ФНПР

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.02.2020 № 69 п. 3

Об итогах работы по заключению коллективных договоров и соглашений в 2019 году и задачах коллективно-договорной кампании на 2020 год

По итогам коллективно-договорной кампании 2019 года в области действует (заключено) 113 соглашений (80,7% от показателя 2018 года), из них 22 федеральных отраслевых соглашения, 55 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, 15 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, областное Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединением работодателей Кировской области и Правительством области на 2017 – 2019 годы (являлось действующим в 2019 году), 3 территориальных двух/трехсторонних соглашения по регулированию социально-трудовых отношений (г. Киров, г. Слободской, Уржумский район), 17 соглашений, действующих в отношении отдельных направлений регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в регионе.

Количество действующих в 2019 году коллективных договоров составило 1 213 (98,9% от показателя 2018 года), из них 114 колдоговоров заключены в отчетном году (на 252 колдоговора меньше, чем в 2018 году), 900 – в предыдущие годы, 199 колдоговора, действовавших в предыдущие годы и продленных на новый срок в 2019 году.

По итогам коллективно-договорной кампании на 31 декабря 2019 года охвачены действием коллективных договоров 121 805 работников организаций области, в которых созданы организации профсоюзов (99,6% от численности 2018 года). Из числа работников организаций области, охваченных действием коллективных договоров, 61 746 – члены профсоюза (100,7% от численности 2018 года).

5 декабря состоялось расширенное заседание областной трехсторонней комиссии под председательством Губернатора области Васильева И.В., на котором было подписано Областное трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2020 – 2022 годы.

Рассмотрев отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2019 год, Президиум ФПОКО **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2019 год – форма КДК-3 (прилагается).

2. Отметить вклад Федерации профсоюзных организаций Кировской области (далее – ФПОКО) и членских организаций профсоюзов по разработке отдельных положений, включенных в Областное трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2020 – 2022 годы по предложению профсоюзов.

3. ФПОКО и членским организациям профсоюзов основными задачами в рамках развития социального партнерства наряду с реализацией Плана мероприятий Года социального партнерства в профсоюзах Кировской области, приуроченных к 30-летию образования ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России, в 2020 году считать:

3.1 выполнение обязательств всеми сторонами областного и территориальных Соглашений;

3.2 заключение коллективных договоров в каждой организации, где созданы и действуют первичные профорганизации;

3.3 не допущение практики формальной пролонгации коллективных договоров без корректировки их положений, в условиях быстро меняющейся законодательной базы и социально-экономической ситуации;

3.4 включение в коллективные договоры обязательств по индексации заработной платы в организации, по содействию занятости в ходе реструктуризации и реорганизации предприятий и организаций, профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, сохранению рабочих мест;

3.5 содействие муниципальным образованиям Кировской области в решении вопросов заключения территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

3.6 проведение анализа причин отсутствия коллективных договоров в организациях, где действуют организации профсоюза (173 первичных профсоюзных организаций).

4. Рекомендовать членским организациям ФПОКО в коллективно-договорной кампании 2020 года:

4.1 осуществлять постоянный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров;

4.2 осуществлять контроль за своевременным направлением коллективных договоров на уведомительную регистрацию (в течение 7 дней со дня подписания);

4.3 считать нормой колдоговора закрепление льгот и гарантий сверх установленных ТК РФ;

4.4 не допускать снижение гарантий и компенсаций, установленных действующими колдоговорами;

4.5 заключать отдельные соглашения о предоставлении дополнительных социальных гарантий для членов профсоюзной организации.

5. ФПОКО совместно с членскими профсоюзными организациями содействовать деятельности координационных советов организаций профсоюзов на территориях муниципальных образований по заключению территориальных соглашений с главами муниципальных образований и работодателями и по созданию трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях.

Председатель Федерации
профсоюзных организаций
Кировской области Р.А. Береснев

Приложение
к постановлению
Президиума ФПОКО
от 27.02.2020 № 69 п. 3

Форма КДК-3

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании в территориальном объединении организаций профсоюзов за 2019 год

(по состоянию на 31 декабря 2019 года)

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(*название территориального объединения организаций профсоюза)*

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций	01	1460	1 247	213
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	18	0	18
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	173	127	46
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	13	0	13
Количество колдоговоров, всего: (*сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)* в том числе:	03	1213	1 050	163
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	114	84	30
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	900	802	98
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	199	164	35
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	1118	984	134
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	131	21	110
Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы в организации	06	123	35	88

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего *(сумма строк 07.1 – 07.3)* из них:	07	4
• региональных трёхсторонних	07.1	1
• территориальных двух/трёхсторонних	07.2	3
• о региональной минимальной заработной плате	07.3	0
Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	17
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	09	6
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие:	10	134 217
• колдоговоров	10.1	121 805
• региональных трёхсторонних соглашений	10.2	134 217
• территориальных двух/трёхсторонних соглашений	10.3	88 583
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	10.4	0
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе, на которых распространяется действие:	11	66 564
• колдоговоров	11.1	61 746
• региональных трёхсторонних соглашений	11.2	66 564
• территориальных двух/трёхсторонних соглашений	11.3	44 712
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.4	0