Изменение № 1. С 14 декабря 2020 года начали действовать новые единые правила выдачи и оформления больничных листков в бумажной и электронной форме (приказ Минздрава России от 01.09.2020 № 925н). Основные изменения коснулись документов при оформлении бумажного и электронного больничного листка, а также порядка выдачи больничных на бумаге, когда сотрудник занят у нескольких работодателей. Кроме того, установлен новый порядок оформления больничного листка, продления больничного листка при профтравмах и в результате несчастного случая, а также выдачи больничного при направлении на МСЭ и санаторно-курортное лечение.

Изменение № 2. С 19 июня 2020 года изменилась формула расчета минимального среднего дневного заработка для исчисления пособия. Теперь минимум надо рассчитывать исходя из МРОТ с учетом районного коэффициента (Закон от 08.06.2020 № 175-ФЗ). Изменения повлияли на расчет пособия для сотрудников, у которых суммарная заработная плата за расчетный период с учетом районных коэффициентов ниже МРОТ с учетом этих коэффициентов.

Изменение № 3. В 2021 году пособия считают с учетом нового расчетного периода – 2020 и 2019 год. Помимо этого действуют и новые лимиты по доходной базе. Речь идет о базе для страховых взносов ­– 865 000 руб. для 2019 года и 912 000 руб. для 2020 года. Таким образом, максимальный средний дневной заработок равен 2 434, 25 руб. ((912 000 руб. + 865 000 руб.) : 730 дн.). Также при расчете используют новый МРОТ. В 2021 году он составляет 12 792 руб. (Федеральный закон от 29.12.2020 №473-ФЗ).

Изменение № 4. С 1 января 2021 года все регионы перешли на правила прямых выплат пособий из ФСС. Кроме того, изменили размеры пособий. За полный месяц на больничном сотрудник должен получить не меньше федерального МРОТ независимо от страхового случая, стажа и фактического заработка. Если в регионе предусмотрен районный коэффициент, то за полный месяц пособие должно составить МРОТ с учетом районного коэффициента (ст. 4 Закона от 29.12.2020 № 478-ФЗ). Отметим, что работодатель все равно будет сам оплачивать пособие за первые три дня болезни.

Расчет больничного листа в 2021 году по-новому – алгоритм действий Порядок расчета больничных при прямых выплатах ничем не отличается от расчета пособия при зачетном механизме. Но чтобы человек получил пособие, все необходимые документы он подает своему работодателю, а тот в свою очередь передает данные в ФСС. Перечень документов зависит о того, с чем именно связана нетрудоспособность: с болезнью или несчастным случаем на производстве, профзаболеванием.

Алгоритм для работодателя:

Шаг 1. Проверьте право на пособие и больничный листок Больничное пособие можно назначить тем, кто работает по трудовым договорам. Например, совместителям и сотрудникам на испытательном сроке. Чтобы назначить пособие за время болезни сотрудника, получите у него оригинал листка нетрудоспособности или его дубликат. Это обязательный документ, без которого нельзя назначить и выплатить пособие. Работодатель вправе оплатить закрытый больничный листок. Это может быть первичный бюллетень или продолжение больничного листка.

Шаг 2. Определите расчетный период Расчетный период при выплате больничного пособия – два календарных года, которые предшествуют году начала болезни. В 2021 году расчетный период – 2019 и 2020 годы. Такой порядок действует для всех сотрудников, в том числе и тех, кто раньше нигде не работал. Длительность расчетного периода для расчета пособия при болезни сотрудника всегда составляет 730 дней. Какие-либо дни из расчетного периода не исключайте. Например, из расчетного периода не исключайте время болезни или ежегодного отпуска сотрудника, отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком, отпуска за свой счет. Если в расчетном периоде или в одном из годов расчетного периода сотрудник был в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребенком, можно заменить эти годы на другие предшествующие календарные годы или год. Замена возможна, если размер пособия вырастет.

Шаг 3. Рассчитайте заработок. Учитывайте при расчете заработка для больничного пособия все выплаты за расчетный период, на которые начисляли взносы на социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Выплаты, на которые не начисляли взносы на соцстрахование, в сумму заработка для расчета пособия по временной нетрудоспособности не включайте. Выплаты в каждом из годов расчетного периода учитывайте в пределах облагаемого страховыми взносами лимита. Такая максимальная величина в каждом конкретном году своя. Например, в 2020 году это 912 000 руб., в 2019 году – 865 000 руб. Если в каком-то году суммарный заработок превысил лимит страховых выплат, возьмите для расчета больничного эту предельную величину, а все, что свыше, за этот год не учитывайте. Когда в расчетном периоде у сотрудника не было заработка либо его средний заработок в расчете за полный месяц ниже МРОТ на дату, когда открыли больничный, считайте средний заработок равным МРОТ. Например, новым сотрудникам, которые раньше нигде не работали и не имели заработка.

Шаг 4. Определите страховой стаж. Размер больничного пособия зависит от страхового стажа сотрудника. Исключение – пособия чернобыльцам, их платите в размере 100 процентов среднего заработка вне зависимости от страхового стажа. Страховой стаж определяют на день, который предшествовал дате, когда сотрудник заболел и ему открыли больничный листок.

Изменение № 5. С 1 сентября 2021 года фонд социального страхования будет выплачивать 100 % от среднего заработка сотрудникам, которые берут больничный по уходу за ребенком до 8 лет. Это значит, что при болезни ребенка семи лет и младше не имеет значения стаж родителя и порядок лечения (на дому или в стационаре).

Для всех остальных, правила исчисления и соотношения стажа и размера среднего заработка остаются прежними.

Порядок и сроки выплаты больничных пособий в 2021 году.

Порядок выплаты больничного пособия за первые три дня болезни аналогичен порядку выплаты сотруднику его зарплаты. Пособие будет выплачено работнику в ближайший после его назначения день, установленный для выплаты заработной платы в организации (Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

То есть, за первые 3 дня больничного работник получит деньги либо в день получения зарплаты, либо в день выплаты аванса - в зависимости от того, что наступит раньше. Пособие за первые 3 дня болезни переведут на зарплатную карту работника.

В свою очередь ФСС переведет больничное пособие за весь оставшийся период временной нетрудоспособности, начиная с 4 дня, одним из следующих способов, указанных работником в заявлении:

на банковскую карту «Мир»;

на банковский счет;

через организацию федеральной почтовой связи (Почту России).

Срок выплаты данной части больничного пособия – не позднее 10 дней с даты поступления в ФСС необходимого комплекта документов (п. 11 Постановления Правительства РФ от 30.12.2020 № 2375).

Итак, сделаем выводы:

1. С 2021 года первые 3 дня больничного оплачивает работодатель, а последующие – ФСС.

2. Если пособие за полный месяц окажется ниже МРОТ, то его все равно рассчитают исходя из МРОТ.

3. Чтобы получить больничное пособие, работник должен обратиться к своему работодателю, предоставить больничный лист и написать заявление.

4. В некоторых случаях работник может обратиться за больничным пособием непосредственно в ФСС.

5. Работники теперь могут проконтролировать выплату больничных пособий в Личном кабинете застрахованного лица на сайте ФСС или через специальное мобильное приложение «Социальный навигатор».