**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Кировского областного союза организаций профсоюзов**

**«Федерация профсоюзных организаций Кировской области»**

**на 2021 – 2025 годы**

*«Только сильные общероссийские профсоюзы, объединенные в Федерацию Независимых Профсоюзов России и представленные на региональном уровне территориальными объединениями организаций профсоюзов, способны достойно представлять и защищать интересы членов профсоюзов, быть гарантом достижения стандартов достойного труда» (из материалов X Съезда ФНПР).*

X cъезд ФНПР (20-22 мая 2019 г.) отметил, что организационное и кадровое укрепление членских организаций является основой эффективной деятельности ФНПР и одним из основных условий сохранения и развития национального профсоюзного движения, формирования гражданского общества в России.

Основные проблемы организационного укрепления профсоюзов сформулированы в материалах VIII-X съездов ФНПР: «Нарастает тенденция неисполнения членскими организациями решений коллегиальных органов. Продолжается снижение профсоюзного членства, ослабление профсоюзов, не решаются актуальные кадровые вопросы и вопросы укрупнения профсоюзов, численность которых не дает им возможность эффективно защищать интересы своих членов».

Стратегия развития ФНПР активно опирается на инновационные формы работы, новые элементы организационной структуры, содействующие сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций, повышению охвата профсоюзным членством среди работающих и обучающихся.

На основании документов X съезда ФНПР Федерация профсоюзных организаций Кировской области (далее – ФПОКО) определяет основные направления деятельности на 2021 – 2025 годы:

* **ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ**:

1. Организация практической работы по вовлечению работников в профсоюзы, созданию первичных профсоюзных организаций.
2. Повышение уровня взаимодействия ФПОКО и отраслевых профсоюзов в развитии координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях в целях представительства и защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюзов в муниципальном образовании.
3. Осуществление информационно-пропагандистской работы по мотивации профсоюзного членства. Повышение информированности членов профсоюзов, наемных работников о деятельности ФПОКО и членских организаций ФПОКО.
4. Формирование и реализация молодежной политики профсоюзов. Проведение целенаправленной работы с учащейся и работающей молодежью по вовлечению в профсоюз, обеспечение дополнительных гарантий молодым работникам через коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней.
5. Подготовка и переподготовка профсоюзных кадров и актива в рамках единого образовательного пространства ФНПР.
6. Усиление мотивационной роли коллективных договоров и соглашений о взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений различного уровня, обеспечивающих более высокий уровень оплаты труда, условий труда, социальных гарантий.
7. Повышение роли правозащитной деятельности профсоюзов, охраны труда и здоровья работников как стимула мотивации профсоюзного членства.

* **РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Исполнение решений областной и территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, исполнение обязательств сторон социального партнерства, принятых в рамках соглашений, при формировании бюджета Кировской области и муниципальных образований;

2. Повышение ответственности сторон социального партнерства за исполнение обязательств, принятых в рамках заключенных соглашений;

3. Обеспечение мер по укреплению и развитию социального партнерства на региональном и муниципальном уровнях.

4. Вовлечение к участию в системе социального партнерства работодателей организаций, где действуют первичные профсоюзные организации членских организаций ФПОКО.

5. Заключение коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, конкретизации их обязательств (установление предельных уровней соотношений зарплат руководителей и работников, порядок индексации, своевременность заработной платы, защита от безработицы, критерии безопасности условий труда и др.);

6. Включение вопросов разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров в программы обучения профсоюзного актива.

* **ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ**

1. Содействие в улучшении условий труда и здоровья работающих членов профсоюза на период 2021-2025 годы.
2. Правозащитная деятельность профсоюзов Кировской области на период 2021-2025 годы.
3. Обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
4. Оказание юридической помощи членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям.
5. Формирование общих принципов и подходов по защите социально-трудовых прав работников с контрольно-надзорными органами, судейским сообществом.
6. Обучение членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций формам и методам самозащиты в отстаивании своих прав и законных интересов. Оказание информационно-методической̆ помощи членским организациям профсоюза, профсоюзному активу, членам профсоюза для защиты прав и законных интересов.

* **ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

1. Контроль за выполнением трехстороннего соглашения между профобъединением, представителями работодателей и администрацией (правительством) Кировской области, соглашениями других уровней и коллективных договоров;
2. Взаимодействие в рамках заключенных соглашений о взаимодействии с государственными органами надзора и контроля, уполномоченным по правам человека в Кировской области, другими правозащитными организациями;
3. Организация семинаров, круглых столов по проблемным вопросам правоприменительной практики с судебными органами;
4. Организация мероприятий по созданию механизма взаимодействия с правоохранительными государственными органами, муниципальными образованиями по противодействию коррупции путем проведения совместных проверок, подготовки и рассмотрения материалов, связанных с коррупцией, на совместных заседаниях, рабочих группах;
5. Контроль за соблюдением законодательства, принятие мер реагирования по результатам контрольных мероприятий;
6. Проведение экспертизы локальных нормативных актов работодателей̆, коллективных договоров, соглашений;
7. Оказание досудебной̆ и судебной помощи, включая представительство в интересах членов профсоюза, первичных профсоюзных и членских организаций;
8. Проведение мероприятий по предупреждению правонарушений;
9. Оказание консультативной̆ помощи членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов, членам профсоюза, иным гражданам;
10. Организация информационно-методической̆ работы: обучение, семинары, «круглые столы», научно-практические конференции, разработка методических материалов; взаимодействие со СМИ.

* **АНАЛИТИЧЕСКАЯ, ИНФОРМАЦИОННАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА**

1. Обобщение и анализ причин нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов о труде и профсоюзах, подготовка рекомендаций и предложений по устранению этих нарушений.
2. Экспертиза проектов соглашений и согласование трехсторонних соглашений (областного и территориальных).
3. Консультации в газете «Профсоюзная жизнь» (в других периодических изданиях), консультации по телевидению, радио, в информационном Интернет-пространстве.
4. Аналитическая работа по выявлению проблем в правозащитной деятельности и поиску путей их решения.
5. Организация, проведение и участие в научно-практических конференциях, «круглых столах», обучающих семинарах совместно с членскими организациями, контрольно-надзорными органами, ПФР, ФСС, Роспотребнадзором, органами исполнительной власти муниципальных образований.

* **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ**

1. Организация правозащитной̆ работы в соответствующих территориальных и первичных организациях профсоюзов, развитие правовых служб.
2. Взаимодействие с государственными органами надзора и контроля; проведение совместно с правовой̆ инспекцией ФПОКО проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; участие в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, оказание досудебной̆ помощи и судебного представительства; проведение обучения, консультирования, освещение правозащитной̆ деятельности в СМИ.
3. Оперативный мониторинг соблюдения прав членов профсоюзов на предприятиях, в организациях, учреждениях.
4. Оперативное информирование вышестоящих профсоюзных организаций о потенциальных и выявленных социально-трудовых проблемах на предприятиях, в организациях, учреждениях.

* **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

1. Сбор и направление в ФПОКО предложений о проведении проверок трудового законодательства в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области.
2. Сотрудничество с правовыми службами ФПОКО, членских организаций, надзорно-контрольными органами Кировской области по защите законных прав и интересов членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций.
3. Оперативный мониторинг соблюдения прав членов профсоюзов на предприятиях, в организациях, учреждениях.
4. Оперативное информирование вышестоящих профсоюзных организаций о потенциальных и выявленных социально-трудовых проблемах на предприятиях, в организациях, учреждениях.

* **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ**

1. Осуществление постоянного контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам оплаты труда, предоставления положенных работникам гарантий и компенсаций, нормирования труда, приёма на работу, увольнения членов профсоюза, режима труда и отдыха, порядка ведения трудовых книжек, профилактика правонарушений, разрешение возникающих разногласий между сторонами социального партнёрства в досудебном порядке.
2. Выражение мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка, профессиональной̆ подготовки, переподготовки, охраны труда и т.д.
3. Представление интересов членов профсоюзов при рассмотрении трудовых споров.
4. Мониторинг соблюдения прав членов профсоюзов на предприятиях, в организациях, учреждениях.
5. Оперативное информирование вышестоящих профсоюзных организаций о потенциальных и выявленных социально-трудовых проблемах на предприятиях, в организациях, учреждениях.