



www.fpoko-kirov.ru

# Профсоюзная ЖИЗНЬ

Газета Федерации профсоюзных  
организаций Кировской области  
№ 2 (110-2025), 22 августа 2025 г.

## ИСПОЛКОМ ФНПР: КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ

30 июля 2025 года в Москве состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. Мероприятие было посвящено подведению итогов коллективно-договорной кампании 2024 года, обсуждению правозащитной работы, кадровым вопросам и утверждению ряда важных положений.

Отмечено, что в 2024 году была проделана колоссальная работа по заключению и продлению Соглашений на всех уровнях социального партнерства:

- заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;

- подписаны два федерально-окружных Соглашения в Уральском и Приволжском федеральных округах;

- заключено 19 новых отраслевых Соглашений и 14 дополнительных Соглашений на федеральном уровне;

- в 84 субъектах Российской Федерации действуют региональные трехсторонние Соглашения, при этом за отчетный период было заключено 24 новых Соглашения.

Количество коллективных договоров остается значительным – 109 397. Охват членов профсоюзов коллективными договорами и отраслевыми Соглашениями на федеральном уровне составил 96,3%.



В 22 субъектах РФ, в том числе в Кировской области, региональными Соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий МРОТ. Профсоюзы активно участвуют в работе межведомственных комиссий по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

2025 год ставит новые вызовы: замедление экономики, дефицит кадров, особенно рабочих профессий, высокие кредитные ставки, что повышает риски задержек зар-

плат и банкротств. В этих условиях ключевыми задачами станут сохранение стабильности работы предприятий (организаций), поддержка отраслей, повышение зарплат опережающими темпами, развитие наставничества и защита трудовых прав, включая борьбу с невыплатами и обеспечение безопасности на производстве.

Особое внимание будет уделено расширению коллективно-договорного регулирования и вовлечению работников с нестандартной занятостью в систему социального

партнерства. Профсоюзы продолжают работу по предотвращению нарушений трудовых прав и укреплению гарантий для всех категорий работников.

При обсуждении правозащитной деятельности профсоюзов отмечено, что правовые инспекторы провели более 36 тыс. проверок, выявив 344 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 12 тысяч представлений об их устранении, из которых устранено 90%. Наиболее активными были профсоюзы образования, здравоохранения и транспорта. Совместно с прокуратурой проведены 1034 проверки, по результатам 158 работодателей привлечены к ответственности. В судах удовлетворено 90% исков, восстановлено на работе 142 человека, а 660 тыс. работников получили консультации.

В 2024 году профсоюзы также рассмотрели 124 тыс. жалоб, оказали 15 тыс. бесплатных юридических услуг и обеспечили защиту прав работников через суды и трудовые комиссии. Основные усилия были направлены на борьбу с нарушениями трудовых прав, восстановление на работе и правовое просвещение членов профсоюзов.

Постановления генсовета размещены на сайте ФНПР в разделе «Документы» (<https://fnpr.ru/documents/dokumenty-federatsii/>).

## НОВОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

30 июня 2025 года стороны социального партнерства в присутствии губернатора Кировской области Александра Соколова подписали Дополнительное Соглашение к Соглашению между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023–2025 годы. Трехстороннее Соглашение в этот раз дополнено мерами поддержки работающих пенсионеров.

Документ подписали и.о. Председателя Правительства Дмитрий Курдюмов, председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Алексей Русских, председатель Кировского союза промышленников и предпринимателей (Регионального объединения работодателей) Руслан Цуканов, председатель Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области Владимир Яговкин.

– Соглашение постоянно требует корректировки. У нас растет продолжительность жизни, и средний возраст тоже увеличивается. Растет количество пенсионеров, часть работающих становится больше, и гарантии работающим пенсионерам было необходимо учесть. Крайне важно обеспечить для них самые комфортные условия труда. Их мудрость, опыт и отношение к делу бесценны. Включили в Соглашение ряд важных пунктов: установление режима гибкого рабочего времени, организацию переобучения и периодических медосмотров, дополнительное медстрахование, предоставление отпуска в удобное время, выплаты за стаж, доплаты за наставничество. Я благода-



рен коллегам, что мы всегда находим в этом отношении общий язык в интересах наших граждан, – отметил губернатор Александр Соколов.

Как отметили участники церемонии, сегодня вновь был подписан важный документ. До этого было подписано Дополнительное соглашение по поддержке работающих мам и созданию для них оптимальных условий труда. Но еще одна категория, востребованная на рынке труда, – пенсионеры.

– Это дополнение к Соглашению не просто иницировано со стороны Правительства и поддержано нами. Оно содержит гарантии, которые были предложены самими работающими пенсионерами. Предварительно был проведен мониторинг у нас на предприятиях, и основные предложения мы включили в Соглашение, –

дополнил председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Алексей Русских.

Председатели объединений предприятий отметили, что при дефиците кадров именно на пенсионеров можно положиться, они ответственные, мастера своего дела, наставники, именно они будут способствовать вовлечению молодежи в рабочий процесс как на селе, так и на промышленных предприятиях. Предприятия понимают это, и поэтому поддержали новое Соглашение.

– Все работодатели будут вносить изменения в коллективные договоры, и это будет уже не на бумаге, а реализовано в ежедневной работе, и каждый работающий пенсионер должен это на себе ощутить. В том числе это возможность дистанционной работы, гибкого графика

и иные условия на рабочих местах. Благодарю коллег, все поручения губернатора будут выполнены, – подытожил Дмитрий Курдюмов.

\*\*\*

В Правительстве региона 23 июля 2025 года состоялось заседание межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области.

Одной из ключевых задач государственного управления охраной труда является обеспечение прав граждан на жизнь, здоровье и безопасные условия труда.

По данным Минтруда, в Кировской области в 2024 году по сравнению с 2023 годом отмечается снижение уровня производственного травматизма.

На заседании комиссии традиционно были заслушаны доклады представителей ряда предприятий региона, на которых в текущем году зарегистрированы несчастные случаи со смертельным исходом.

Представители предприятий рассказали о принятых мероприятиях по устранению нарушений, выявленных в ходе расследования несчастного случая на производстве, а также представили планы для дальнейшей работы по эффективному снижению производственного травматизма на предприятии в целом.

Отмечено также, что в регионе реализуется план дополнительных мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма.

По итогам заседания рекомендовано продолжить работу по повышению культуры безопасного труда и обеспечить своевременное выявление и устранение причин производственного травматизма.

## ЭТО НАШ ОБЩИЙ ТРУД. ДЕЛА И ЦЕННОСТИ ПРОФСОЮЗА

Во времена СССР профсоюз – это одна из структур власти. В современной России акцент несколько сменился. Теперь это объединение, которое связывает власть и работающих людей, помогая им выстроить диалог. При этом профсоюз обязан быть компетентным и убедительным в разговоре с представителями власти. И вместе с тем понимающим и понятным, взаимодействуя с работниками разных отраслей. Как держать баланс в таком партнерстве, мы узнали у председателя Федерации профсоюзных организаций Кировской области (ФПОКО) Алексея Русских.

– Алексей Владимирович, расскажите, в нашем регионе что и кто стоит за фразой «Федерация профсоюзных организаций».

– Прежде всего, профсоюзы в Кировской области – это большое объединение неравнодушных людей и весомая сила. ФПОКО на сегодня включает 20 организаций из всех основных отраслей: образование, агропромышленность, культура, здравоохранение, госучреждения, жизнеобеспечение, авиационная и оборонная промышленность, автодорожное хозяйство, торговля и т.д. «Первичек» насчитывается 1340, это данные к началу 2025 года. Общее количество членов профсоюза в регионе приближается к 90 тысячам человек. Тут не только работники предприятий и организаций, но и студенты и ветераны профсоюзного движения.

– И вся эта сила хочет найти у власти понимание и поддержку?

– Не только хочет, но и находит. К примеру, с 13 декабря 2022 года действует трехстороннее Соглашение между Правительством Кировской области, нашей Федерацией и объединениями работодателей. Оно распространяется на субъекты нашего региона. Документ содержит 260 обязательств сторон социального партнерства – это экономическая политика и рынок труда, права и социальные гарантии работников бюджетной сферы, молодежная политика, охрана труда и т.д. Это основа для территориальных и отраслевых соглашений, а также коллективных договоров организаций.

В настоящее время сторонами социального партнерства готовятся предложения в текст соглашения на новый период – 2023–2028 годы.

– Параллельно с этим вы начали выстраивать подобную систему на муниципальном уровне. Зачем это надо?

– Еще три года назад у нас было всего три Соглашения в муниципалитетах. Сегодня их 17.



Председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области (ФПОКО) Алексей Русских

Это позволяет формировать определенные социальные гарантии на местах. В частности, заниматься вопросами своевременной выплаты зарплаты, проводить мероприятия по ее легализации. В начале апреля этого года мы подписали новое Соглашение между ФПОКО, Кировским союзом промышленников и предпринимателей и администрацией города Кирова. Оно рассчитано до 2027 года. Среди новых соцгарантий, которые появились в документе, – поддержка женщин с детьми, участников СВО и членов их семей.

– В сфере интересов профсоюза всегда много вопросов, но есть ли среди них самый актуальный на сегодня?

– Ключевая проблема – это, конечно, нехватка кадров. Она ощущается практически на всех предприятиях и во всех отраслях. По данным на 2024 год, на одного соискателя приходится около пяти вакансий. В связи с этим для профсоюза на первый план встали вопросы официального трудоустройства и зарплаты – ее своевременной и правильной выплаты. Это находится под контролем созданных комиссий в Кировской области и на уровне муниципалитетов.

– В своих посланиях Президент нашей страны Владимир Путин поручил повысить МРОТ до 35 тысяч рублей к 2030 году. Получится ли это сделать в Кировской области?

– Мы как раз поэтапно работаем над этим вопросом. Официально с 1 января 2025 года МРОТ в России составляет 22 440 рублей. Эта сумма установлена на федеральном уровне, но регионы могут устанавливать свой размер минимальной зарплаты. Поэтому 30 октября 2024 года мы подписали с Прави-

тельством Кировской области и объединениями работодателей Соглашение о минимальной заработной плате в нашем регионе. И теперь она на 5% больше, чем в стране, и составляет 27 096 рублей. Безусловно, мы совместными усилиями стремимся выполнить послания Президента нашей страны. Но здесь важен системный подход.

– Поясните, в чем он заключается.

– Допустим, необходимо разрабатывать единые подходы к оплате труда в бюджетных отраслях – образовании, здравоохранении, культуре. Об этом говорил и Владимир Путин на съезде ФНПР. Сейчас в ряде регионов реализуются пилотные проекты. А с 2027 года фактически по всей стране должна заработать новая система оплаты труда. И в ней профсоюз обращает внимание, прежде всего, на приближение базовой ставки оклада к минимальному размеру оплаты труда. Это принципиальный вопрос, потому что базовая ставка – это та гарантированная часть зарплаты, которую работодатель не имеет право урезать, даже если у организации возникли финансовые трудности. Единые правила формирования зарплаты важны еще и потому, что позволяют справедливо оплачивать труд всех работников. Не должно быть таких ситуаций, когда представители одной профессии при схожей нагрузке и ответственности получают разные зарплаты.

– Раз у нас сейчас так остро стоит кадровый вопрос, то, получается, возрастает и нагрузка на действующих сотрудников? Работает ли профсоюз в этом направлении?

– Конечно. Тем более, что на разных уровнях уже звучат предложения, к примеру, увеличить максимальное количество сверхурочных со 120 до 240 часов. Профсоюзы в этом вопросе отстаивают три важных момента. Первый – это следует рассматривать как временную меру. Второй – сверхурочные должны оплачиваться повышенным тарифом, причем повышенным более чем в два раза. И третий – все должно быть организовано на добровольной основе. Из-за возросшей трудовой нагрузки мы можем получить увеличение профессиональных болезней и несчастных случаев на рабочем месте вследствие заболеваний. Причем они будут квалифицироваться как возникшие вследствие заболевания, а не как трудовые. Профсоюзы же настаивают – здоровье людей труда надо оберегать.

– Тогда расскажите, как профсоюз заботится об этом.

– У ФПОКО заключены Соглашения со всеми санаториями региона. Они предусматривают скидки на лечение для членов профсоюза. Правительство Кировской области компенсирует часть средств на программы оздоровления. Ежегодно порядка 250 человек пользуются предоставленной возможностью. Кроме того, у нас есть договоренности с профилакториями Республики Беларусь и Крыма. На полуострове также доступны несколько детских оздоровительных лагерей, куда члены профсоюза могут приобрести путевки со скидкой. Но если в целом говорить о сохранении рабочей силы, то здесь же важна не только забота о здоровье. Также нужна поддержка разных категорий работников.

– Какого рода поддержку и для кого конкретно вы имеете в виду?

– В частности, я говорю о двух Соглашениях, которые дополнили наше общее трехстороннее Соглашение на областном уровне. Первое подписано 30 октября 2024 года и касается женщин с детьми. 30 июня 2025 года подписано второе Соглашение по предоставлению дополнительных прав и гарантий работающим пенсионерам, в том числе тем, кто занимается наставничеством. Прежде всего, профсоюзы всегда прислушиваются к мнению трудового человека. Мы защищаем их права, отстаиваем социальные гарантии. И чем более массовым будет профсоюзное объединение, тем действенней будут результаты нашего общего труда.

По материалам интервью ООО «Бизнес Новости», Киров

## НОВОМУ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРЕДСТОИТ ВАЖНАЯ И НЕПРОСТАЯ РАБОТА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТЫСЯЧ РАБОТНИКОВ АПК КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ



22 мая 2025 года состоялась отчетно-выборная конференция областной организации Профсоюза работников АПК РФ. На конференции состоялись выборы нового председателя областной организации Профсоюза работников АПК РФ. Председателем единогласно избрана Смирнова Мария Николаевна.

– Мария Николаевна, расскажите читателям газеты о Вашем профсоюзном опыте до избрания на пост председателя областной организации Профсоюза работников АПК.

– До избрания на пост председателя Кировской областной организации Профсоюза работников АПК РФ я всегда была активным членом профсоюза и профкома, регулярно участвовала во всех профсоюзных мероприятиях. В дальнейшем получила опыт работы председателем первичной профсоюзной организации АО «Кировплем». В этой роли я отвечала за защиту социально-трудовых прав членов профсоюза. Этот опыт позволил мне глубже понять проблемы членов профсоюза.

– Ваши первые впечатления после избрания председателем одной из массовых и авторитетных отраслевых организаций профсоюзов в регионе?

– Чувство большой ответственности и благодарности за доверие, оказанное мне делегатами конференции – членами Профсоюза работников АПК РФ. Понимаю, что предстоит важная и непростая работа по защите прав и интересов тысяч работников АПК в регионе. В то же время ощущаю поддержку коллег, что придает мне силы и уверенность для эффективного выполнения задач.

– На Ваш взгляд, с чего же в первую очередь необходимо начать свою деятельность на новом посту?

– В первую очередь необходимо изучить потребности и ожидания членов профсоюза, оценить эффективность работы, наладить диалог со всеми заинтересованными сторонами – работниками, работодателями, министерством сельского хозяйства Кировской области. Это позволит выстроить грамотную стратегию и определить приоритетные направления работы.

– Помимо вышесказанного, решению каких проблем, на Ваш взгляд, сегодня необходимо уделить самое пристальное внимание?

– Особое внимание нужно уделить вопросам безопасности труда, развитию

профсоюзного движения, улучшению социальной защиты работников, решению проблем с оплатой и условиями труда на селе, а также повышению информированности членов профсоюза.

– Главные качества, которыми должен обладать человек, чтобы работать в Вашей профсоюзной команде?

– Ответственность, честность, активная жизненная позиция и умение работать в команде. Важно быть готовым слушать и отстаивать интересы людей, иметь высокие коммуникативные навыки и стремление к постоянному профессиональному развитию.

– Как семья отнеслась к профессиональным переменам в Вашей жизни?

– Семья поддерживает меня и понимает важность моей работы. Это дополнительная опора и мотивация для меня в реализации поставленных задач и достижения целей. Конечно, перемены требуют адаптации, но благодаря поддержке близких я уверена в своих силах и готова представлять профсоюз, который будет защищать интересы каждого работника.

– Удачи Вам, Мария Николаевна! Дорогу осилит идущий! Успехов и оптимизма в достижении реальных успехов и результатов!

Интервью провела руководитель пресс-центра Т.И. Косолапова

## СТОИТ ЛИ ОСВАИВАТЬ ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И НЕЙРОСЕТИ?

Сегодня искусственный интеллект (ИИ) и нейросети активно внедряются во все сферы жизни, существенно облегчая работу с информацией и улучшая производительность труда. Однако важно помнить, что ни одна технология не заменяет человеческий опыт и творческое мышление. Человек остается главным звеном, определяющим направление развития и применение новых инструментов.

### ЧТО ТАКОЕ ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ?

Искусственный интеллект – это компьютерная система, обладающая способностью воспринимать, анализировать и реагировать на внешние условия так, как это делает человек. Она способна самостоятельно обучаться и принимать обоснованные решения, выполняя широкий спектр задач: от вождения автомобилей до диагностики медицинских состояний и написания музыкальных композиций.

Однако развитие ИИ идет рука об руку с участием специалистов различных областей. Именно специалисты определяют цели и направления исследований, разрабатывая этические нормы и правила безопасности.

### НЕЙРОСЕТИ

Нейросети представляют собой программы, построенные на математических моделях, которые работают аналогично человеческому мозгу.

Чаще всего нейросети используются для решения конкретных задач, таких как обработка большого объема информации, в частности разные типы данных: текст, изображение, звуковые файлы и многое другое.

Вот лишь некоторые преимущества использования нейросетей:

- экономия времени: благодаря способности быстро находить нужные данные и создавать контент (текст, графику) значительно сокращаются трудозатраты человека;
- поддержка в обучении: современные нейросети выполняют роль персонального преподавателя, переводчика или даже собеседника;

- оптимизация производственных процессов: автоматизации подлежат многие повседневные задачи – работа роботов, анализ статистики и оптимизация бизнес-процессов.

### С ЧЕГО НАЧАТЬ?

Ярким примером нейросетей являются известные российские сервисы «Алиса» с YandexGPT и GigaChat (<https://giga.chat/>) от Сбербанка.

### ЧТО УМЕЕТ «АЛИСА»?

Помогает пользователям искать информацию и взаимодействовать с устройствами.

Написать новостную заметку, оформить приглашение на мероприятие, создать интересный пост в социальной сети, помочь написать поздравление, текст выступления, сценарий мероприятия, найти и проанализировать данные и предоставить краткие выводы – все это сделать намного легче благодаря использованию «Алисы» с YandexGPT. Причем нейросеть постоянно совершенствуется.

### ЧТО УМЕЕТ GIGACHAT?

Он отвечает на вопросы, может написать код (программу), письмо или целую песню. Поможет составить поздравление с любым праздником или расписание на неделю. А еще с помощью GigaChat можно решить профильные задачи: написать мотивирующий текст, слоганы для рекламной кампании, посты для соцсетей, нарисовать картинку по запросу.

Пользователю достаточно сформулировать четкий запрос (промт), и нейросеть за несколько мгновений сгенерирует ответ.

Поэтому независимо от уровня подготовки необходимо ознакомиться с возможностями нейросетей хотя бы поверхностно. Понимание основ ИИ позволит быстрее освоить новые технологии и эффективно применять их в повседневной жизни и профессиональной деятельности.

### РОЛЬ ЧЕЛОВЕКА В РАЗВИТИИ ИИ

Несмотря на очевидные достоинства информационной помощи нейросетей, на

сегодня результат их действий необходимо тщательно проверять, прежде чем обнародовать совместный итог.

Человек играет ключевую роль в создании и применении искусственного интеллекта. Вот почему важно осознанно подходить к изучению этих технологий:

- этика и ответственность: специалист должен осознавать последствия внедрения и использования новой технологии и стремиться минимизировать риски;
- творческий вклад: хотя ИИ может создать произведение искусства или написать статью, оригинальность идеи и вдохновение остаются прерогативой человека.

Очевидно одно: умение пользоваться современными технологиями становится важным преимуществом, и тот, кто начнет знакомство с ними раньше, легче адаптируется к переменам.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Освоение искусственного интеллекта и нейросетей открывает перед человеком широкие возможности для творчества, экономии ресурсов и повышения качества своей работы. Но главное – помнить, что несмотря на всю мощь машин, решающую роль продолжают играть человеческий разум и способность видеть дальше простых вычислений.

Пресс-центр ФПОКО





## 80-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ! ПРОФСОЮЗНЫЙ АВТОПРОБЕГ «ЗВЕЗДА ПОБЕДЫ»



22 июня – это особая трагическая дата в истории нашей Родины, горькая дата для каждого из нас. Вот уже девятый год подряд Совет молодых педагогов Кировской области и клуб «Наставник» при Кировской областной организации Общероссийского профсоюза образования организуют автопробег, приуроченный началу Великой Отечественной войны. В этом году автопробег был также посвящен 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Маршрут двухдневной поездки проходил через г. Орлов, г. Котельнич, пгт Свеча, пгт Ленинское. В каждом населенном пункте участники автопробега встречали профсоюзные активисты и представители администрации муниципальных образований.

Цель автопробега – почтить память участников Великой Отечественной войны и ветеранов трудового тыла, сохранить историческую память нашего народа и передать ее молодому поколению.

Утром 21 июня, после возложения цветов к Вечному огню, педагоги Кировской области отправились по запланированному маршруту. В программе мероприятий были предусмотрены посещения музейных и мемориальных комплексов, каждый из которых хранит в себе память о великих событиях и героических людях. Кроме того, в каждом населенном пункте участники автопробега возложили цветы к обелискам и почтили память погибших воинов минутой молчания.

Первой остановкой для участников автопробега стал город Орлов. В военные годы в городе Халтурине (в настоящее время Орлов) дислоцировались и функционировали эвакуационные госпитали. Городское и районное руководство, население, а также предприятия и организации оказывали большую помощь раненым и выздоравливающим бойцам и командирам. Участники автопробега и профсоюзный актив во главе с председателем Орловской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Рыковой Еленой Владимировной посетили Памятник воинам-землякам, на внутренней стороне стенки которого закреплены плиты с именами жителей города, не вернувшихся с ВОВ.

По дороге в следующий пункт маршрута профсоюзный экипаж заехал в поселок Ленинская Искра. Там, на высоком берегу Вятки, расположился обелиск в честь искровцев, погибших в боях за Родину в годы ВОВ. Члены Общероссийского Профсоюза образования прослушали информацию о вкладе жителей поселка в общую Победу в войне и возложили цветы, отдав дань памяти погибшим.

Далее участники автопробега отправились в город Котельнич. Председатель Котельничской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования встретила педагогов у памятника Сергею Леонидовичу Соколову (Маршал Советского Союза, Герой Советского Союза, Министр обороны СССР, Почетный гражданин Кировской области и города Котельнича). Екатерина Николаевна рассказала гостям о городе и показала самые живописные места населенного пункта. После посещения Котельничского краеведческого музея педагоги возложили



цветы к памятнику воинам-землякам, погибшим в годы войны.

Еще одним важным объектом в городе Котельниче является мемориал в память о гражданах СССР, умерших в эвакуации в период ВОВ. Это место, где сохраняется память о тех, кто был эвакуирован из городов, подвергавшихся бомбардировкам, и тех, кто умер в эвакуационных лагерях или по дороге к ним. Этот мемориал служит напоминанием о трагических событиях и жертвах ВОВ, расширяя и углубляя наше понимание истории.

В годы Великой Отечественной войны в тыловом Котельниче работали четыре эвакуационных госпиталя, где врачи спасали жизни солдат и офицеров. Не выжившие солдаты были захоронены на Братском кладбище, которое было частью городского кладбища. В 1964 году на Братском кладбище был открыт памятник – обелиск в честь воинов Советской армии, чьим местом вечного упокоения стал Котельнич. Это место стало последней точкой посещения города участниками автопробега.

Следующей точкой маршрута автопробега стал поселок городского типа Свеча. Одним из первых в Кировской области свечинцы выполняли задание по поставкам государству сельхозпродукции в годы ВОВ. Станция Свеча являлась важным железнодорожным пунктом, через который шли военные грузы к линии фронта, обеспечивая своевременное продвижение военных и народно-хозяйственных грузов.

Для участников автопробега профсоюзный актив Свечинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, во главе с председателем Гребеневой Людмилой Владимировной, подготовил мастер-класс по изготовлению «Свечи памяти», эти свечи позже возложили к памятнику воинам-свечинцам и труженикам тыла.

Последней точкой маршрута первого дня автопробега стал поселок городского типа Ленинское, где участников радушно встретили профактив и председатель Шабалинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Букетова

Снежана Владимировна. От стеллы «Труду и мужеству шабалинцев, ковавших победу на фронте и в тылу» педагоги направились к мемориальному комплексу на улице Садовой, где услышали интересный рассказ экскурсовода Районного краеведческого музея Шураковой Нины Сергеевны об истории солдатских захоронений, работе эвакуационных госпиталей в поселке и о жизни района в тяжелые годы ВОВ.

Совет молодых педагогов и клуб «Наставник» Шабалинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования подготовили для гостей игру «Мозгобойня», посвященную нашей Родине и событиям ВОВ. Вечер участники автопробега провели в виде профсоюзного огонька, где у каждого была возможность поговорить о делах насущных.

Утро второго дня автопробега началось с патриотической зарядки. Бодрые и полные энергии участники направились в село Новотроицкое.

Экскурсия по залам музея ВОВ в селе Новотроицкое позволила погрузиться в атмосферу исторических событий прошлых лет. Члены Общероссийского Профсоюза образования увидели уникальные экспонаты, относящиеся к различным военным конфликтам, личные вещи военнослужащих, фотографии, документы. Особое место в музее занимает раздел, посвященный уроженцам села Новотроицкое, которые сражались на фронтах ВОВ.

На пути домой педагоги делились своими впечатлениями и эмоциями, вспоминая самые яркие моменты автопробега. Они обсуждали информацию, которую успели узнать во время экскурсий, о героях, павших в бою в годы ВОВ. Каждый делился своими мыслями о важности сохранения памяти о таких событиях. Кроме того, участники активно обсуждали планы следующего, юбилейного, автопробега, который намечен на 2026 год.

Все населенные пункты маршрута автопробега 2025 года хранят в себе глубокую память о подвигах героев ВОВ. Ветераны, сражавшиеся на фронте, и труженики тыла

оставили неизгладимый след в истории, который передается из поколения в поколение. Памятники и мемориалы, возведенные в их честь, напоминают нам о том, что именно благодаря их храбрости мы можем жить в мире и спокойствии. Сохраняя память о героях, мы отдаем дань уважения и благодарности тем, кто отдал свои жизни ради нашего будущего.

Во время ВОВ эти населенные пункты стали убежищем для людей, спасавшихся от ужаса боевых действий. Сюда эвакуировали граждан из различных уголков страны, среди которых оказались и жители блокадного Ленинграда. Особенно трогательной частью этой истории были дети, познавшие на себе все горести войны. Здесь им представилась возможность найти временное спокойствие и защиту от ужасов войны, которые преследовали их на родной земле.

«Девятый автопробег «Звезда Победы», приуроченный ко Дню памяти и скорби, стал значимым событием, объединяющим членов профсоюзов, всех, кто неравнодушен к истории нашей страны. Участие в этом автопробеге не только обеспечило глубокое погружение в память о событиях Великой Отечественной войны, но и позволило сплотить профсоюзный актив вокруг общей идеи сохранения исторической памяти.

Во время автопробега мы имели возможность не только почтить память павших в таких населенных пунктах, как Киров, Орлов, Ленинская Искра, Котельнич, Ленинское, Новотроицкое, но и обсудить важные вопросы, касающиеся развития профсоюзного движения и социальной справедливости. Атмосфера была пропитана духом единства и солидарности, что стало основой для формирования новых инициатив и проектов.

Организация мероприятия была на высоком уровне: маршруты и украшения автомобилей были тщательно продуманы, а встречи, митинги, мастер-классы местных профсоюзных активистов, наставников и молодежи добавили событиям особую значимость.

Автопробег «Звезда Победы» стал важной вехой в укреплении профсоюзного движения, способствовал сплочению участников и подтолкнул к активным действиям в будущем», – поделилась своими впечатлениями Ольга Михайловна Долбилова, член президиума клуба «Наставник», участник автопробега пятый год подряд.

Данное мероприятие не только способствовало сохранению исторической памяти, но и укрепило чувства единства и солидарности среди педагогического сообщества, подчеркивая важность передачи знаний и ценности молодому поколению.

Мы благодарим председателей территориальных организаций Профсоюза образования Кировской области всех населенных пунктов, где останавливались участники, за содействие в организации автопробега, радушный прием и теплую атмосферу, которую они создали.

*Специалист по организационно-информационной работе Кировской областной организации Общероссийского Профсоюза образования  
Работинская Наталья Александровна*

### КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

#### ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНОГО ГРАНТОВОГО КОНКУРСА 2025 ГОДА

Министерство внутренней политики Кировской области объявило победителей регионального грантового конкурса 2025 года для СОНКО Кировской области.

В числе 43 социально ориентированных некоммерческих организаций (СОНКО) – победителей регионального грантового конкурса 2025 года – ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ с «Профоринтационным проектом «Мир профессий».

\*\*\*

Региональный форум Всероссийской молодежной программы ФНП «Стратегический резерв» СОСТОИТСЯ!!!

Форум будет проходить с 5 по 6 сентября на площадке Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

В рамках регионального форума пройдет конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

\*\*\*

5 августа президиум ФПОКО принял решение о проведении VII областного фестиваля самодетельного творчества любителей коллективов профсоюзных организаций Кировской области «Твои таланты, профсоюз!».

Фестиваль будет проходить в три этапа: 1-й этап – отборочный в первичных профсоюзных организациях отраслевых проф-

союзов в Кировской области, в сроки, установленные областными (территориальными) организациями профсоюзов;

2-й этап – отборочный в областных (территориальных) отраслевых организациях профсоюзов – членских организациях ФПОКО, в срок до 13 октября 2025 года;

3-й этап – заключительный заочный отборочный, с 14 по 31 октября 2025 года, по видеоматериалам участников конкурса, заявленным членскими организациями ФПОКО. Победители фестиваля определяются решением организационного комитета.

Подробнее в группе ФПОКО во «ВКонтакте» [https://vk.com/fpoko?w=wall-112412349\\_8217](https://vk.com/fpoko?w=wall-112412349_8217).

\*\*\*

Информация для тех, кто ждет дату проведения соревнования по любимому виду спорта – настольному теннису.

18 октября состоится турнир по настольному теннису среди членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

Турнир пройдет в ДЮСШ № 5 (г. Киров, ул. Красноармейская, д. 15).

К участию в турнире по настольному теннису допускается одна команда от членской организации ФПОКО – 4 человека (2 мужчин и 2 женщины).

Положение по турниру в группе ФПОКО во «ВКонтакте» [https://vk.com/fpoko?w=wall-112412349\\_8220](https://vk.com/fpoko?w=wall-112412349_8220).