

# Молодо - не зелено: всё по-взрослому!

Год молодежи в профсоюзах Кировской области стартовал в Детском космическом центре (ДКЦ) г. Кирова. Но, несмотря на совсем не взрослое название принимающего учреждения, здесь всё было по-настоящему, по-взрослому! Председатель федерации профсоюзных организаций нашего региона Роман Берснев, обращаясь к гостям, даже без микрофона (случилась техническая неполадка) твердо заявил: «У нас всё получится!»

Да иначе, наверно, и быть не может: ведь из 4 миллионов членов профсоюзов в Приволжском федеральном округе почти полтора - молодежь в возрасте до 35 лет. Эти цифры озвучил представитель ФНПР округа Владислав Трубников. Он же и заметил, что «с 2003 г. молодежная политика профсоюзов - одна из приоритетных, у нас есть с кем идти вперед».

Участникам презентовали - ярко и нестандартно - проекты, мероприятия молодежных советов завода «Маяк», молодых педагогов области, ассоциации работающей молодежи региона, молодежного совета. А наших активистов в ДКЦ внимательно слушали, и даже что-то записывали в блокноты, молодые лидеры из Татарстана, Удмуртии, Чувашии, Мордовии, Башкортостана, Ульяновской, Самарской, Пензенской, Нижегородской, Оренбургской областей.

А какие они - те, кто убеждены, что «молодо - не зелено», и твердо знают: от них зависит будущее предприятия, на которое они пришли работать и где им доверили серьезные профессии, дела? С теми, к кому прислушиваются и в кого верят, я и встретился на одном из старейших заводов города - «Маяке».

## «У нас всё наоборот!»

- Наша молодежь какая-то особенная, - говорит председатель совета молодежи предприятия Ирина Марьянская.



Хотя у нас трудится и немало ветеранов, мы все-таки во фламане всех дел. Раньше ребята больше делали упор в своей деятельности на развлекательные мероприятия, сейчас жизнь бьет ключом на всех направлениях. Многие хотят стать участниками различных конкурсов по профмастерству, причем желающие участвуют сначала во внутренних конкурсах на лучшего по профессии, а затем выходят на областной уровень. Что любопытно, активность ребят растет, они уже сами выступают с различными инициативами, собираются в группы по интересам. А ведь это, как известно, спланировать и без того дружный заводской коллектив. Человек идет на работу с радостью.

Не знаю, как на других заводах оборонного характера - разброс рабочих и специалистов по возрасту везде значителен, но на «Маяке», как мне показалось, молодежь - на первом, передовом рубеже всех начинаний. Судите сами.

Здесь совет молодежи - организатор всего доброго и необычного. К каждому вновь принято-

му работнику прикрепляют наставника, чтобы новичок не только адаптировался на огромном предприятии, но и понял: от его активной жизненной позиции зависит и микроклимат всего завода.

## Делу - время...

Иван Ромашов - инженер-технолог отдела главного техно-



лога. Окончил Вятский государственный университет по специальности «Технология машиностроения». После окончания вуза немного отдохнул - как он говорит, «особо не напрягался». А затем созвонился с отделом кадров завода, выслушал все предложения, которые его устроили, и пришел на «Маяк». Возможно, и отец, Дмитрий Николаевич, работник этого завода, тоже сыграл немалую роль.

По словам Ивана, его приняли как давнего знакомого. Научился жесткой трудовой дисциплине, когда «от звонка до звонка». Здесь, соблюдая тра-

дицией прошлого, четко знают: предприятие режимное, стало быть, и труд - прежде всего. Сейчас Иван - сам наставник прибывающей молодежи. Кроме того, он активист молодежного совета, возглавляет культурно-массовый сектор.

## Рядом - токарь, конструктор, технолог...

Другой активист завода - Алексей Владыкин, тоже выпускник ВятГУ той же специальности, что и Иван. С «Маяком» жизнь связала его еще на 3-м курсе вуза. Тогда деканат принял решение: надо студентов привлекать к будущей работе непосредственно на том или ином предприятии. Договорившись с профильными заводами, там ребят оформляли на небольшие оклады, а после окончания университета уже гарантированно ждали. Так что в новый коллектив Алексей влился сразу, без «моральных терзаний».

- Здесь все друг другу помогают, друг друга уважают... Я возглавляю более серьезный сектор - производственный. Чем можно



похвастаться? Без ложной скромности скажу: стал организатором конкурсов по профмастерству «Лучший по профессии» - возродили традиции, так сказать. Сейчас соревнуются конструкторы, технологи. После внутренних состязаний (а программу тоже разрабатываю сам) выходим уже на областной уровень. Задания участникам предлагаются сложные - по теории, практике. В прошлом году показывали свои умения и навыки в профессии токари, электромонтеры. Провели конкурс на лучшее рабочее место, что называется, у кого «ни пылинки, ни соринки». Нынче планируем его сделать более массовым. Победители получают денежные призы, дипломы - и соответственно почет, уважение.

Кроме того, как мне сказали, производственный сектор совета молодежи занимается рационализаторством (идей у начинающих инженеров-конструкторов немало!), вопросами инновации, причем свои разработки не кладут под сукно, а непременно

прибывшими рабочими: узнают их настроение, наклонности, желание участвовать в жизни завода.

Как рассказала Вера, молодежный совет - инициатор совместных мероприятий с другими крупными предприятиями города: собираются команды с



презентуют на мероприятиях типа «Инженеры будущего», «Областной конкурс инжиниринга», на международной выставке «Армия-2018» (был свой стенд) и др.

Мои собеседники - участники и международного форума инженеров, который проводится в различных живописных местах и городах России. Недавно, в частности, он прошел на Байкале. Ребята жили в палатках, для молодых и инициативных проводили мастер-классы известные специалисты, ученые, руководители крупных российских предприятий.

Еще одна новинка на «Маяке» - завод ежегодно подает документы на присуждение президентской стипендии за особые заслуги в различных разработках молодых инженеров. С 2013 года 14 «маяковцев» уже получили такие подарки!

## «Впереди планеты всей!»

А что же девушки? Они, как я узнал, тоже не сидят без дела.



Вера Русских - выпускница Вятского гуманитарного университета по специальности «Социальная работа». На «Маяке» с 2010 года, инженер по подготовке кадров, тоже активист - отвечает за оргсектор, член Молодежного парламента при ОЗС области.

У нас создана ассоциация работающей молодежи - некоммерческая организация. На взносы приобретаем призы для конкурсов. Часть денег используем на питание, когда выезжаем на базу отдыха, на аренду помещения при проведении спортивных выходных. Мы приезжаем к воспитанникам детских домов: там помогаем в ремонте помещения, обустройстве территории. Привозили воспитанников в город - в кино-театр, в парк развлечений (на багеты).

Как рассказала Вера, молодежный совет - инициатор совместных мероприятий с другими крупными предприятиями города: собираются команды с

завода «Лепсе», «Уралхима» и многих других. В ближайшие выходные проведут турнир по хоккею в валенках.

А непосредственно у Молодежного парламента, в состав которого входит Вера, тоже забот и хлопот немало. И голос «маяковцев» - застрельщиков - здесь всегда звучит весомо. Моя собеседница с некоторой ревнивой ноткой добавила: мол, о них мало пишут, не как о других, но молодежь «Маяка» - «впереди планеты всей!».

Вспомнили и о заводской команде КВН, об областном туристском слете. О том, что в областном конкурсе «Мисс промышленных предприятий» «маяковка» Светлана Мальцева стала вице-мисс. Дебютный шахматный турнир между цехами организовал мастер Далер Синельников. Молодежь завода стала активной участницей международной выставки «Армия-2018». Обо всем, как известно, не напишешь!

Что немаловажно, - заметила Ирина Марьянская, - о своих делах молодые активисты ежемесячно отчитываются перед генеральным директором завода. Руководство предприятия на расширенном собрании всегда обсуждает их проблемы.

И тут же полшутя добавила: мол, «есть, конечно, и отдельные недочеты». Да, не все рабочие до 35-ти так активны в делах, чего уж греха таить. Кто-то стремится отработать смену - и на диванчик, к телевизору. Но рано или поздно, в чем были уверены мои герои, они тоже забудут об инфантильности. Особенно там, где жизнь кипит, бурлит, а не теплится...

А. ВЯТКИН.  
Фото предоставлены пресс-службой завода «Маяк».

**P.S.** На открытии Года молодежи в профсоюзах Кировской области губернатор региона искренне порадовался тому, что «у профсоюза есть большое светлое будущее. А массовое движение всегда начинается с коллектива хороших друзей... Не может молодежь не выразить надежду на то, что регионы подхватят хорошую инициативу».