Проект

1. Участниками круглого стола ***«Социальное партнерство в сфере молодежной политики» сторонам социального партнерства*** предложены следующие направления и пути развития в реализации молодежной политики:

3.1. Считать необходимым продолжение деятельности по созданию и совершенствованию системы социального партнерства в молодежной политике с целью рационального использования активности молодых людей, создания условий для обеспечения успешной самореализации молодого человека через интегрирование потенциалов партнеров.

3.2. При заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях, трехсторонних соглашений на уровне области и муниципальных образований региона сторонам социального партнерства включать конструктивный раздел о молодежной политике с предварительным обсуждением проекта через молодежные объединения.

3.3.Профсоюзному активу и работодателям Кировской области обратить внимание на осуществление и реализацию комплексного подхода к выполнению мероприятий молодежной политики. Считать направление молодежной политики приоритетным в работе профсоюзного актива.

3.4.Федерации профсоюзных организаций Кировской области объявить
2019 год Годом молодежи для профсоюзных организаций Кировской области.

3.5.Организациям профсоюзов обратить внимание на проведение образовательных проектов по повышению профсоюзной грамотности, в том числе в интерактивной форме.

3.6.Федерации профсоюзных организаций Кировской области, министерству спорта и молодежной политики Кировской области, управлению по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Кирова при реализации планов работы на 2019 год активизировать взаимодействие с категорией работающей молодежи. На площадке Федерации профсоюзных организаций Кировской области организовать и провести встречу актива молодежи, работающей на промышленных предприятиях области, с министром спорта и молодежной политики Кировской области по планированию мероприятий на 2019 год.

3.7.Развитиегрантовой поддержки молодежных инициатив признать перспективной формой поддержки деятельности молодежного актива, продолжить работу по формированию проектной культуры в молодежной среде на всех уровнях, в том числе путем участия в окружных и федеральных молодежных форумах.

3.8.Федерации профсоюзных организаций Кировской области, членским организациям провести обучение профсоюзного кадрового резерва из числа молодежи в целях увеличения числа руководителей первичных организаций в возрасте до 35 лет.

3.9. Развить систему наставничества на предприятиях, в т.ч. посредством организации прохождения производственной практики для студентов профильных специальностей в целях дальнейшего трудоустройства.

3.10. Профсоюзному активу совместно с социальными партнерами активизировать деятельность по ежегодному (ежеквартальному) проведению мероприятий (круглых столов и аналогичных) по обмену опытом в сфере молодежной политики.