Уважаемые делегаты!

Уважаемые приглашенные!

IX областная конференция является заключительным этапом отчетно - выборной кампании.

Вам, делегатам доверили ваши коллективы не только обсудить и подвести итоги работы за 5 лет, но и принять решения по дальнейшему совершенствованию деятельности комитетов профсоюза на всех уровнях.

Выполняя основные направления деятельности Профсоюза на 2016 - 2020 годы, областная организация участвовала в работе коллегиальных органов и общественных структур, деятельность которых направлена на совершенствование экономической и социально - трудовой политики: региональной трехсторонней комиссии, Коллегии Минсельхоза области, президиума Агропромсоюза, комитете по аграрным вопросам и развитию сельских территорий, переработке сельхозпродукции, предпринимательству и торговле областного законодательного собрания.

Удалось поучаствовать в парламентских слушаниях Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы Российской Федерации.

За отчетный период областная организация направила свои обращения, просьбы, предложения:

1. Губернатору Кировской области И.В. Васильеву:

- об увеличении финансирования на оплату труда сотрудникам областных государственных учреждений ветеринарии.

2. Комитет по аграрным вопросам и развитию сельских территорий, переработке сельхозпродукции, предпринимательству и торговле В.В. Яговкиу:

- о внесении изменений в ч. 2 ст. 262 ТК РФ (по 36 часовой рабочей неделе для женщин работающих в сельской местности).

3. Первому заместителю председателя комитета Совета Федерации Федерального Собрания РФ по экономической политике В.С. Тимченко:

- о предоставлении права на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии за работу в сельском хозяйстве независимо от местности проживания.

Регулярно проводятся встречи с Губернатором области, членами Правительства, Главным Федеральным инспектором.

В 2018 году прошло четыре встречи, из них три с Губернатором И.В. Васильевым, с ГФИ В.В. Климовым, с членом Совета Федерации Федерального Собрания РФ В.С. Тимченко.

В 2019 году состоялась рабочая встреча профсоюзного актива организаций агропромышленного комплекса области с Губернатором И.В. Васильевым. Во встрече приняли участие заместитель Председателя Правительства области, министр сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности области А.А. Котлячков, председатель Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) области В.Г. Огородов, заместитель министра социального развития, министр охраны окружающей среды, министр образования, и.о. министра здравоохранения, заместитель министра - начальник отдела министерства транспорта, министр информационных технологий и связи, начальник управления государственной службы занятости населения, председатели районных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты.

Рассматривались вопросы развития социального партнерства в отрасли.

"Создание условий для развития сельских территорий - одна из стратегических целей государственной политики, - отметил глава региона, обращаясь к участникам встречи. Это позволит обеспечить продовольственную безопасность области, повысить конкурентоспособность экономики и благосостояние граждан. Какой бы острой ни была тема беседы, мы всегда готовы обсуждать ее с профсоюзами и искать компромиссные решения. Приглашаю Вас, уважаемые участники встречи, как активных представителей общественности, к диалогу, хочу услышать ваше мнение по всем вопросам. Надеюсь, что наша сегодняшняя встреча будет конструктивной, живой и полезной".

Большинство тем, обсуждаемых на встрече, касались социального развития села: здравоохранения, образования, льгот для жителей. Профсоюзные активисты интересовались реализацией проекта по лекарственному возмещению. "Он реализуется в 22 муниципальных образованиях Кировской области, - сказал И.В. Васильев. - В будущем в проект планируется поэтапно включить все районы и, возможно, расширить перечень заболеваний, по которым можно будет воспользоваться льготной услугой".

Участники встречи отмечали, что в центральных районных больницах недостаточно специалистов узкого профиля, а в ряде медучреждений они практически отсутствуют или приезжают раз в месяц, при назначении на прием к специалистам областной больницы приходится ждать длительный срок - порядка одного месяца и более. Комментируя ситуацию, и.о. министра здравоохранения области Е.Э. Видякина отметила, что ведется работа по привлечению медицинских кадров в село. Все центральные районные больницы имеют целевые договоры с выпускниками, открываются филиалы медицинского колледжа для подготовки специалистов и привлечения их в сельскую местность. "В регионе реализуется программа "Земский доктор", в рамках которой врач получает 1 миллион рублей, фельдшер - 500 тысяч рублей в случае переезда на работу в сельскую местность. Есть и региональная программа, в рамках которой врач получает 500 тысяч рублей, фельдшер - 150 тысяч, - отметила Е.Э. Видякина. - Кроме того, многие больницы решают вопросы по предоставлению жилья специалистам".

*Защита социально - трудовых прав*

*и законных интересов членов Профсоюза.*

Областная организация Профсоюза продолжает сотрудничество с партнерскими организациями - сторонами областного Отраслевого соглашения на 2019 - 2021 годы.

На заседаниях областного Комитета ежегодно рассматриваются итоги выполнения обязательств соглашения.

Стороны социального партнерства считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях агропромышленного комплекса повышение реальных доходов работников и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80 процентов от уровня средней заработной платы по области. Если заработная плата работников сельского хозяйства по итогам 2017 года составила более 20 тысяч рублей, и к областному уровню она отставала на 14%, то в 2019 заработная плата увеличилась на 10,1% к уровню 2018 года и составила 25883 рубля или 86,8% к среднеобластному уровню.

В трудовых коллективах, стоящих на профсоюзном учете, задолженности по заработной плате нет.

*Про индексацию*. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, а именно ежегодная индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не ниже роста этих цен, как обязательство КД, и соглашений для нас пока явление редкое. Есть определенный государством % роста цен, есть норма закона, есть обязательства в соглашениях вот только размер индексации не тот!

Если закон не обязывает ежегодно повышать зарплату в определенном размере, кто захочет добровольно брать на себя повышенные обязательства? 10 рублей ежегодно, но всем!

Бизнес научился, как обходить неудобные для него темы. А коллективные переговоры - это торг, и на кону не одна индексация, а целый соцпакет.

В вопросе индексации наш профсоюзный перспективный план - добиться закрепления в законодательстве прямой нормы, обязывающей работодателей, независимо от формы собственности организации, ежегодно и в размере не ниже обязательной минимальной планки индексацию проводить.

А план текущий - продолжать работу по закреплению в КД нормы о ежегодной адекватной индексации, а также регулярно рассматривать вопросы заработной платы и индексации на заседаниях.

На протяжении многих лет профсоюзы выдвигали требование по повышению МРОТ до уровня величины прожиточного минимума. Именно в этом отчетном периоде ФНПР при активной поддержке отраслевых профсоюзов России удалось эти требования закрепить на законодательном уровне. А сейчас предлагается закрепить это и в Конституции.

На X Съезде ФНПР, перед профсоюзами поставлена новая стратегическая задача - оторвать МРОТ от прожиточного минимума, который сегодня является границей физиологического выживания, и привязать к минимальному потребительскому бюджету. Работающий человек не должен быть бедным.

Президент России, выступая на X Съезде ФНПР, отметил, что власть, работодатели и профсоюзы должны вести между собой активный диалог. Главная и общая цель при этом обеспечить людям достойные условия труда и более высокую заработную плату. Об этом говорилось также и в ежегодном Послании Президента и были сделаны на этот счет конкретные поручения Правительству РФ.

Областной организацией Профсоюза постоянно ведется работа по регулированию социально - трудовых отношений, для решения проблем и поставленных задач на заседаниях комитета, президиумах рассматривались актуальные вопросы. Нужно шире практиковать проведение выездных заседаний. Первичные профорганизации обеспечивались макетами коллективных договоров, рекомендациями, проводилась экспертиза проектов соглашений и коллективных договоров, оказывалась методическая и практическая помощь по ведению коллективных переговоров, контролировалось их выполнение, проведение собраний и конференций. Работа в данном направлении требует постоянного внимания и знания трудового законодательства, выдержки и терпения при переговорах с представителями работодателей.

Заключено 85 коллективных договоров, что составляет 68% от общего количества профорганизаций. Мы понимаем свои серьезные недостатки в этом направлении, которые требуют решительности, конкретности в работе.

Нужно отметить, что там, где у руководителя есть понимание о необходимости входить в систему социального партнерства, имеется профсоюзная организация и работа ведется на основе коллективного договора, там и результаты выше и отношение к людям достойное, нет грубых нарушений трудового законодательства.

Говорить сегодня только о хороших делах и положительных результатах я, считаю, будет неправильным, так как не на всех предприятиях соблюдается законодательство, отдельные руководители, особенно сельских предприятий, не всегда охотно проводят собрания по выполнению коллективного договора, не все коллективные договоры и соглашения стали гарантом защиты интересов работников. Ряд хозяйственных руководителей уклоняются от обязательств перечисления не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда на культурно - массовую и спортивную работу, препятствуют деятельности профсоюзных организаций, не перечисляют членские профсоюзные взносы.

Более того, принципы социального партнерства, не в полной мере восприняты всеми руководителями предприятий. Нам не удалось добиться, чтобы во всех трудовых коллективах имелись профсоюзные организации. И поэтому процент имеющихся коллективных договоров в сельхозпредприятиях области остается очень низким.

Особенно это касается предприятий, находящихся под управлением инвестиционных компаний. Там, где не получается решать вопросы в рамках социального партнерства, наш профсоюз организовывал коллективные действия. Стали абсолютно привычными такие акции, как митинги, пикеты, демонстрации. Вошли в практику проведение первомайских демонстраций не только в областном центре, но и в районах области.

Главными задачами на сегодня нашей профсоюзной организации являются: создание и сохранение профсоюзных организаций, увеличение профсоюзного членства, защита социально - трудовых прав членов профсоюза.

Нам необходимо создавать организации. Находить общую зону интереса работодателя, работников и Профсоюза - это конкурсы профессионального мастерства. Постепенно "подтягивая" работников к спортивным, культмассовым мероприятиям, организуемым профсоюзами. Хлопотно, сложно, но результат будет!

*Правовая работа в сфере трудовых отношений*

За отчетный период проводилась работа по правовой защите членов профсоюза в рамках предоставленных законодательством РФ полномочий. Основными направлениями работы являлись: контроль за реализацией обязательств областного Отраслевого соглашения, коллективных договоров, выявление нарушений или ограничений прав свобод и законных интересов работников и профсоюзных организаций; отстаивание права работников на свободу объединения, соблюдения профсоюзных прав и законных интересов членов профсоюза.

Представители нашего Профсоюза на всех уровнях проводили работу по отстаиванию прав сельских женщин на сокращенную рабочую неделю (не более 36 часов в неделю). Мы предложили не только сохранить, но и закрепить данную гарантию в ТК РФ как норму прямого действия. ЦК Профсоюза были направлены письма председателю Госдумы Федерального Собрания РФ, председателю Комитета по аграрным вопросам Госдумы, областная организация также обратилась письменно к представителю от нашей области в Федеральном Собрании В.С. Тимченко и у депутатам ОЗС области.

Благодаря совместной работе Профсоюза 24 октября 2019 года текст законопроекта был принят в третьем чтении в удовлетворительной редакции, а 12 ноября 2019 Федеральный закон "О внесении изменений в ТК РФ в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности" (№ 372 - ФЗ) подписан Президентом РФ.

В 2019 году продолжилось взаимодействие в рамках Межведомственной рабочей группы с Минсельхозом России и Министерством труда и социальной защиты РФ с целью внесения отдельного раздела, касающегося оплаты труда работников государственной ветеринарной службы в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год. Профсоюз совместно с Минсельхозом России осуществил мероприятия по проведению анализа численности работников, уровня заработной платы труда работников ветеринарии, организационно - правовых форм государственных учреждений ветеринарии на федеральном и региональном уровнях и согласовал раздел "Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии" для включения в Единые рекомендации. Минсельхоз России поддержал предложения Профсоюза.

ЦК Профсоюза добился "разморозки" с 1 января 2019 года 25% надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве 30 лет и проживающим в сельской местности. Областная организация направила письмо.........................

Членам профсоюза оказывалась помощь по вопросам соблюдения трудовых и профсоюзных прав, процедуре подтверждения награждений государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

За период 2015 - 2019 г.г. проведена 71 проверка, в том числе 18 проверок с Прокуратурой, 16 с Государственной инспекцией труда области. Выявлено 71 нарушение трудового законодательства, выдано 57 представлений и предписаний. За истекший период поступило 76 жалоб и обращений по различным вопросам (в т.ч. письменных), на личном приеме, включая устные обращения по телефону, принято 415 членов Профсоюза.

По-прежнему имели место случаи противодействия со стороны работодателей созданию первичных профсоюзных организаций, давления на работников, желающих создать первичную профсоюзную организацию.

Информация об изменениях в трудовом законодательстве, разъяснения и ответы на вопросы, волнующие работников и активистов Профсоюза, ЦК размещал на интернет - сайте Профсоюза и в вестнике "АгроПрофКуртер".

*Защита прав членов Профсоюза*

*на безопасные и здоровые условия труда.*

Важным направлением социального партнерства для Профсоюза всегда был и остается вопрос безопасных условий труда, сохранения здоровья работников, поэтому охрана труда остается одним из основных направлений работы.

В своей работе мы руководствуемся трудовым законодательством, соглашениями всех уровней, решением VI Съезда Профсоюза работников АПК РФ.

В сфере охраны труда возрастает роль партнерских отношений. Вопросы охраны труда находят отражение в Отраслевых и трехсторонних Соглашениях по регулированию социально - трудовых отношений.

Если говорить в целом о системе организации охраны труда в агропромышленном комплексе области, то беспокоит тот факт, что в настоящее время по сути нарушена вся выстроенная ранее система организации - не стало специалистов по охране труда в отделах по сельскому хозяйству, в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия области. На многих предприятиях даже при численности работников свыше 50 человек также нет освобожденного специалиста по охране труда.

Областная организация, райкомы, профкомы в соответствии с Уставом Профсоюза уделяют внимание и проводят работу по контролю за состоянием охраны труда на предприятиях и в организациях на разных уровнях.

Первый уровень - это областная трехсторонняя комиссия (председатель областной организации является членом данной комиссии) 7 октября т.г. на заседании областной трехсторонней комиссии рассматривался вопрос "О реализации государственной политики в сфере охраны труда в Кировской области".

Второй уровень - отраслевой. У нас подписано Отраслевое соглашение по АПК области на 2019 - 2021г.г. государственная сторона - Министерство сельского хозяйства, сторона работодателей - Агропромсоюз, сторона работников - областная организация Профсоюза.

Основные разделы соглашения - это заработная плата и создание безопасных условий труда. На заседании областного комитета рассматривался вопрос, о состоянии производственного травматизма и охраны труда.

Третий уровень - это работа на местах. В штате областной организации нет технического инспектора труда, поэтому помощь в решении вопросов охраны труда оказывает технический инспектор труда ФПОКО.

На большинстве предприятий, где есть профсоюзные организации, избраны и работают уполномоченные по охране труда (избрано 166 уполномоченных).

Уполномоченными по охране труда за отчетный период было проведено 426 проверок, выявлено 401 нарушение, выдано 102 предписания. Представители профсоюза участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, контролируют правильность расходования средств, выделяемых на улучшение условий труда, предупреждений травм на производстве. Создана нормативная и законодательная база по охране труда, выделяются средства на проведение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах, приобретению средств защиты и спецодежды. Организовано обучение специалистов и работников профессий повышенной опасности, инструктаж по охране труда на рабочих местах. Проходят медосмотры работников, проблемы охраны труда в отрасли находят отражение в коллективных договорах и в Отраслевых соглашениях. Продолжалась работа по проведению семинаров "День охраны труда в районах области".

В 2019 году Федерацией выпущена брошюра "Методические рекомендации по порядку расследования несчастных случаев на производстве", профактив принимал участие в заседаниях клуба специалистов по охране труда, в совещаниях посвященных Всемирному дню охраны труда, в круглых столах.

По сути, Профсоюз сегодня единственная структура (за исключением контрольно - надзорных ведомств), системно занимающаяся охраной труда как основным направлением деятельности.

Несмотря на проводимые мероприятия на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса Кировской области Государственной инспекцией труда в Кировской области регистрируются несчастные случаи связанные с производством с тяжелыми последствиями.

Обстановка с тяжелым травматизмом на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса остается напряженной.

Основными видами несчастных случаев с тяжелыми и смертельными последствиями в сельскохозяйственной отрасли являются:

- воздействие движущихся предметов, деталей, машин;

- падение пострадавшего с высоты;

- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов.

Основные причины травматизма с тяжелыми и смертельными последствиями в сельскохозяйственной отрасли это:

- неудовлетворительная организация производства работ;

- нарушение техпроцесса;

- неосторожные действия работника;

- нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

По-прежнему основными нарушениями требований нормативных документов в области трудового законодательства и охраны труда, выявляемых в ходе проверочных мероприятий, остаются такие нарушения как:

- ненадлежащий контроль за учетом и выдачей работникам средств индивидуальной защиты;

- не проведение или несвоевременное проведение обучения и инструктирования работников по вопросам охраны труда;

- не проведение медицинских осмотров работников предприятий;

- нарушения связанные с проведением специальной оценки условий труда;

- не проведение предрейсовых медицинских осмотров работников;

- и др. нарушения.

Районным комитетам и первичным профсоюзным организациям Профсоюза необходимо уделять повышенное внимание вопросам охраны труда, регулярно рассматривать на своих заседаниях как практику, так и проблемные вопросы охраны труда, происшедшие на производстве несчастные случаи с тяжелыми последствиями, не мириться с фактами их некачественного расследования, райкомам оказывать необходимую помощь профкомам в обучении и организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Эффективнее взаимодействовать по проблемам охраны труда с органами управления АПК, государственного надзора и контроля.

*Работа с молодежью.*

Самым главным резервом нашего развития остается привлечение молодежи в ряды профсоюзных организаций. Созданный молодежный совет с 2019 года возглавляет Дуева Елена Николаевна, председатель Оричевской районной организации Профсоюза.

За отчетный период работающая молодежь в агропромышленном комплексе составляет - 2763 человека, из них членов профсоюза - 1533 человека, процент охвата профсоюзным членством среди работающей молодежи - 55%.

Резерв по вовлечению работающей молодежи в Профсоюз, как видите есть, и есть над чем работать.

В условиях технологического обновления аграрной отрасли на первый план выходят задачи кадрового обеспечения. В целях популяризации профессий агропромышленного комплекса ежегодно проводится областной конкурс среди молодых работников сельскохозяйственного производства на звание "Лучший по профессии", целью которого является мотивация к повышению качества и производительности труда молодежи, работающей в агропромышленном комплексе. Учредитель конкурса - Министерство спорта и молодежной политики области при поддержке Министерства сельского хозяйства и продовольствия области и областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Победители конкурса награждаются Дипломами и сертификатами, которые вручаются в торжественной обстановке на областном празднике День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

По учащейся молодежи. На 01 января 2020 года на профсоюзном учете в областной организации состоит: первичная профсоюзная организация студентов ВятГСХА, первичная профсоюзная организация учащихся Котельничского техникума и профессионального училища Куменского района, всего учащихся 2251 человек, из них 1828 членов профсоюза, процент охвата профсоюзным членством среди учащихся 81%. Наиболее значимые направления деятельности студенческой профсоюзной организации это:

- контроль за назначением и выдачей стипендии;

- выплата социальных пособий сиротам и льготной категории студентов;

- улучшение быта проживающих в общежитии;

- помощь в проведении профилактической работы по сохранению здоровья студентов.

Сегодняшний выпускник должен быть не только профессионально образован, но так же обязан удовлетворять новым требованиям производства и общества.

В 2019 году производственную практику в сельхозорганизациях области прошли более 1200 студентов Вятской сельхозакадемии, в том числе в базовых хозяйствах - 258 человек или 21%. Это позволяет студентам проверить на практике полученные во время учебы знания, а руководителям хозяйств присмотреться к будущим специалистам и пригласить на работу по окончании вуза. Впервые в 2020 году предусмотрена государственная поддержка для сельхозтоваропроизводителей, принимающих на практику студентов, обучающихся в высших учебных заведениях, подведомственных Минсельхозу России. Общая сумма господдержки на возмещение части затрат, связанных с оплатой труда и проживанием студентов во время прохождения производственной практики, составит в 2020 году 325 тысяч рублей.

Сохраняется общая тенденция снижения численности работников АПК, несмотря на рост производства. В целом численность работающих в отрасли сельского хозяйства за 2019 год составила 18911 человек против 19126 по итогам 2018 года. По предприятиям пищевой подотрасли, включая напитки, численность работающих составила 13471 человек против 13820 в 2018 году.

Хочу остановится на работе с молодежью Оричевского райкома (председатель Елена Николаевна Дуева). В отчетном периоде работали молодежные комиссии на предприятиях, районный молодежный совет. Члены молодежного совета систематически собирались на заседания, обсуждали волнующие молодежь проблемы, делились опытом работы. Районный молодежный совет сотрудничает с районным комитетом по делам молодежи. Сельская молодежь принимает участие в районных и областных мероприятиях. В прошлом году молодежь из Кировской ЛОС участвовала в областном молодежном информационном форуме. В целях привлечения внимания к проблемам молодежи, повышения престижа рабочих профессий, в районе ежегодно принимаются условия соревнования среди молодежи за звание "Лучший по профессии" и "Лучший специалист района" и подводятся его итоги. Проводятся районные смотры-конкурсы мастеров машинного доения коров, техников по искусственному осеменению сельхозживотных, подводятся итоги среди молодежи. В 2020 году прошел второй районный конкурс зоотехников - селекционеров, в котором из 7 участников 5 в возрасте до 35 лет. Ежегодно райком Профсоюза с целью активации работы молодежи объявляет смотр - конкурс работы молодежных комиссий АПК и подводит его итоги. В декабре 2019 года райком провел районную интеллектуальную игру для молодежи в кафе "Аристократ". Молодежь участвует в областных спортивных соревнованиях. В январе 2018 года принимали активное участие в областных сельских спортивных играх в Перекопе, завоевали медали в биатлоне и шахматах. В августе 2019 сборная команда района приняла участие в фестивале неолимпийских видов спорта, проводимом Федерацией профсоюзов области. Завоевали медали в армреслинге, гиревом спорте. Заняли третье общекомандное место и получили Кубок генерального спонсора Вятка - Банк. В этом году на турнире, проводимом областной организацией Профсоюза, команды района заняли первые места и завоевали Кубки: по волейболу команда Агрофирмы "Коршик" и по шахматам команда Агрофирмы "Адышево". Большая заслуга в этом председателей профкомов, ведь это их главная задача - собрать и организовать людей, а дальше они уже сами покажут, на что они способны. Выражаю слова благодарности Елене Николаевне Дуевой, с ее избранием работа в районе заметно оживилась. Важным событием была победа проекта "Давай со мной в Профсоюз" районного молодежного совета в грантовом конкурсе Федерации профсоюзов области. На выделенные по гранту денежные средства в размере 20 тысяч рублей были изготовлены фирменные футболки, кепки, значки, флаг. Молодежь проводит и профориентационную работу в школах. Так в 2019 году провели два мероприятия "Профсоюзный квест" в Лугоболотной школе и в школе п. Зенгино. Понравилось всем, и тем кто проводил, и детям, и учителям.

Не могу не остановится на работе Куменского райкома (председатель Люся Сергеевна Ермолина), самой крупной районной организации. По состоянию на 1 января 2020 года численность членов Профсоюза составляет 84%, среди молодежи - 89%, среди студентов - 100%. Хоть и идет снижение численности работающих, по численности членов Профсоюза райком остается на уровне последних лет. За 2019 год принято в члены профсоюза - 265 человек, в т.ч. 109 студентов.

Ежегодно районные организации проводят слеты сельской молодежи, на которых чествуют победителей конкурса "Лучший по профессии", делятся опытом работы с молодежью не только своего района, но и области. Люсе Сергеевне удалось сплотить вокруг себя такой профсоюзный актив, которому доверяют и уважают, ответственный за свою нелегкую, но очень важную и нужную работу. Спасибо Вам за вашу работу.

Много сил и энергии отдает работе Зоя Ивановна Одегова, председатель Даровской районной организации. Маленький район, но там есть люди и профсоюзные организации. Всю информацию о работе Профсоюза работников АПК, Зоя Ивановна доводит до своих членов Профсоюза, сохраняя пусть немногочисленные, но организации. Принимает участие в проводимых областной организацией мероприятиях, также организует их в районе.

В Профсоюзе работают действительно болеющие душой и сердцем работники. Работают ответственно и с энтузиазмом. Это Вера Степановна Абрамова, Зуевский РК; Татьяна Михайловна Фетищева, Сунский РК; Людмила Александровна Русакова, Орловский РК; Нина Алексеевна Нуркаева, Слободской РК; а председателям первичных профсоюзных организаций выражаю слова благодарности за ваш труд, нелегкий, не заметный для кого-то, но такой нужный и важный. Спасибо Вам большое.

В Профсоюзе работают действительно болеющие душой и сердцем работники. Работают ответственно и с энтузиазмом. Здесь мало быть хорошим специалистом - нужны уважение к людям, выдержка, умение организовать коллектив.

Райкомами Профсоюза необходимо проводить больше встреч с молодежью, чтобы молодежь активно участвовала в работе Профсоюза, задавала вопросы, вносила предложения.

Задача одна - сделать так, чтобы молодежь стремилась в Профсоюз и в 2020 году работа должна быть продолжена.

Эффективная деятельность Профсоюза не возможна без развития, без создания профсоюзных организаций, без роста членов Профсоюза.

Есть два основных направления роста профсоюзного членства:

1. Повышение профсоюзного членства в действующих организациях.

2. Создание новых первичных организаций.

Эти два направления должны сегодня активно использоваться и резервы существенны.

*Информационная работа.*

Информационная работа областной организации за последние годы получила значительное развитие, в основном благодаря тому, что появился специалист Наталья Юрьевна Фоминых, на которую возложили обязанность по ведению информационной работы.

Областная организация Профсоюза приняла активное участие в проведении "Года профсоюзной информации", объявленного в 2017 году Исполнительным комитетом ФНПР.

Приняли постановление Комитета областной организации " Об информационной работе в профсоюзах и задачах на 2017-2020 г.г.", разработали план мероприятий по его проведению. Определили принципы минимального стандарта информационного обеспечения профсоюзных организаций.

Велась подписка на профсоюзную газету "Солидарность", на информационно - аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ "АгроПрофКурьер". Публиковалась информация о проведении Комитета областной организации с основными рассматриваемыми вопросами: о первичной профсоюзной организации СПК (колхоз) "Красное Знамя" председатель и капитан команды Злобина Н.В. занявшей первое место среди женских команд по хоккею на снегу на Кубок ФПОКО. Большая статья "О практике работы ППО ЗАО племзавод "Октябрьский" по выполнению положений коллективного договора, обеспечению социальных льгот, гарантий и занятости работников". Две статьи о СПК "Красное Знамя", а именно о Наталии Валериевне Злобиной, которая является членом Комитета сельских женщин РФ.

В региональном этапе фотоконкурса ФНПР "Бороться и побеждать!" приняла участие и заняла призовое место Наталия Валериевна, председатель ППО СПК (колхоз) "Красное Знамя" за серию фотографий "Победа в спорте". Как победитель регионального этапа конкурса была награждена Дипломом и денежной премией.

Оперативно и доступно направляется информация на сайт ЦК Профсоюза в раздел областной организации, которая заслуживает (на наш взгляд) общественного внимания, за отчетный период (с 2017 года) опубликовано 175 статей. Приведу пример некоторый:

- на территории спорткомплекса "Прогресс" прошел IV турнир по хоккею на снегу на кубок ФПОКО, в котором от областной организации приняли участие команды первичных профсоюзных организаций СПК (колхоз) "Красное Знамя" и "Зональный научно - исследовательский институт "Северо - Востока";

- Кировская областная организация Профсоюза провела встречу профсоюзного актива области в канун Международного женского дня 8 Марта под девизом "23 плюс 8";

- в деревне Парфеновщина Куменского района традиционно проводится лыжный марафон, в котором областная организация принимает участие;

- в Республике Башкортостан состоялся VI Открытый чемпионат по пахоте, честь Кировской области защищал механизатор СПК (колхоз) "Красное Знамя", член Профсоюза Игорь Гасников;

- на базе ДОЛ "Строитель" для 45 студентов Вятской государственной сельхозакадемии проходили семинары, посвященные теме: "Профсоюз в жизни студентов!";

- СПК (колхоз) "Красное Знамя" Куменского района Кировской области присужден знак "Общественное признание";

- Кировская областная организация Профсоюза провела форум председателей ППО под девизом: "Первичная профсоюзная организация - пример корпоративного солидарного общества".

Так же вся информация размещается и на сайте ФПОКО и в газете "Профсоюзная жизнь".

Работа с печатными СМИ ведется и в районных организациях:

- в газете «Кумёнские вести» были опубликованы статьи: «Студент Кумёнского аграрно – технологического техникума представлял область на фестивале «Верим в село! Гордимся Россией!», «А ну-ка, девушки, а ну, доярочки!», «Соревновались сельские спортсмены», «Спартакиада на призы СПК «Красное Знамя», «В Парфёновщине»;

- в газете Пижанского района «Сельские вести» статья «На страже интересов трудящихся» и многие другие.

Молодежный совет областной организации принял участие в Молодежном информационном межотраслевом форуме Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

В сентябре была создана публичная страница в социальной сети в Контакте, с регулярным обновлением информации, фотографий и видео репортажей. Так же там можно найти ссылки на все необходимые сайты:

- ЦК Профсоюза;

- профкурорт;

- Министерство сельского хозяйства и продовольствия;

- профсоюзные новости «Солидарность»;

- Федерации профсоюзных организаций;

- Правительства Кировской области;

- районных газет и др.

Так же областная организация принимает активное участие в семинарах для ответственных за информационную работу.

Надеемся на увеличение посещаемости страницы областной организации в социальной сети в Контакте.

Перед нами стоят задачи:

- обучить профсоюзный актив методам информационной работы и работе с современным программным обеспечением, оснащением профсоюзных организаций профсоюзными стендами (уголками), внедрить программу "Скайп".

В 2019 году ЦК Профсоюза провели фотоконкурс "Мой Профсоюз", посвященный 100 - летнему юбилею Профсоюза. В фотоконкурсе приняли участие 5 членов Профсоюза от 5 организаций. Победителями мы не стали, но за участие все получили благодарность ЦК Профсоюза, а областная организация награждена Дипломом ЦК Профсоюза.

Хочу назвать участников:

- в номинации «Бороться и побеждать» ***Панихин Николай Григорьевич*** агроном, председатель профкома ООО "Агрофирма "Коршик" Оричевский район.

- в номинации «Член профсоюза на производстве (портретное фото)» ***Антонова Наталья Николаевна*** старший бухгалтер, председатель профкома ЗАО «Ягодное» г. Киров; ***Караваева Галина Васильевна*** председатель профкома СХПК имени Кирова Оричевский район.

- в номинации «Профсоюзная жизнь организаций АПК» ***Чефарина Ирина Николаевна*** диспетчер, председатель профкома СПК колхоз «Большевик» Сунский район; ***Гончарова Ольга Николаевна*** педагог -организатор, председатель студенческого профкома КОГПОАУ «Куменский аграрно-технологический техникум».

Спасибо Вам за участие, ваши фотоработы были представлены в Научно - методическом центре Профсоюза в г. Москва.

Подготовка и проведение юбилейных мероприятий были обеспечены информационным сопровождением в вестнике Профсоюза "АгроПрофКурьер" и на страничке областной организации в Контакте под рубрикой "К 100 - летию Профсоюза".

В изданной книге ЦК Профсоюза размещен материал о нашей организации, в специальном номере вестника "АгроПрофКурьер" опубликовано в статье «Молодежь о действиях Профсоюза в современных реалиях» о Дуевой Елене Николаевне, председателе МС областной организации и о Бельтюгове Александре Сергеевиче, председателе МС ППО ЗАО племзавод «Октябрьский» Куменский район, создан видеофильм о Профсоюзе с видео поздравлением Председателя Профсоюза к членам Профсоюза.

Мы должны четко осознавать, что публичность в профсоюзной работе не просто важна, она принципиальна.

Таким образом, мы надеемся, что информационная работа новый стимул развитию информационного профсоюзного движения. Благодаря активной информационной работе каждой первичной профсоюзной организации, мы с вами сможем значительно увеличить профсоюзное членство и станем еще сильнее.

Уважаемые делегаты и приглашенные!

Одно из ведущих мест в работе областной организации Профсоюза занимала организационная работа.

За отчетный период в соответствии с Уставом было проведено 11 заседаний областного Комитета, 22 заседания президиума, на которых было рассмотрено 127 вопросов.

*Финансовое укрепление областной организации.*

Областная организация в отчетный период продолжала работу по формированию единой финансовой политики, направленной на организационное и кадровое укрепление, совершенствование методов и направлений деятельности, обеспечение полноценной работы по выполнению уставных целей и задач.

Основным источником доходов являются членские профсоюзные взносы.

В отчетный период проводилась планомерная работа по сбору и эффективному расходованию средств областной организацией.

В целом по области валовая сумма членских профсоюзных взносов увеличилась по сравнению с 2015 годом в 1,3 раза, что обусловлено повышением заработной платы работников отрасли за отчетный период, а так же проводимой профсоюзными организациями работы по собираемости членских профсоюзных взносов. Вместе с тем, все еще не удается погасить полностью задолженность по членским профсоюзным взносам, которая составляет 1819,6 тысяч рублей, в т.ч. 679,4 тысяч рублей - первичным профсоюзным организациям, 1140,2 тысяч рублей территориальным организациям.

На основании представленной отчетности проводился анализ финансовых и статистических данных. Стабильно увеличивается сбор членских профсоюзных взносов в Куменской, Оричевской, Зуевской, Сунской и Малмыжской организациях. Ежеквартально проводился анализ полноты отчислений членских профсоюзных взносов по соотношению к заявленной численности членов Профсоюза, их среднемесячной зарплаты к сумме уплачиваемых взносов.

Одним из основных элементов работы по финансовому укреплению Профсоюза, на наш взгляд, является переход на центральное финансово-кассовое обслуживание организаций. Вопрос о централизованном сборе членских профсоюзных взносов и движении профсоюзных средств в пределах отрасли мы уже решили полностью, после того как Президиум областной организации Профсоюза принял решение о централизации членских профсоюзных взносов. На сегодня все районные организации перешли на централизованное финансово-кассовое обслуживание.

Преимущество этой формы работы думаю очевидны. Проведение реорганизации финансовой деятельности позволило освободить профсоюзные комитеты от ряда финансовых операций, трудоемких функций и бухгалтерских отчетов, требующих специальных знаний, и делегировать эти полномочия областному комитету Профсоюза.

При этом снижаются расходы на заработную плату бухгалтерам, платежи банкам за обслуживание счетов, укрепляется связь всех звеньев Профсоюза; обком - первичные организации, обком - районная организация.

Вопрос по централизованному финансово-кассовому обслуживанию на сегодня закрыт полностью.

На заседаниях областного комитета и президиума обсуждались сводные годовые отчеты о доходах и расходах, исполнение сметы доходов и расходов, годовой баланс.

Вопросы об утверждении финансовой отчетности рассматривались на заседаниях областного комитета.

На основании актов контрольно-ревизионной комиссии проводился анализ недостатков, встречающихся при проведении проверок.

*Заключение.*

Уважаемые делегаты, приглашенные, нам сегодня нельзя работать спустя рукава или вполсилы, иначе можем чего-нибудь да не успеть...

Мы с вами знаем наши узкие места:

Уменьшение численности, помимо объективных причин, происходит в том числе и из-за отсутствия мотивации. Как следствие - снижение уровня финансового обеспечения и кадровый голод.

Заколдованный круг? Нет. Надо только двигаться в правильном направлении. И не надо глобально раздумывать о том, что делать. Надо просто делать. Мы обязаны выполнять все уставные требования, реализовывать все направления работы, независимо от кадров и финансов.

В заключении о прошедшем в Москве X Съезде ФНПР, он дал новый импульс развитию деятельности профсоюзов. Деятельность ФНПР и ее членских организаций по защите прав и интересов человека труда получила высокую оценку со стороны представителей правительственных структур, законодательной власти, работодателей. Было приятно услышать теплые слова из уст В.В. Володина в адрес нашего Профсоюза и нашего Председателя Н.Н. Агаповой, слова о важности в масштабах страны действий нашей организации. Наши действия слышны и видны, наша тактика верна!!! Наш Профсоюз узнаваем, уважаем, значим!

А речь Президента РФ В.В. Путина на X Съезде ФНПР вдохновляет, дает профсоюзным структурам всех уровней повод еще раз и погромче постучаться в двери наших соцпартнеров и сесть за стол переговоров по важным для людей вопросам.

Профсоюз должен оправдывать доверие членов Профсоюза, вселять не только надежду на разрешение вопросов членов Профсоюза, но и устойчивую веру в Профсоюз, в то, что мы - могучая сила и что у нас все получится.

Спасибо за внимание.