**Комитеты (комиссии) по охране труда в организации:**

**для чего нужна эта структура?**

Хочу обратить внимание коллег на один из многочисленных нормативных документов в сфере охраны труда, вступивших в действие с 1 марта текущего года.

Речь пойдет о приказе Минтруда от 22.09.2021 № 650н, которым утверждено **Примерное положение о Комитете (комиссии) по охране труда**. Есть опасение, что руководители, специалисты служб охраны труда, погруженные в первую очередь в реализацию новых требований по управлению профессиональными рисками, могут не обратить внимания на этот документ и отложить его осмысление и реализацию требований «на потом». Тем более что, на первый взгляд, он мало отличается по содержанию от действовавшего до 1 марта Типового положения о Комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного в 2014 году.

К сожалению, так сложилось, что на практике нечасто встречаются организации (предприятия, учреждения), где эти органы, будем называть их для краткости «комитеты по охране труда», реально созданы и работают.

Давайте попробуем разобраться, в чем правовая сущность комитета по охране труда, его основная миссия и роль в системе управления охраной труда в современных условиях.

Впервые в нормативной литературе понятие «комитет по охране труда» появилось в 1993 году, в Основах законодательства Российской Федерации об охране труда: «В целях организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников и (или) их представителей на предприятии с численностью работников более 10 человек создается совместный комитет по охране труда, в который на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов».

Как видно, суть и формы сотрудничества не раскрывались.

В 1999 году в Федеральном законе «Об основах охраны труда в Российской Федерации» была дана более расширенная трактовка:

1. В организациях с численностью более 10 работников работодателями создаются комитеты по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

2. Комитет по охране труда организует разработку раздела коллективного договора (соглашения) об охране труда, совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок.

Как видим, цель деятельности комитета вместо общей формулировки «организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников» обозначена лаконично, но вполне определенно, с указанием конкретных направлений работы. Основная миссия – организация совместной деятельности работодателя и работников по реализации задач охраны труда.

В Трудовом кодексе, действовавшем до 1 марта, трактовка статьи по сути не менялась, за исключением ссылки на численность работников.

В редакции Трудового кодекса, введенной с 1 марта 2022 года, содержание статьи 224. Комитеты (комиссии) по охране труда значительно расширено:

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников…

Комитет по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

Комитет по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комитета по охране труда являются:

разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников… по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;

участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

участие в оценке профессиональных рисков;

подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

Основная новизна в постановке задач деятельности комитета заключается в констатации его функции как составной части системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

Новые задачи в деятельности комитета, такие, как разработка программы совместных действий, участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда, участие в проведении специальной оценки условий труда и в оценке профессиональных рисков, – придают комитету статус основного органа, призванного организовать и обеспечить функционирование системы управления охраной труда на предприятии. В Примерном положении о системе управления охраной труда, действующем с 1 марта 2022 года, эта роль комитета отчетливо просматривается.

Введенное в действие 1 марта Примерное положение о Комитете (комиссии) по охране труда абсолютно соответствует по содержанию новым требованиям Трудового кодекса и нацеливает работодателя на организацию деятельности комитета как условия, призванного обеспечить реальное функционирование системы управления охраной труда.

Исходя из вышеизложенного, обращаю внимание коллег, руководителей организаций и специалистов служб охраны труда, на **необходимость разработки в первоочередном порядке локального нормативного акта, регламентирующего создание и деятельность комитета по охране труда** с учетом положений Трудового кодекса РФ и Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда.

Убежден, что **без организации деятельности комитета по охране труда невозможно обеспечить функционирование системы управления охраной труда в соответствии с современными государственными нормативными требованиями охраны труда**.

Н.Тимшин, главный технический инспектор труда ФПОКО.