

## ФНПР

# ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРЕЗИДИУМ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2019

№ 52 п. 3

#### **Об итогах работы по заключению коллективных договоров и соглашений в 2018 году и задачах коллективно- договорной кампании на 2019 год**

По итогам коллективно-договорной кампании 2018 года в области действует (заключено) 140 соглашений (133% от показателя 2018 года), из них 24 федеральных отраслевых соглашения, 55 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, 14 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, областное Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединением работодателей Кировской области и Правительством области на 2017 – 2019 годы, 3 территориальных двух/трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений (г.Киров, г.Слободской, Уржумский район), региональное Соглашение о размере минимальной заработной платы в Кировской области на 2018 год для организаций внебюджетного сектора, действовавшее до 01.05.2018, 42 соглашения, действующие в отношении отдельных направлений регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в регионе.

Количество действующих в 2018 году коллективных договоров составило 1 226 (93,4% от показателя 2018 года), из них 366 колдоговоров заключены в отчетном году (на 42 колдоговора больше, чем в 2018 году), 708 – в предыдущие годы, 152 колдоговора, действовавших в предыдущие годы и продленных на новый срок в 2018 году.

По итогам коллективно-договорной кампании на 31 декабря 2018 года охвачены действием коллективных договоров 122 251 работников организаций области, в которых созданы организации профсоюзов (102,2% от численности 2018 года). Из числа работников организаций области, охваченных действием коллективных договоров, 61 338 человек – члены профсоюза (101% от численности 2018 года).

Необходимо отметить, что большинство первичных профсоюзных организаций, используя социальное партнерство, проводят большую работу по заключению соглашений и коллективных договоров.

В рамках мероприятий межрегиональной конференции «Социальное партнерство как ресурс развития региона» в целях активизации деятельности по вопросам коллективно-договорной кампании и повышения её эффективности:

24 октября 2018 года прошел круглый стол «Коллективный договор – социальный гарант трудовых отношений», в работе которого приняли участие представители министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Кировской области, руководители и специалисты членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кировской области, профсоюзных организаций, работающих с Федерацией профсоюзов по договору, сотрудники и представители Федерации профсоюзов в муниципальных образованиях, преподаватели и студенты Вятского государственного университета и Волго-Вятского института Московской государственной юридической академии, иные социальные партнеры. В ходе круглого стола была представлена практика по заключению коллективных договоров в организациях и проведению уведомительной регистрации, решением участников круглого стола обозначены направления совместной деятельности;

25 октября 2018 года в целях активизации деятельности по заключению территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях области состоялся учебно-методический семинар с руководителями органов местного самоуправления, председателями координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. По итогам работы семинара выработаны рекомендации в адрес сторон социального партнерства.

Рассмотрев отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2018 год, Президиум Федерации профсоюзных организаций Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2018 год – форма КДК-3 (прилагается).

2. Отметить положительный опыт Федерации профсоюзных организаций Кировской области (далее – ФПОКО) и членских организаций профсоюзов по проведению мероприятий, направленных на работу по заключению коллективных договоров, территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

3. ФПОКО и членским организациям профсоюзов основными задачами в рамках развития социального партнерства в 2019 году считать:

3.1 выполнение обязательств всеми сторонами областного и территориальных двух/ трехсторонних Соглашений;

3.2 осуществление постоянного контроля за выполнением обязательств двух/трехсторонних Соглашений;

3.3 заключение коллективных договоров в каждой организации, где созданы и действуют первичные профорганизации;

3.4 не допущение практики формальной пролонгации коллективных договоров без корректировки их положений, в условиях быстро меняющейся законодательной базы и социально-экономической ситуации;

3.5 включение в коллективные договоры обязательств по индексации заработной платы в организации, по содействию занятости в ходе реструктуризации и реорганизации предприятий и организаций, профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, сохранению рабочих мест;

3.6 содействие муниципальным образованиям Кировской области в решении вопросов заключения территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

3.7 проведение анализа причин отсутствия коллективных договоров в организациях, где действуют организации профсоюза (115 первичных профсоюзных организаций).

4. Рекомендовать членским организациям ФПОКО в коллективно-договорной кампании 2019 года:

4.1 осуществлять постоянный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров;

4.2 осуществлять контроль за своевременным направлением коллективных договоров на уведомительную регистрацию (в течение 7 дней со дня подписания);

4.3 включать раздел по работе с молодежью обязательным разделом в колдоговор;

4.4 считать нормой колдоговора закрепление льгот и гарантий сверх установленных ТК РФ;

4.5 не допускать снижение гарантий и компенсаций, установленных действующими колдоговорами;

4.6 заключать отдельные соглашения о предоставлении дополнительных социальных гарантий для членов профсоюзной организации.

5. ФПОКО совместно с членскими профсоюзными организациями активизировать работу Координационных советов организаций профсоюзов на территориях муниципальных образований с главами муниципальных образований и работодателями по созданию трехсторонних (двухсторонних) комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях.

Председатель Федерации  
профсоюзных организаций  
Кировской области



Р.А. Береснев

**ОТЧЁТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании**  
**в территориальном объединении организаций профсоюзов за 2018 год**  
*(по состоянию на 31 декабря 2018 года)*

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
*(название территориального объединения организаций профсоюза)*

**Раздел I**

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций	01	1480	1 267	213
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	53	13	40
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	115	79	36
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	22	1	21
Количество колдоговоров, всего: <i>(сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)</i> в том числе:	03	1226	1 052	174
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	366	341	25
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	708	597	111
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	152	114	38
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	1126	1 003	123
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	138	32	106
Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы в организации	06	156	51	105

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 07.1 – 07.5) из них:	07	74
• региональных трёхсторонних	07.1	1
• территориальных двух/трёхсторонних	07.2	3
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	07.3	14
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	07.4	55
• о региональной минимальной заработной плате	07.5	1
Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	42
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	09	37
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	10	135 475
• колдоговоров	10.1	122 251
• региональных трёхсторонних соглашений	10.2	135 475
• территориальных двух/трёхсторонних соглашений	10.3	89 430
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.4	57 254
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.5	29 769
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	10.6	18 433
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе, на которых распространяется действие:	11	69 016
• колдоговоров	11.1	61 338
• региональных трёхсторонних соглашений	11.2	69 016
• территориальных двух/трёхсторонних соглашений	11.3	45 717
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.4	25 991
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.5	15 070
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.6	10 190