Проект

**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**Круглого стола «Коллективный договор – социальный гарант**

**трудовых отношений»**

**региональной конференции**

**«Социальное партнёрство как ресурс развития региона»**

24 октября 2018 года г. Киров

Участники круглого стола рассмотрели актуальные вопросы в области коллективных договоров и сформулировали приоритетные направления развития.

Грамотное выстраивание социально-трудовых отношений является на сегодняшний день актуальным и востребованным направлением взаимодействия между работниками и работодателями. Самым распространенным инструментом для выстраивания этого взаимодействия является коллективный договор. Его целью выступает обеспечение согласования взаимных интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

По итогам работы круглого стола, учитывая информацию, обозначенную в докладах и презентациях, были предложены направления совместной деятельности и обозначены следующие решения и пути взаимодействия:

1. ***Профсоюзным организациям Кировской области и руководителям организаций в своих полномочиях рекомендовать:***

1.1. Изучить и внедрить в практику положительный опыт коллективно-договорной деятельности организаций, представленный в ходе круглого стола.

1.2. Продолжить работу по обсуждению и подписанию коллективных договоров, обновлению содержания и повышению качества реализуемых основных и дополнительных трудовых льгот и гарантий для работников, с учётом экономической ситуации в конкретной организации Кировской области.

1.3. Начать работу по разработке и внедрению соглашений о сотрудничестве, предусматривающих дополнительные льготы для членов профсоюза, на основании типового соглашения, разработанного Федерацией профсоюзных организаций Кировской области.

1.4. Обеспечивать выполнение взятых на себя обязательств каждой стороной социального партнерства.

1.5. Усилить работу по ежегодному (ежеквартальному) отчёту выполнения положений коллективных договоров.

1.6. Обратить особое внимание при заключении коллективных договоров на легитимность представителей со стороны работников.

1.7. Распространить положительный опыт первичной профсоюзной организации АО «Лепсе», реализуемый через перечень мероприятий с целью закрепления молодых кадров на предприятии.

1. ***Правительству Кировской области:***

2.1. Рассмотреть возможность создания экспертной комиссии по устранению нарушений и контролю замечаний в коллективных договорах в результате уведомительной регистрации с участием трёх сторон: Федерация профсоюзных организаций Кировской области, Государственная инспекция труда в Кировской области, отдел по регулированию трудовых отношений министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Кировской области.

***3. Федерации профсоюзных организаций Кировской области:***

3.1. Ежегодно подводить итоги коллективно-договорной кампании среди членских организаций и профсоюзных организаций, взаимодействующих с Федерацией профсоюзных организаций Кировской области по договору.

3.2. Принять участие в экспертной комиссии по устранению нарушений и контролю замечаний в коллективных договорах в результате уведомительной регистрации.

3.3. Разработать проект соглашения о сотрудничестве, предусматривающий дополнительные льготы для членов профсоюза.

3.4. Опубликовать и распространить на региональном уровне материалы, сформированные по итогам работы круглого стола, с целью определения и развития единого курса взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций Кировской области.

Заседание круглого стола единогласно принято состоявшимся. Материалы и доклады, прозвучавшие в ходе круглого стола, решено опубликовать в сборнике материалов региональной конференции и учесть при планировании деятельности.