**Приложение № 4а**

**к**[**положению**](http://base.garant.ru/70297230/#block_1000)**о правовой**

**инспекции труда ФПОКО**

**Форма № 4-ПИ-тер**

Сведения

о правозащитной работе Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Наименование показателей | Предшест-вующий год | Отчёт-ный  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Численность правовых инспекторов труда | 1 | 1 |
| 2. | Численность иных юристов | 1 | 1 |
| 2.1 | в том числе в юридической консультации | 1 | 1 |
| 3. | Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда | 0 | 0 |
| 4. | Проведено проверок работодателей, всего | 0 | 5 |
|  | в том числе: |  |  |
| 4.1 | комплексных | 0 | 5 |
| 4.2 | совместно с органами прокуратуры | 0 | 1 |
| 4.3 | совместно с федеральной инспекцией труда | 0 | 4 |
| 5. | Направлено работодателям представлений (требований) | 0 | 3 |
| 5.1 | Количество выявленных нарушений | 0 | 243 |
| 5.1.1 | из них устранено | 0 | 170 |
| 5.1.2 | в том числе восстановлено на работе | 0 | 0 |
| 5.2 | Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей |  | 0,4 |
| 6. | Направлено материалов в органы прокуратуры | 0 | 17 |
| 6.1 | по ним приняты меры прокурорского реагирования | 0 | 17 |
| 6.1.1 | в том числе привлечено к административной ответственности | 0 | 0 |
| 6.1.1.1 | из них дисквалифицировано | 0 | 0 |
| 6.2 | Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей | 0 | 0 |
| 7. | Направлено материалов в федеральную инспекцию труда | 0 | 0 |
| 7.1 | в том числе по привлечению к административной ответственности | 0 | 0 |
| 7.1.1 | из них привлечено | 0 | 0 |
| 7.1.1.1 | в том числе дисквалифицировано | 0 | 0 |
| 7.2 | Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей | 0 | 0 |
| 8. | Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности | 0 | 0 |
| 8.1 | в том числе привлечено | 0 | 0 |
| 8.1.1 | из них уволено | 0 | 0 |
| 9. | Оказана правовая помощь: | 29 | 30 |
| 9.1 | в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов | 14 | 11 |
| 9.2 | при проведении приостановки работы | 0 | 0 |
| 9.3 | в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС) | 0 | 1 |
| 9.4 | в оформлении документов в суды | 15 | 19 |
| 10. | Рассмотрено дел в судах | 15 | 19 |
| 10.1 | в том числе иски удовлетворены полностью или частично | 7 | 8 |
| 10.1.1 | из них восстановлено на работе | 0 | 0 |
| 11. | Количество коллективных трудовых споров | 0 | 1 |
| 11.1 | в том числе забастовок | 0 | 0 |
| 11.2 | Требования работников удовлетворены полностью или частично | 0 | 1 |
| 11.2.1 | по коллективным трудовым спорам | 0 | 1 |
| 11.2.2 | по забастовкам | 0 | 0 |
| 12. | Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей | 0 | 1,72 |
| 13. | Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов | 17 | 19 |
| 14. | Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов, в том числе поступивших по электронной почте | 0 | 0 |
| 14.1 | из них удовлетворено | 0 | 0 |
| 15. | Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону | 340 | 174 |
| 15.1 | из них удовлетворено | 200 | 174 |
| 16. | Экономическая эффективность работы юридической консультации, в млн. рублей | 7 | 20 |
| 17. | Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей | 0 | 2,12 |
| 18. | Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего | 70 | 280 |

Председатель

Федерации профсоюзных организаций

Кировской области С.М. Куклин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к отчёту о правозащитной работе

Федерации профсоюзных организаций Кировской области

В соответствии с уставной деятельностью, Федерация профсоюзных организаций Кировской области осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и законодательства о профессиональных союзах; производит защиту трудовых прав и социальных интересов членов Профсоюза, участвует в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и непосредственно связанных с ними отраслей; в разработке коллективных договоров и соглашений; в подготовке решений профсоюзных органов по социально-трудовым и иным вопросам; оказывает консультативно-правовую помощь профсоюзным организациям, профсоюзным представителям, членам Профсоюза.

В соответствии с Положением о правовой инспекции ФПОКО и планом работы Федерации на 2016 год правовой инспекцией была проведена следующая работа.

Совместно с Кировским региональным центром «Охрана труда», Кировским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, технической инспекцией труда ФПОКО были осуществлены выездные семинары и консультации в 6 районах области на тему «Соблюдение трудового законодательства» при участии более 300 членов профсоюза.

Проведено обучение профсоюзного актива в 5 областных комитетах профсоюза на темы: «Общее изменение законодательства в 2016 году», «Коллективный договор», «Профессиональные стандарты» с охватом участников в количестве 190 человек.

Проведено 174 юридические консультации, в том числе обращения по телефону.

Осуществлено правовое сопровождение социального партнерства на различных уровнях, включая правовую экспертизу коллективных договоров (соглашений) и изменений в них.

Постоянно ведется приём членов профсоюза, инвалидов, пенсионеров и безработных по различным вопросам действующего законодательства РФ, а также в рамках действующего соглашения с Ассоциацией юристов КО ведётся приём граждан адвокатом.

Подготовлено 19 исковых заявлений в различные судебные инстанции, по следующим категориям:

- незаконное сокращение Гутман Е.Е. в ФМБА «МСЧ №52»;

- взыскание не выплаченной в срок заработной платы Платунов А.Л. и Горохов И.О. АО «Строительное управление №1» на общую сумму 1 285 126,63 руб.

- взыскание денежных средств по договорам (Кузнецов Э.Б., Журавлёв А.Г., Лебедев В.В.) на общую сумму 433 400, 00 руб.

- досрочное назначение пенсии (Коромыслов В.А., Кобылянский В.В., Некрасов С.М.);

- иные дела: наследование, коммунальные споры, возмещение вреда, банкротство.

Осуществлено 6 публикаций по вопросам трудового законодательства в газетах «Профсоюзная жизнь», «Вести. Вятка», проведено 2 выступления на радиостанции «Комсомольская правда» на темы «Применение профессиональных стандартов», «Роль профсоюзов в настоящее время».

Разработаны методические пособия на тему «Коллективный договор, спорные вопросы, этапы создания», «Коллективные трудовые споры», «Учёт мнения профсоюза».

Подготовлены предложения по внесению изменений в Закон № 545-ЗО от 10.06.2015 «О ветеранах труда Кировской области» и Закон Кировской области от 17.10.2016 №9-6 «О внесении изменений в отдельные законы Кировской области».

Для выявления проблем применения трудового законодательства и соблюдения условий охраны труда на рабочих местах были проведены проверки в следующих организациях:

- Открытое акционерное общество «Веста» - 31.05.2016 г. (совместно с прокуратурой Ленинского района Кировской области и Областным комитетом профсоюза работников жизнеобеспечения);

- Арбажское районное потребительское общество – 14.06.2016 г.;

- КОГУП «Облкоммунсервис» - 14.07.2016 г. (совместно с Областным комитетом профсоюза работников жизнеобеспечения);

- КОГБУК «Вятский художественный музей им. В.М. и А.М.Васнецовых» - 25. 07. 2016 г.

- ОАО «Кировский завод обработки цветных металлов» - 10.10.2016 г.

По результатам проведённых проверок были выявлены нарушения в области трудового законодательства и соблюдения требований охраны труда.

В нарушение ст. 136 ТК РФ в большинстве случаев заработная плата выплачивается работникам путём перечисления денежных средств на банковский счёт (пластиковую карту), на основании зарплатного проекта, действующего у Работодателя, либо через кассу предприятия. Таким образом, ограничены права работника на замену кредитной организации.

В нарушение ст. 372, 189, 190 ТК РФ на титульных страницах локальных правовых актов большинства организаций отсутствует согласование профсоюзного комитета.

При проверке порядка ведения кадрового делопроизводства, установлено в некоторых организациях:

- отсутствие подписи работников на приказах о приёме на работу, о предоставлении отпуска;

- отсутствие уведомления за две недели о предстоящем отпуске работников;

- отсутствие дополнительных соглашений к трудовому договору;

- отсутствие согласия на обработку персональных данных;

- несвоевременное внесение записей в трудовые книжки работников и не заполнение журнала движения трудовых книжек, наличие трудовых книжек, уволенных работников.

В организациях, как правило, не проводится обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО) определенных категорий работников в нарушение п.3 ст.76 , абзаца 2 п.11, 12 ст. 212, п.6 ст. 213 ТК РФ, [Постановления Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377](http://base.garant.ru/4102003/) «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

По результатам выданного представления ОАО «Веста», работодателем составлены списки работников для прохождения ОПО, мероприятие запланировано на 2017 год.

Как правило, в трудовых договорах работников не указываются:

- характеристики условий труда на его рабочем месте;

- нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте.

При заключении трудового договора работодатель не всегда знакомит работников с Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ и соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

Нарушение: ст. 57 ТК РФ, п.9 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2010г. № 290н, п. 9,10 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г. № 1122н, п.п.13 абзаца 2 ст. 212 Трудового Кодекса РФ.

На дату проведения проверок задолженности учреждений по выплате заработной платы перед работниками не имелось, срок начислений в связи с уходом в отпуск нарушался, но выплачивалась компенсация.

Во многих организациях Коллективный договор имеет формальный характер, либо закончил срок своего действия без продления.

По результатам проведённых проверок составлено 5 актов и выдано 3 представления.

Председатель

Федерации профсоюзных организаций

Кировской области С.М. Куклин