заработной платы, ратификации без изъятий 102-й Конвенции МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, пересмотр методики определения прожиточного минимума, повышение качества медицинских услуг и ряда других мер для устойчивости и развития пенсионной системы страны.

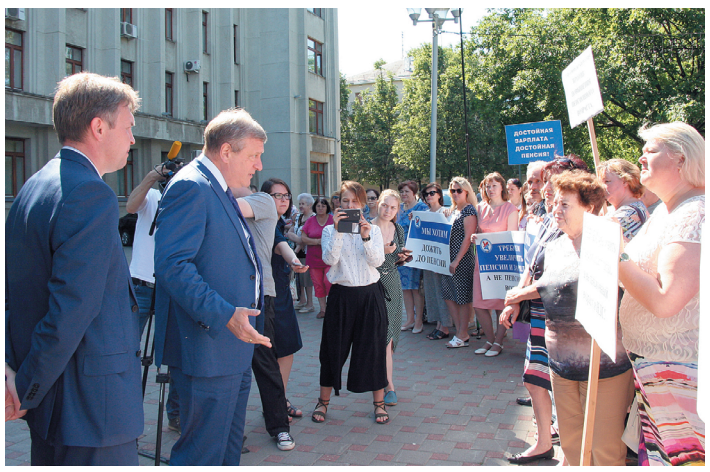
В ходе дискуссии в видеорежиме определено, что членским организациям ФНПР следует руководствоваться решением профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии и в рамках коллективных действий, изложенных в письме Председателя ФНПР от 18 июня, продолжить разъяснение позиции профсоюзов, активно участвовать в работе региональных органов власти, рассматривающих законопроект. Решено также обратиться в Госдуму РФ с предложением создать соответствующую рабочую группу.

## ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА

*Прочти и передай товарищу!*

### Предложения профсоюзов в «пакетное» соглашение при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста

1. Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!
2. Принять конвенцию 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.
3. Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!
4. Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию – только в добровольном порядке!
5. Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах – какая будет пенсия, и как ее будут считать.
6. Нет полного взноса в Пенсионный фонд – нет полной пенсии! Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.
7. Пенсионные правила не менять каждые три года!
8. Страховые социальные фонды – под трехстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство).



## Профсоюзы призывают отозвать законопроект о повышении пенсионного возраста

**28 июня профсоюзные активисты Кировской области провели пикет против принятия предложенного Правительством РФ законопроекта о повышении пенсионного возраста. Акция прошла у здания правительства области перед началом заседания Законодательного Собрания региона, на котором рассматривался этот законопроект.**

«Снять законопроект с рассмотрения Государственной Думы», «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста», «Сначала рабочие места, потом пенсионная реформа», «Пенсии должно хватать на жизнь, а не на выживание», «Мы хотим дожить до пенсии» – с такими требованиями вышли на пикет профсоюзные активисты предприятий и организаций области.

Во время профсоюзной акции к участникам пикета подошел губернатор Кировской области Игорь Васильев. Он заверил всех, что позиция профсоюзов региона по законопроекту о повышении пенсионного возраста будет доведена до депутатов всех уровней. Кроме того, глава региона отметил, что на запланированных встречах с отраслевыми профсоюзными активами будут выслушаны предложения профсоюзной стороны по данному вопросу.

На заседании Заксобрания депутаты большинством голосов концептуально поддержали предложенный Правительством РФ законопроект № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»: 31 депутат проголосовал «за», 14 были против, один человек воздержался.

При этом депутаты приняли постановление, в котором предлагают Государственной Думе ФС РФ предусмотреть при доработке проекта закона возможность внесения изменений в перечень категорий граждан, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии, включая граждан, имеющих специальный стаж, не достигших возраста для назначения страховой пенсии. Также предлагается предусмотреть исчерпывающий механизм защиты категорий граждан, объем социальных прав которых может быть снижен. Кроме того, предлагается усовершенствовать институт накопительной составляющей пенсионной системы.

## В Кировской области увеличили оклад учителей

**Теперь фиксированная часть оплаты труда достигнет порядка 75%.**

Заместитель председателя правительства Кировской области Дмитрий Курдюмов провел совещание в режиме видеоконференции по вопросам повышения заработной платы педагогов и выполнения «майских указов» Президента РФ. 29 июня был озвучен новый размер оклада для педагогических работников региона.

В рабочем совещании приняли участие министр образования Кировской области Ольга Рысева, заместитель министра финансов Наталья Колобова, председатель Кировской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Таисия Макеева, а также главы муниципальных районов.

Дмитрий Курдюмов отметил, что вопрос заработной платы педагогических работников обсуждался в течение нескольких месяцев вместе с профсоюзными организациями области и министерством финансов. В итоге было принято важное решение об увеличении оклада педагогических работников образовательных организаций с 1 сентября 2018 года до уровня минимального размера оплаты труда, а именно до 11 163 рублей. Эта сумма станет базовой частью оклада. На сегодняшний день подписано и согласовано новое положение об оплате труда работников государственных общеобразовательных организаций.

Благодаря увеличению оклада педагогических работников произойдет уменьшение нефиксированной части зарплаты, которая в некоторых организациях начислялась руководителем школы по отношению к учителям субъективно. Теперь фиксированная часть оплаты труда будет достигать порядка 75%. Кроме этого, по словам Дмитрия Курдюмова, были пересмотрены некоторые меры стимулирующих доплат.

Изменения касаются педагогов общеобразовательных учреждений. Вскоре будет решаться вопрос о повышении зарплаты работникам дошкольных учреждений и дополнительного образования.

Председатель областной организации профсоюза образования Т.А. Макеева так прокомментировала результат первого этапа достигнутых договоренностей:

– Мы приступили к разработке вопроса более полугода назад и добились того, чтобы базовая часть оклада достигла уровня МРОТ, – отметила Таисия Макеева. – Вторая наша задача – увеличить зарплату молодым начинающим педагогам. Абсолютно неправильно, когда молодой человек, окончив вуз, приходит в систему образования и получает заработную плату ниже «минималки». Принимая за базу 11 163 рубля, мы, естественно, будем повышать зарплату молодым учителям. Это очень важно, на наш взгляд.

## Что предлагает Правительство РФ в законопроекте «О внесении изменений в отдельные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий»?

| Главные вопросы | КОМУ? | СКОЛЬКО ЛЕТ? | КОГДА? | | ЛЬГОТЫ? | ДЛЯ ЧЕГО? |
|---|---|---|---|---|---|---|
| пенсия по старости | Мужчины<br>Женщины | 65<br>63 | поэтапное повышение с 2019 года | до 2028–2034 | педагоги, медицинские работники и работники культуры – **к льготному стажу + 8 лет** | Рост уровня пенсионного обеспечения граждан в том числе позволит обеспечить индексацию размеров пенсии выше уровня инфляции в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ в период до 2024 года». |
| социальная пенсия | Мужчины<br>Женщины | 70<br>68 | | | | |
| Исключения | - Трудящиеся при вредных или опасных условиях;<br>- Граждане Российской Федерации, которые получают пенсионные выплаты по социальным мотивам или по состоянию здоровья;<br>- Лица, которые пострадали от техногенных и радиационных катастроф (Чернобыльская АЭС) | | | | | |

## В областной организации профсоюза «Торговое Единство» избран новый председатель

**27 июня 2018 года в Кировской территориальной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство» прошла конференция, на которой состоялись выборы председателя региональной организации профсоюза.**

В работе конференции приняли участие С.А. Филин, председатель профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство», А.М. Гущин, председатель совета Кировского областного союза потребительских обществ, Р.А. Береснев, председатель Федерации профсоюзных организаций области.

Сергей Анатольевич Филин в приветственной речи сделал акцент на значимости отраслевого профсоюза в решении социальных вопросов. Он подчеркнул роль социального партнерства и обязательность выполнения принятых совместно с работодателями и властью решений. Привел примеры участия профсоюза в принятии ряда законов, когда приходилось отстаивать права работников и ветеранов отрасли. В своем выступлении он поблагодарил Виктора Федоровича Михеева, который 32 года возглавлял областную организацию, за добросовестный труд и вручил Почетную грамоту Центрального совета профсоюза.

Алексей Михайлович Гущин наградил В.Ф. Михеева Благодарственным письмом Кировского областного союза потребительских обществ. Он отметил роль областной организации профсоюза работников «Торговое Единство» в решении вопросов на основе социального партнерства.

Председателем Кировской территориальной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство» на срок проведения отчетно-выборной конференции 17 ноября 2020 года избрана Светлана Леонидовна Симак.

Нового руководителя областной организации тепло поздравил председатель ФПОКО Роман Александрович Береснев. Он сказал слова напутствия и пожелания совместной плодотворной работы «За достойную работу, зарплату, жизнь!» «В этом лозунге профсоюзов ФНПР наше главное предназначение», – отметил Роман Александрович.

**Информация областной организации профсоюза «Торговое Единство»**

## Профактив профсоюза АПК встретился с главой региона

**29 июня 2018 года в Федерации профсоюзных организаций Кировской области прошла деловая встреча губернатора региона И.В. Васильева с активом областной организации профсоюза работников АПК во главе с председателем Г.Г. Михеевой. Вел встречу председатель ФПОКО Р.А. Береснев. Он отметил, что обсуждение проблем АПК пройдет в рамках системы встреч главы региона с профактивом области по отраслевому принципу.**

В работе мероприятия приняли участие заместитель министра внутренней и информационной политики В.М. Зайцев, заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Кировской области И.В. Головкова.

Г.Г. Михеева отметила, что профсоюзный актив и руководители сельхозпредприятий провели предварительный мониторинг вопросов к встрече с главой региона. Одна из главных проблем, которая несколько месяцев волновала представителей АПК, была проблема закупочных цен на молоко, но на сегодня этот вопрос решается, цены стабилизируются. Председатель областной организации профсоюза работников АПК подняла вопрос бюджетного субсидирования сельхозтоваропроизводителей в размере не менее 5 рублей за литр реализованного молока.

Также Галина Геннадьевна озвучила ситуацию с нехваткой в сельской местности ветеринаров, на сегодня открыто 165 вакансий. Низкая заработная плата, малая сумма подъемных не позволяют привлекать молодых специалистов-ветеринаров на село.

Председатель Зуевского РК профсоюза работников АПК В.С. Абрамова подняла вопрос высоких тарифов на ЖКХ в районе: при средней зарплате в 15 тысяч рублей на коммунальные платежи уходит 6–7 тысяч. Ее поддержали представители Куменского и Оричевского районов. И вторая проблема, которую подняла Вера Степановна, – отсутствие ФАПов в небольших поселениях района.

Т.М. Громкова, председатель Уржумского РК профсоюза, обозначила вопрос обновления материально-технической базы Уржумского агротехникума. Учащиеся не имеют возможности обучаться на современной технике.

Профсоюзные лидеры Котельничского (Н.А. Великоредчанина) и Оричевского районов (Е.Н. Дуева) обратились к главе региона по вопросу ремонта дорог, по которым каждый день доставляют селян к месту работы, детей – в школу, врачей – к больным жителям.

Председатель Малмыжского РК профсоюза работников АПК Г.Г. Гарипов поднял вопрос получения звания «Ветеран труда Кировской области», отметив, что сельским работникам трудно заработать звание при установленном стаже 45 лет мужчинам и 40 – женщинам. Габдульбар Гилязович внес предложение – уменьшить стаж соответственно до 40 и 35 лет.

Участники поделились с губернатором региона и проблемой отсутствия качественного высокоскоростного интернета на селе.

Игорь Владимирович Васильев и заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Кировской области Ирина Вадимовна Головкова прокомментировали ситуацию в рамках каждого заданного вопроса или обращения. Глава региона поддержал мнение профсоюзных активистов о сохранении и развитии социальной сферы на селе, поддержке молодых семей, организации своей переработки сельхозпродукции в области.

Он внес предложение в июле 2018 года повторно встретиться с активом профсоюза АПК, пригласить на мероприятие представителей правительства в области медицины и информационных технологий и связи, провести конструктивный разговор по данным направлениям.

– Считаю, что польза от встреч с профсоюзами региона по отраслевому принципу несомненная. Чтобы взаимодействие было более тесным, подобные встречи будем проводить регулярно. Это позволит почувствовать те вопросы, которые власть не видит и по которым надо принимать решения в опережающем темпе, – подытожил Игорь Владимирович.

# ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В «ГОРОД МАСТЕРОВ»!

**30 июня в парке «Аполло» города Кирова стартовал новый городской проект «Город мастеров».**

«Город мастеров» – это площадка для совместного творческого досуга детей и родителей, где каждый мог попробовать свои способности во многих интерактивных мастер-классах. Проект реализуется управлением по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Кирова совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кировской области.

Представители Молодежного совета ФПОКО организовали и вели сразу несколько мастер-классов города мастеров. Особой популярностью у посетителей пользовалась фотозона, где Светлана Караваева и Мария Гордиенко экипировали детей и родителей защитной спецодеждой, а затем специальный фотограф мог запечатлеть участников на фоне баннера Федерации профсоюзных организаций области.

Ольга Чикишева, организатор мастер-класса «Профсоюзная открытка», помогала детям изготовить своими руками открытку, на которой показана работа строителей, при этом она рассказывала о важности профессии и значении результатов труда. Город своей мечты могли смастерить даже самые маленькие. Никаких ограничений не было: участники сами выбирали все детали для будущей открытки.

Еще один жизненно важный мастер-класс – «Медицинский» – вели Елена Удовенко и Екатерина Рябова. Здесь можно было научиться бинтовать сломанную лапу плюшевому медведю и узнать, как правильно чистить зубы. Защитить свой организм от микробов – важный навык, о котором рассказывали организаторы мастер-класса.

Председатель Молодежного совета ФПОКО Андрей Стрельников стоял у истоков создания мастер-класса «Ракета от Авитека». В рамках мастер-класса посетители города мастеров могли изготовить и раскрасить заготовку настоящей ракеты. А также узнать, почему иллюминаторы бывают только у пассажирских ракет, что такое закрылки и сопла.

На протяжении трех часов в парке «Аполло» можно было наблюдать, как дети с родителями, бабушками и дедушками вдохновенно участвовали в совместном творчестве, получали призы и фотографировались в фотозоне. Все это было ярко, празднично, активно. А главное – достигнута та задумка, которую ставили во главу угла организаторы: «построить» город, где труд и семейное творчество оставят в памяти каждого посетителя важный след, повлияют на всю будущую жизнь детей из «Города мастеров».

### *Благодарим за поддержку проекта:*

- *Центр досуга «Практикум»,*
- *Некоммерческое партнерство «Смена»*
- *Интеллектуальный квиз ReQuizit Киров*
- *ТМ «Целебная радуга»*
- *Цветочный бутик «Четыре сезона»*
- *Сеть пиццерий «Додо Пицца»*

Учредитель – Федерация профсоюзных организаций Кировской области.
Ответственный за выпуск Т.И. Косолапова.

Адрес: 610000, Киров, Московская, 10.
Тел. (8332) 38-20-88, e-mail: prof@inform28.kirov.ru
Распространяется бесплатно.

Подготовлено и отпечатано в ООО «Кировская областная типография»: 610004, Киров, ул. Ленина, 2.

Тираж 999 экз. Объем 1,5 п.л. Заказ № 1539.
Подписано в печать: по графику – 10.00, фактически – 10.00.
Дата выхода из печати 6.07.2018 г.