Роман Береснев

***«Деятельность в Федерации профсоюзов - это живая, постоянная работа и возможность каждый день что-то изменить»***

**Год назад Роман Береснев возглавил Федерацию профсоюзных организаций Кировской области. Журналисту Киров.ru он рассказал о том, что удалось сделать за этот период, какие заботы ложатся на плечи профсоюзного лидера, а также, какие намечены векторы развития профсоюзного движения в регионе.**

**- Роман Александрович, прошел год, как вы возглавили региональную Федерацию профсоюзов. Что было сделано за это время, а чего достигнуть не удалось?**

**-**Я считаю, что в целом Федерация профсоюзных организаций значительно укрепилась. Набрала определенное влияние и вес среди общественных организаций региона, а также обозначила свои позиции во взаимоотношениях с властью. Это общий вектор.

В ноябре прошлого года прошло одно из важных событий - Международная научно-практическая конференция. Ее главной темой стали вопросы социального партнерства. Мероприятие организовали Международная организация труда, Федерация независимых профсоюзов России, Ассоциация территориальных профсоюзных организаций ПФО, Правительство области. Это было знаковое событие.

В том, что коллеги согласились провести такую конференцию именно на кировской земле, я усмотрел факт уважения к нашему региону. Они не пожалели, потому что наша научно-практическая конференция была признана очень успешной, опыт подобной организации будет тиражироваться.

**- Ваша деятельность заключается только в проведении каких-то мероприятий?**

**-**Конечно, нет. Мы занимаемся укреплением позиций профсоюзов. Развиваем членские организации.  В нескольких из них уже есть неплохой рост. Мы возвращаем то, что было утрачено до моей работы в Федерации. В ближайшее время планируем восстановить обком профсоюза строительной отрасли.

В целом сейчас довольно сложный этап в становлении профсоюзов. Согласитесь, разогнать гораздо легче, чем восстановить? Однако изнутри уже позитивные изменения заметны.

- **В информационном поле о профсоюзах не появлялось ничего позитивного, по крайней мере, уже несколько лет. С чем это связано на ваш взгляд?**

**-**Да, в основном «вылезали» скандалы. Помните, ситуацию с продажей пакета акций санатория Нижне-Ивкино, который принадлежал Федерации? До сих пор остаются вопросы по механизму сделки.  Сейчас мы стараемся развернуть работу профсоюзов и информацию о них в позитивное русло.

**- Профсоюз в моем представлении, несколько бесполезная организация. Чем в первую очередь должен заниматься, в вашем понимании, современный профсоюз?**

**-**В первую очередь, защищать работников предприятия в части трудового законодательства. Профсоюз – это такой представитель от работников, который имеет много прав.  С их помощью он способен улучшать положение сотрудников и повышать их уровень жизни.  Возьмем любое крупное предприятие, например, завод «Лепсе», все мероприятия, связанные с развитием коллектива, и вообще, все то хорошее, что происходит в коллективе, – дело рук руководства завода совместно с профсоюзной организацией.

**- Назовите самые сильные профсоюзы региона? Они служат для вас опорой в работе?**

**- Членство в профсоюзе предполагает регулярную выплату взносов. О каких суммах идет речь?**

**-**Большинство средств, которые аккумулируются в профсоюзе, идет от членских взносов. 1 процент от ежемесячного заработка остаются в профсоюзной организации и используются на благо и развитие коллектива.

Могу сказать, этот ежемесячный процент не чувствуется. Конечно, если посчитать за 10 лет, например, то сумма набегает приличная. Поэтому есть такая не очень правильная тенденция: чем уровень зарплат выше, тем больше выходят из профсоюзов, потому что процент ощутимее. Мы стараемся какими-то интересными, правильными социальными акциями объединить членов профсоюзов. Например, есть профсоюзная дисконтная карта. Этот проект объединяет медицинские центры, столовые, кафе, магазины одежды, косметики и др., которые предлагают обладателю этой карты скидку в разных размерах в своих организациях. Присоединились к проекту совсем недавно торговая сеть «Техпром», компания "Бумага"и еще несколько организаций. Удобная дисконтная карта. Я пришел пообедать, отдал карту и получил скидку 10 процентов. Мы выстраиваем такую политику: свои для своих. Свои предприниматели для своих работников. Кто такие свои? Это работающие граждане - самое платежеспособное население Кировской области. Это люди, которые работают на предприятиях с «белой» зарплатой.

**- Сейчас в Федерации региона идет масштабный проект «Профсоюзный день в районе». Вы уже побывали во многих городах и районных центрах нашей области. Какая цель у этого проекта?**

- Люди должны ощущать связь с Федерацией, с отраслевыми профсоюзами, это важно. Мы должны быть ближе к тем, кто живет и работает в районах и городах. Недавно мы были в Верхошижемье, и я принял участие в 7 встречах, в том числе с главой района. Обсудили, что происходит в районе. Встречался с руководящим составом организаций района и профсоюзным активом. Рассказывал о том, чем занимаются профсоюзы России и Кировской области. Мы стараемся охватить как можно большее количество коллективов. Бываем в школах, детских садах, больницах, учреждениях культуры, крупных заводах и небольших предприятиях. Главная задача - рассказать о профсоюзах и по возможности увеличить количество членов профсоюзного движения.

У людей всегда есть вопросы, есть невысказанные желания и предложения. Многие задаются вопросом: «А зачем мне вступать в профсоюз?». Иногда им хочется, чтобы пришел человек со стороны, и они могли просто рассказать о своих проблемах. Разговоры получаются откровенными, люди открываются и готовы с тобой дальше идти и работать.

**- Часто ли жалуются на своих работодателей?**

**-**Жалуются. Это характерная и нормальная история. Задача Федерации находить конструктив с любым работодателем. Кстати, легче всего работодателя подставить под надзорно-контрольные проверки. Но мне кажется, что правильнее договорится, в этом и заключается социальное партнерство.

Когда есть профсоюз, то вопросы охраны труда, например, решаются легче. Был такой показательный случай.  Одно из наших учреждений получило штраф 50 тысяч рублей от трудинспекции за то, что не выдало дворнику валенки и рукавицы. Если была бы первичная профсоюзная организация, то работник обратился бы туда. Потому что охрана труда – одна из главных наших задач.  Пришел бы к председателю профсоюза. А руководитель учреждения и профлидер нашли бы возможность решить проблему. Партнерство в этом и заключается. Мы по предложению руководителей можем провести проверки соблюдения требований охраны труда, чтобы работодатель сам мог исправить недочеты. Такие специалисты и полномочия у Федерации есть.

**- Есть ли уже какие-то объективные статистические данные по результатам работы, и какие сейчас существуют проблемы?**

**-**Мы боремся с очень мощной тенденцией, которая сложилась за предыдущие годы работы. Недоверие к профсоюзам и оптимизация определенных отраслей. Например, с 90-х годов профсоюзы работников культуры в регионе у нас уменьшились в два раза по количеству. Тогда это были естественные процессы. Очень мощные изменения произошли в лесопромышленном комплексе. Многие крупные предприятия закрылись. Тенденция также связана с малоактивной работой в предыдущие годы. Люди думают: «А где профсоюзы? Ау?» Падение профсоюзного членства мы пока не преодолели. Цифры беспристрастны: за прошлый год мы потеряли 3 тысячи членов профсоюзов. Но по некоторым обкомам уже есть рост, необходимо его закреплять и двигаться дальше.

К тому же, не все руководители профсоюзных ячеек могут работать в современных условиях. Поэтому кадровая проблема присутствует.

**- Что в планах на этот год? Как Федерация профсоюзных организаций региона будет развиваться дальше?**

**-**Мы намерены в этом году завершить наш проект «Профсоюзный день в районе". Объедем все территории и  максимально воссоздадим координационные советы профсоюзов. Это наши представительства в районах.

В этом году исполняется 70 лет с момента принятия решения о создании Облсовпрофа, который в дальнейшем преобразовался в Федерацию профсоюзных организаций. В 2018 году будем второй раз отмечать наш профессиональный праздник - День профсоюзов в Кировской области.  Это будет 16 ноября. Пройдет очередная большая областная конференция по вопросам развития социального партнерства. Сейчас уже начинаем подготовку и запланировали серию встреч руководителя региона Игоря Васильева под нашей эгидой по отраслевому признаку. Была встреча по сфере ЖКХ. Обсудили основные проблемы, пути решения и то, как отрасль должна развиваться. Итоги всех встреч мы обобщим на областной конференции

Еще один проект -2018 год объявлен Годом охраны труда в нашей Федерации. Мы хотим уделить этой теме много внимания. Это не праздничные мероприятия. Мы уже провели областную конференцию по вопросам охраны труда. Впервые отошли от отчетных докладов, как мне кажется, никому не нужных, а перешли на систему обмена опытом работы. И договорились, что создадим клуб специалистов по охране труда. Вместе с Вятской торгово-промышленной палатой мы берем на себя вот эту координационную функцию. Клуб  уже сможет модерировать решение сложных проблем.

**-**Начнем с отраслей. В Кировской области по-прежнему силен профсоюз работников образования. Там всегда думают об улучшении положения сотрудеников. И действуют. Например, сейчас они ведут переговоры  с правительством региона по изменению оплаты труда педагогических работников. Уверен, чаша весов склонится в пользу работников. Мы, конечно, хотим, чтобы уже с начала нового учебного новая система оплаты была введена полностью.

В Кировской области есть мощные предприятия с сильными профсоюзными организациями. Например, на заводе «Лепсе», «Маяк», «Омутнинский металлургический завод», завод ОЦМ, «Авитек». Отмечу профсоюз предприятия лесопромышленного комплекса - завод "Красный Якорь"в городе Слободском.

Есть мощные «первички» на сельхозпредприятиях. Например, в агрофирме "Красное знамя"Куменского района. Там стопроцентное членство. Вся социальная политика строится вокруг профсоюза. Качественная, хорошая и правильная схема.

На «Почте России» сохранена хорошая профсоюзная ячейка. Сильный профсоюз появился в Следственном управлении Следственного комитета.

**- Как вы ощущаете себя в этой должности?**

Вы заметили, что я даже остановиться не могу, все рассказываю и рассказываю о нашей деятельности. Здесь очень понятная и в то же время сложная история с профсоюзным движением, и поднять его на хороший, качественный уровень хотя бы на одну ступень с другими регионами России, мне кажется, это было бы очень правильно и важно. Когда проводишь первомайское мероприятие и видишь, какое количество людей собралось на Театральной площади, понимаешь, что работаешь не зря. Появляется гордость за движение профсоюзов в целом. Это живая, постоянная работа. Каждый день есть возможность что-то изменить. Результат очевиден. Если в этом году мы остановим падение количества членов профсоюзов - это уже будет хороший результат. А если удастся чуть-чуть нарастить - отличный.

Кроме этого, есть имущественный комплекс, которым необходимо заниматься. Бывшая кофейня на ул. Карла Маркса. Это довольно сложный объект. Кто займет это здание и что там появится, пока говорить не буду. Если уже делать, то делать красиво. Чтобы это был качественный и правильный проект, который мог бы украсить город.

Есть несколько других объектов. Например, бывшая гостиница «Интурист». Еще один мощный объект - гостиница «Спутник». Она всегда была профсоюзной, строилась на профсоюзные деньги в 70-е годы, затем появились совладельцы. На последнем этапе профсоюзы вообще перестали управлять гостиницей и не получали никакой прибыли. Сейчас предприятие принадлежит нам и средства пошли, гостиница работает.

 - **Вы были на инаугурации Президента. Вместе с Вами пригласили еще двоих лидеров Федераций из  ПФО: Удмуртии и Нижегородской области. Может ли это служить знаком, что работу в регионе уже заметили?**

**-**Я думаю, что да. Это, безусловно, достижение Федерации профсоюзных организаций нашего региона. Нас заметили и работу нашу оценили по достоинству.