

ФНПР
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.11.2018

№ 45 п. 3

Об итогах конференции

По итогам проведения региональной конференции «Социальное партнерство как ресурс развития региона» 24 – 28 октября 2018 года в городе Кирове (далее – Конференция)

Президиум Федерации профсоюзных организаций Кировской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В связи с участием в мероприятиях Конференции представителей четырех регионов Приволжского федерального округа (Кировская, Ульяновская области, Пермский край и Республика Марий Эл) считать Конференцию межрегиональной.
2. Утвердить рекомендации, выработанные по итогам работы межрегиональной Конференции и каждой площадки в частности, в соответствии с приложением (далее – Рекомендации Конференции).
3. Отделу социально трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Кировской области (Лалетина О.Н.) в срок до 15 ноября 2018 года направить Рекомендации Конференции в адрес членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кировской области и всех социальных партнеров, принявших участие в мероприятиях межрегиональной Конференции.
4. Членским организациям Федерации профсоюзных организаций Кировской области использовать Рекомендации Конференции в качестве приоритетных направлений для применения в деятельности и анализа работы в обозначенных направлениях.
5. Отметить положительный опыт проведения межрегиональной Конференции и включить данное мероприятие в план работы Федерации профсоюзных организаций Кировской области на 2019 год.

Председатель
Федерации профсоюзных организаций Кировской области



Береснев
Р.А. Береснев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
Постановлением Президиума
Федерации профсоюзных
организаций Кировской области
от 07.11.2018 № 45 п. 3

РЕКОМЕНДАЦИИ **межрегиональной конференции** **«Социальное партнёрство как ресурс развития региона»**

24 – 28 октября 2018 года

г. Киров

В рамках мероприятий конференции участники рассмотрели актуальные вопросы в области коллективных договоров, охраны труда, санаторно-курортного лечения (оздоровления) граждан Кировской области, молодежной политики, в заключении территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях области. Состоялось расширенное заседание Кировской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе мероприятий конференции изучен опыт работы по укреплению и развитию системы социального партнерства в членских организациях профсоюзов Кировской области, в Республике Марий Эл, Ульяновской области, Пермском крае.

1. По итогам работы круглого стола «**Коллективный договор – социальный гарант трудовых отношений**» участники отметили, что грамотное выстраивание социально-трудовых отношений является на сегодняшний день актуальным и востребованным направлением взаимодействия между работниками и работодателями. Самым распространенным инструментом для выстраивания этого взаимодействия является коллективный договор. Его целью выступает обеспечение согласования взаимных интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Направлениями совместной деятельности обозначены следующие решения и пути взаимодействия:

1.1. Продолжить работу по обсуждению и подписанию коллективных договоров, обновлению содержания и повышению качества реализуемых основных и дополнительных льгот и гарантий для работников, с учётом экономической ситуации в конкретной организации.

1.2. Обеспечивать выполнение взятых на себя обязательств каждой стороной социального партнерства и усилить работу по контролю за выполнением положений коллективных договоров.

1.3. Федерации профсоюзных организаций Кировской области разработать типовой проект соглашения о сотрудничестве, предусматривающий дополнительные льготы для членов профсоюза.

1.4. Распространить положительный опыт Молодежного Совета первичной профсоюзной общественной организации АО «ЭМСЗ «Лепсе», реализуемый через перечень мероприятий с целью закрепления молодых кадров на предприятии.

2. Участники круглого стола «Обеспечение безопасности труда – социальная ответственность работодателя» рассмотрели основные требования охраны труда и сформулировали приоритетные направления деятельности:

2.1. Руководителям организаций всех форм собственности в целях обеспечения безопасности труда работников рекомендовать:

2.1.1. В каждой организации создать систему управления охраной труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, уделив особое внимание таким направлениям, как обучение работников по охране труда, организация специальной оценки условий труда, проведение медицинских осмотров, обеспечение средствами индивидуальной защиты.

2.1.2. При организации контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах использовать формы социального партнерства, предусмотренные трудовым законодательством: обеспечение деятельности на постоянной основе комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных по охране труда.

2.1.3. В целях повышения эффективности работы по охране труда, исключения производственного травматизма обратить внимание на использование современных, апробированных в регионе форм взаимодействия со специализированными организациями, оказывающими услуги в сфере охраны труда: передача функции обеспечения средствами охраны труда на аутсорсинг, аудит и сервисное обслуживание, использование электронного ресурса «Онлайнинспекция».

2.1.4. При проведении внутреннего аудита систем управления охраной труда опираться на правила концепции нулевого травматизма.

2.2. Правительству Кировской области рекомендовать:

2.2.1. В связи с изменением пенсионного законодательства разработать и обеспечить реализацию региональной программы развития системы производственной медицины, направленную на выявление профпатологий на ранней стадии, предупреждение профессиональных заболеваний и поддержание здоровья работников отраслей, связанных с повышенными нагрузками и высокими профессиональными рисками.

2.2.2. Для повышения социальной ответственности работодателей и обеспечения профилактики производственного травматизма рассмотреть возможность назначения в каждом профильном органе исполнительной власти должностного лица, курирующего вопросы организации безопасности труда, а

также создание в структуре органов исполнительной власти Кировской области самостоятельного органа управления трудовыми отношениями.

2.3. *Межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области рекомендовать:*

Разработать и внедрить систему оперативного информирования профсоюзных органов, объединений работодателей и саморегулируемых организаций о произошедших несчастных случаях, их причинах, последствиях и мерах административного воздействия по отношению к выявленным лицам, нарушившим требования охраны труда.

2.4. *Объединениям работодателей в Кировской области (Кировский союз промышленников и предпринимателей, Агропромышленный союз товаропроизводителей, Союз строителей, ВТПП), профсоюзов организациям рекомендовать:*

обсудить настоящие рекомендации на заседаниях руководящих органов с проведением анализа состояния работы по охране труда.

3. Участниками круглого стола «*Социальное партнерство в сфере молодежной политики*» сторонам социального партнерства предложены следующие направления и пути развития в реализации молодежной политики:

3.1. Считать необходимым продолжение деятельности по созданию и совершенствованию системы социального партнерства в молодежной политике с целью рационального использования активности молодых людей, создания условий для обеспечения успешной самореализации молодого человека через интегрирование ресурсов социальных партнеров.

3.2. При заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях, трехсторонних соглашений на уровне области и муниципальных образований региона сторонам социального партнерства включать конструктивный раздел о молодежной политике.

3.3. Считать направление молодежной политики приоритетным в работе профсоюзного актива. Федерации профсоюзных организаций Кировской области объявить 2019 год Годом молодежи для профсоюзных организаций Кировской области.

3.4. Организациям профсоюзов активнее реализовывать образовательные проекты по повышению профсоюзной грамотности, в том числе в интерактивной форме.

3.5. Федерации профсоюзных организаций Кировской области, министерству спорта и молодежной политики Кировской области, управлению по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Кирова при реализации планов работы на 2019 год активизировать взаимодействие с объединениями работающей молодежи.

3.6. Развитие грантовой поддержки молодежных инициатив признать перспективной формой поддержки деятельности молодежного актива, продолжить работу по формированию проектной культуры в молодежной среде

на всех уровнях, в том числе путем участия в окружных и федеральных молодежных форумах.

3.7. Федерации профсоюзных организаций Кировской области, членским организациям обеспечить обучение профсоюзного кадрового резерва из числа молодежи в целях увеличения числа руководителей первичных организаций в возрасте до 35 лет.

3.8. Развивать систему наставничества на предприятиях, в т.ч. посредством организации прохождения производственной практики для студентов профильных специальностей в целях дальнейшего трудоустройства.

3.9. Профсоюзному активу совместно с социальными партнерами активизировать деятельность по проведению мероприятий (круглых столов и аналогичных) в целях обмена опытом в сфере молодежной политики.

4. Участники круглого стола «Об оздоровлении работающих граждан Кировской области через систему санаторно-курортного лечения (оздоровления)» рассмотрели вопросы профилактики и оздоровления граждан Кировской области посредством санаторно-курортного лечения (оздоровления), перспективы развития и обеспечения доступности услуг санаторно-курортного лечения (оздоровления) для работающего населения региона.

По итогам работы круглого стола предложены направления совместной деятельности и обозначены решения и пути взаимодействия:

4.1. Правительству Кировской области рекомендовать:

4.1.1. Изучить опыт промышленных предприятий области по решению вопроса сохранения здоровья работников организаций в целях его популяризации и применения в иных сферах экономической деятельности.

4.1.2. Изучить опыт работы субъектов ПФО по решению вопроса сохранения здоровья работающих граждан в целях его применения для граждан Кировской области.

4.1.3. Рассмотреть возможность создания межведомственной рабочей группы по разработке региональной программы оздоровления работающих граждан через санаторно-курортное лечение.

4.1.4. Предусмотреть в областном бюджете на 2019 и последующие годы средства для санаторно-курортного лечения (оздоровления) работающих граждан Кировской области.

4.2. Профсоюзным организациям Кировской области рекомендовать:

4.2.1. Совместно с Общественной палатой Кировской области, депутатами Законодательного Собрания Кировской области, представителями министерства здравоохранения Кировской области, НКО «Ассоциация санаторно-курортных организаций Кировской области», Кировским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и другими организациями определить перспективы развития и обеспечения доступности услуг санаторно-курортного лечения для населения области

4.2.2. Сохранить систему санаторно-курортного лечения (оздоровления) для членов профсоюзов по оплате стоимости услуг санаторно-курортного лечения (оздоровления).

4.2.3. Инициировать включение в коллективные договоры, территориальные отраслевые соглашения, территориальные соглашения в муниципальных образованиях, в областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений пунктов, предусматривающих финансирование мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников организаций.

4.3. Руководителям организаций рекомендовать:

4.3.1. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по оздоровлению работников.

4.3.2. Обеспечивать финансирование мероприятий по оздоровлению работников из бюджета организации и средств социального страхования.

4.4. Руководителям санаторно-курортных (оздоровительных) учреждений, расположенных на территории Кировской области рекомендовать:

4.4.1. Продолжить взаимодействие с профсоюзными организациями Кировской области по обеспечению доступности услуг санаторно-курортного лечения (оздоровления) работающих граждан.

4.4.2. Рассмотреть вопрос целесообразности внедрения в систему оздоровления программ по профессиональным заболеваниям.

5. Участники учебно-методического семинара с руководителями органов местного самоуправления рассмотрели вопросы развития системы социального партнерства на территориях муниципальных образований Кировской области, познакомились с опытом работы в данном направлении.

По итогам работы предложены направления совместной деятельности и обозначены решения и пути взаимодействия:

5.1. Главам муниципальных образований, председателям Координационных советов организаций профсоюзов, представителям работодателей в муниципальных образованиях области рекомендовать:

5.1.1. Изучить опыт работы Муниципального образования «Город Киров» по заключению и реализации соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, Кировским союзом промышленников и предпринимателей (региональным объединением работодателей) и администрацией города Кирова.

5.1.2. Изучить положительный опыт работы по взаимодействию координационных советов организаций профсоюзов с органами местного самоуправления и сообществом работодателей в Пермском крае, Ульяновской области и внедрить в практику на территориях муниципальных образований области.

5.1.3. Разработать и подписать территориальные трехсторонние (двухсторонние) соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

5.1.4. Провести работу по созданию трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях.

5.2. *Правительству Кировской области предложить:*

При оценке эффективности деятельности глав муниципальных образований учитывать уровень развития социального партнерства в территории, обращая внимание на наличие соглашения по регулированию социально-трудовых отношений и его соответствие действующему законодательству, наличие трехсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и активность её работы.

Обобщая рекомендации, выработанные по итогам работы тематических площадок Конференции, стороны социального партнерства *обращаются к Правительству области с просьбой* в ближайшее время проработать следующие вопросы:

6.1. *Понятие «труд» закрепить в названии органа исполнительной власти Кировской области, на который возложены вопросы регулирования трудовых отношений и государственное управление охраной труда.*

6.2. *Внести изменения в положения об органах исполнительной власти Кировской области отраслевой принадлежности, дополнив их полномочия функцией контроля за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда в курируемой сфере (отрасли).*

6.3. *Разработать программу комплексного подхода к сохранению здоровья работающих граждан, предусматривающую возрождение системы производственной медицины, поддержание здоровья работников отраслей через систему санаторно-курортного лечения.*

Принятые рекомендации использовать в качестве приоритетных направлений в работе сторон социального партнерства с обсуждением на заседаниях руководящих органов, заседаниях комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, для применения в деятельности и анализа работы в обозначенных направлениях.