ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ДВУХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между координационным советом организаций профсоюзов Малмыжского_ муниципального района и администрацией Малмыжского муниципального района на 2023-2026 годы

г. Малмыж «04» октября 2023 г.

Координационный совет организаций профсоюзов Малмыжского муниципального района (далее – **профсоюзы**) в лице председателя Мальцевой Ираиды Ивановны, действующего на основании постановления Президиума Федерации профсоюзных организаций Кировской области от 29.08.2022 № 17 п. 7 «Об утверждении Председателей координационных советов организаций профсоюзов – представительств Федерации профсоюзных организаций Кировской области в муниципальных образованиях», и администрация Малмыжского района в лице главы Малмыжского района Симонова Эдуарда Леонидовича, действующего на основании Устава Малмыжского муниципального района, принятого решением Малмыжского районного Собрания депутатов от 21.06.2005 № 2, (далее – **администрация**), в соответствии с Конституцией Российской Федерации, руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Кировской области, а также положениями Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023-2026 годы, заключили настоящее территориальное двухстороннее Соглашение на 2023-2026 годы (далее – настоящее Соглашение).

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в Малмыжском муниципальном районе и служит основой для стабилизации и развития экономики, обеспечения социальной защиты и повышения качества уровня жизни населения муниципального образования.

Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном районе (муниципальном округе, городском округе, городе).

Стороны настоящего Соглашения признают сохранение в предстоящий период в качестве главной цели социально-экономической политики в муниципальном районе (муниципальном округе, городском округе, городе):

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- повышение реальных доходов населения в соответствии с ростом эффективности производства;
- обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг;
- обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Для достижения намеченных целей Стороны договорились о нижеследующем:

I. В области экономической политики

1.1. Профсоюзы, администрация совместно:

1.1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения и развитие рынка труда и экономики

1.1.2. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта на предприятиях муниципального района через нормативные документы, средства массовой информации, социальные гарантии).

1.1.3. Рассматривают ход реализации муниципальных программ в социальной сфере, в том числе целевое использованием средств, выделяемых из бюджетов разных уровней.

1.1.4. Проводят совместные публичные слушания проекта местного бюджета на очередной финансовый год.

1.1.5. Проводят в пределах представленных полномочий и в соответствии с законодательством согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания, жилищно-коммунального обслуживания, отдельных видов энергоносителей и услуг по их передаче.

1.1.6. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

1.2. Администрация:

1.2.1. Разрабатывает и утверждает Стратегию социально-экономического развития, План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития, прогнозы социально-экономического развития, Программу развития Малмыжского муниципального района.

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ, реализацию государственных, федеральных и областных программ, региональных национальных проектов на территории муниципального района.

1.2.3. Осуществляет мониторинг состояния всех отраслей экономики на основании информации, представляемой работодателями, в целях реализации экономической и инвестиционной политики с учетом прогнозных планов финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.2.4. Обеспечивает эффективное расходование средств бюджета, направляемых на реализацию муниципальных программ.

1.2.5. Принимает совместно с профсоюзами участие в реализации приоритетных национальных проектов.

1.2.6. Содействует развитию предпринимательства. Проводит анализ принятых мер по развитию малого и среднего предпринимательства в целях выработки рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности на ближайшую и долгосрочную перспективу.

1.2.7. Оказывает содействие продвижению товаров, производимых предприятиями и предпринимателями муниципального района (муниципального округа, городского округа, города), за пределы региона посредством участия в выставках-ярмарках.

1.2.8. Принимает меры по снижению убыточности муниципальных предприятий, обеспечению ими эффективной работы.

1.2.9. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставляемых организациям и гражданам муниципальных услуг, упрощение процедуры и сокращение сроков их оказания, снижение административных барьеров, связанных с предоставлением муниципальных услуг, а также внедрение единых стандартов обслуживания граждан в пределах средств, предусмотренных бюджетом на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.10. Создает благоприятные условия развития потребительского рынка.

1.2.11. Осуществляет поддержку граждан и их объединений, участвующих в охране общественного порядка. Создает условия для деятельности народных дружин.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению

трудовой и технологической дисциплины, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.3.2. Участвуют в работе комиссий при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

1.3.4. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

Проводят работу в трудовых коллективах по развитию творческой инициативы, других форм участия работников в жизни предприятий и организаций.

1.3.5. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3.6. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

1.3.7. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации.

1.3.8. Ведут мониторинг социально-экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников.

II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

2.1. Профсоюзы, администрация совместно:

2.1.1. Ведут оценку достижений значений целевых показателей заработной платы, установленных в региональных планах мероприятий («дорожных картах»).

2.1.2. Принимают меры по увеличению размера средней заработной платы в организациях муниципального района.

2.1.3. Проводят совместную работу по недопущению выплаты неофициальной заработной платы. По возможности председатель координационного совета профсоюзов принимает участие в заседании территориальной комиссий по вопросам ликвидации задолженности заработной платы и легализации трудовых отношений.

2.1.4. Создают условия для прохождения практики студентов ВУЗов и учащихся средних специальных образовательных учреждений (ССОУ) на предприятиях муниципального района.

2.2. Администрация:

2.2.1. Принимает нормативные правовые акты по оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.2. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из муниципального бюджета, в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

2.2.3. Осуществляет контроль за реализацией мероприятий по повышению эффективности использования бюджетных средств и увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджет муниципального района.

2.2.4. Информирует население о размере прожиточного минимума основных

социально-демографических групп населения в Кировской области, с опубликованием на официальном сайте муниципального района.

2.2.5. Участвует в проведении мероприятий по предотвращению банкротства муниципальных предприятий муниципального района.

2.2.6. Организует работу по соблюдению трудовых прав работников в части легализации заработной платы и трудовых отношений, а также своевременности выплаты заработной платы работникам организаций муниципального района.

2.2.8. Содействует росту правовой, цифровой и финансовой грамотности населения.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации.

2.3.2. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. При наличии задолженности совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности.

2.3.3. Взаимодействуют с работодателями по вопросам предоставления льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

2.3.4. Информируют работодателей, администрацию о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.3.5. Оказывают помощь в обсуждении проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.6. Проводят информационно-разъяснительную работу о негативных последствиях неформальной занятости и выплаты заработной платы в «конвертах», а также недопустимости подмены трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями.

III. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

3.1. Профсоюзы, администрация совместно:

3.1.1. Проводят анализ причин неуплаты или несвоевременной уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят работу по ликвидации возникшей задолженности по обязательным платежам.

3.1.2. Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

3.1.3. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного периода, связанного с уходом за малолетними детьми, своевременно обеспечивают детей местами в дошкольных образовательных организациях, обеспечивают повышение квалификации, обучение и переобучение женщин по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.1.4. Создают условия для профессиональной адаптации инвалидов и реализации программ приспособления инфраструктуры для их беспрепятственного доступа.

3.2. Администрация:

3.2.1. Осуществляет переданные государственные полномочия в отношении поддержки семьи, материнства и детства, социального обслуживания населения.

3.2.2. Оказывает содействие в обеспечении полноты перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.2.3. Реализует меры социальной поддержки отдельных категорий граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.2.4. Осуществляет координацию деятельности сторон по обеспечению санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи. Обеспечивает ежегодное финансирование мероприятий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодёжи в пределах средств, предусмотренных бюджетом на очередной финансовый год.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Организуют совместно с работодателями проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей.

3.3.2. Осуществляют профсоюзный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.3.3. Осуществляют постоянный контроль и информирование работников о соблюдении сроков перечисления работодателем страховых взносов и представления им отчетности в государственные внебюджетные фонды.

3.3.4. Оказывают содействие органам местного самоуправления в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

IV. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

4.1. Профсоюзы, администрация совместно:

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы.

4.1.2. Вырабатывают меры, предусматривающие защиту прав работающих пенсионеров и работников предпенсионного возраста.

4.2. Администрация:

4.2.1. Разрабатывает и реализует основные направления деятельности по содействию занятости населения в муниципальном районе.

4.2.2. Информирует работодателей о необходимости исполнения законодательства о квотировании и резервировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.

4.2.3. Проводит мероприятия по профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников общеобразовательных организаций и организаций среднего профессионального образования.

4.2.4. Информирует работодателей и население через средства массовой информации о положении на рынке труда и перспективах его развития.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.3.2. Информируют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

4.3.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

4.3.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке при угрозе безработицы.

4.3.5. Совместно с работодателями вносят предложения в органы местного самоуправления о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.

4.3.6. Содействуют профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста.

V. В области охраны труда

5.1. Администрация:

5.1.1. Обеспечивает реализацию на территории муниципального района государственной политики в области охраны труда.

5.1.2. Проводит работу по обеспечению безопасных условий и охраны труда на предприятиях муниципального образования, направленную на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

5.1.3. Содействует организации проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей предприятий муниципального образования, проверки знания ими требований охраны труда.

5.1.4. Содействует организации проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в муниципальных организациях.

5.1.5. Развивает систему мониторинга состояния условий и охраны труда.

5.1.6. Планирует ежегодное выделение средств муниципальным учреждениям на финансирование мероприятий, направленных на обеспечение государственных нормативных требований охраны труда.

5.1.7. Оказывает содействие предприятиям и организациям в решении вопросов, связанных с соблюдением требований законодательства в области охраны труда и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

5.1.8. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2. Профсоюзы:

5.2.1. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Осуществляют общественный контроль за использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2.2. Добиваются включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.2.3. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

5.2.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в части охраны труда.

5.2.6. Оказывают содействие работодателю в проведении специальной оценки условий труда и входят в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.2.7. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают их деятельность, в том числе по участию в системе управления охраной труда в организации.

VI. В области взаимодействия сторон по жилищной политике

6.1. Администрация:

6.1.1. Оказывает содействие в предоставлении льготных жилищных субсидий молодым семьям.

6.1.2. Разрабатывает и реализует мероприятия, обеспечивающие устойчивое, надежное и эффективное функционирование объектов жилищно-коммунального хозяйства муниципального образования.

6.1.3. Рассматривает возможность реализации мер социальной поддержки работников бюджетной сферы, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

6.2. Профсоюзы:

6.2.1. Оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников организаций (в том числе молодежи) в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений.

VII. Физическая культура, спорт и туризм

7.1. Профсоюзы, администрация совместно:

7.1.1. Реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой всех категорий населения.

7.1.2. Оказывают содействие в создании и развитии физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

7.1.3. Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

7.1.4. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

7.2. Администрация:

7.2.1. Осуществляет координацию работ в области физического воспитания, развития физической культуры и спорта, обеспечения физической подготовки и физической реабилитации, укрепления здоровья населения и формирования здорового образа жизни, организации досуга детей, подростков и молодежи.

7.2.2. Содействует развитию физической культуры и спорта среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в повышенной социальной защите.

7.2.3. Участвует в организации и проведении муниципальных и региональных официальных физкультурных и спортивных мероприятиях.

7.2.4. Создает условия для массовых занятий физкультурой детей дошкольного и школьного возраста, студентов.

VIII. Работа с молодежью

8.1. Профсоюзы, администрация совместно:

8.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

8.1.2. Оказывают содействие в развитии эффективных моделей и форм вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность.

8.2. Администрация:

8.2.1. Обеспечивает выполнение мероприятий в сфере молодежной политики в пределах средств, предусмотренных бюджетом на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.2. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Организуют профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование молодежи.

8.2.3. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.2.4. Организуют мероприятия по содействию в трудоустройстве молодежи, в том числе на временные (сезонные) рабочие места.

8.2.5. Создает условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи.

8.2.6. Обеспечивает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей, подростков и молодежи в пределах средств, предусмотренных бюджетом на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.7. Принимает меры по сохранению и развитию подростковых и спортивных клубов, учреждений дополнительного образования и предусматривает их финансирование из средств бюджета, предусмотренных в бюджете района на данные цели.

8.3. Профсоюзы:

8.3.1. Включают в состав профсоюзного органа представителей молодежи.

8.3.2. Добиваются включения в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», предусматривающего меры поддержки молодых работников.

8.3.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью.

8.3.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.

8.3.5. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

8.3.6. Предлагают предусматривать при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных средств.

8.3.7. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют международному молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.

8.3.8. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодежью с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организации.

IX. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон настоящего Соглашения

9.1. Профсоюзы, администрация совместно:

9.1.1. Проводят в соответствии с действующим законодательством согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и работников в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района.

9.1.2. Предоставляют друг другу необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

9.1.3. Содействуют обучению руководителей и работников муниципальных организаций по вопросам социального партнерства, трудового законодательства.

9.1.4. Ежегодно участвуют в областном мероприятии «Праздник Весны и Труда» 1 мая.

9.1.5. Принимают меры по реализации прав и гарантий профсоюзов и обеспечивают условия их деятельности в соответствии с действующим законодательством.

9.1.6. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности.

9.1.7. Рассматривают возможность включения дополнительных социальных гарантий для членов профсоюза в акты социального партнёрства на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях при заключении отдельных соглашений в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2. Администрация:

9.2.1. Привлекает руководителей организаций профсоюзов для участия в работе проводимых совещаний по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

9.2.2. Привлекает объединения работодателей, общественные объединения предпринимателей к разработке проектов муниципальных нормативных актов, затрагивающих интересы предпринимателей.

9.2.3. Предоставляет безвозмездно координационному совету организаций профсоюзов муниципального образования, райкомам профсоюза оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний.

9.2.4. Оказывает содействие деятельности профсоюзных организаций, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций.

9.3. Профсоюзы:

9.3.1. Проводят работу при поддержке работодателей и администрации муниципального района. по созданию профсоюзных органов в организациях, независимо от их форм собственности, в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

9.3.2. Участвуют в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3.3. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

9.3.4. Обеспечивают информирование членов профсоюзов по вопросам социального партнерства через средства массовой информации и на профсоюзных сайтах.

9.4.5. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

X. Механизм реализации настоящего Соглашения

10.1. Профсоюзы, администрация совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области».

10.1.3. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон и оформляют в письменной форме.

10.1.4. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего

X. Механизм реализации настоящего Соглашения

10.1. Профсоюзы, администрация совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области».

10.1.3. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон и оформляют в письменной форме.

10.1.4. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

10.1.5. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

10.1.6. Стороны пришли к договоренности, что в период действия настоящего Соглашения профсоюзы воздерживаются от организации забастовок при условии выполнения настоящего Соглашения.

Возникающие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации об индивидуальных и коллективных трудовых спорах.

10.1.7. Текст настоящего Соглашения размещается на официальных сайтах администрации и профсоюзов.

XI. Заключительное положение

11.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами, а также от имени профсоюзной стороны Кировским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области».

11.2. Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон.

11.3. Настоящее Соглашение заключено на 2023-2026 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 03 октября 2026 года.

11.4. Настоящее Соглашение оформляется и подписывается в 3-х экземплярах, которые предоставляются каждой Стороне и Кировскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области».

11.5. Настоящее Соглашение направляется Администрацией на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

Глава Малмыжского района

_____ Э.Л. Симонов
04 октября 2023 года

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Малмыжского района

_____ И.И. Мальцева
04 октября 2023 года