Как известно, Федеральным законом от 2 июля 2021 года N 311-ФЗ в Трудовом кодексе утверждена новая редакция раздела **«Охрана труда».** Обновленные требования вступят в силу 1 марта 2022 года.

Что надо знать профсоюзному активу об изменениях в Трудовом кодексе?

В качестве концептуального (главного, основного) нововведения можно отметить установление процедуры управления профессиональными рисками в качестве основы функционирования системы управления охраной труда.

Работодатель должен проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Впервые в Трудовом кодексе дано определение опасности: это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

**Опасности подлежат** обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем **контроля** за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении **расследования** несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению **микроповреждений** (микротравм).

Введение понятия **«микроповреждения (микротравмы)»** - тоже новелла Трудового кодекса: это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении ими трудовых обязанностей, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

У работодателя появляется обязанность обеспечения учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Эту меру следует рассматривать как **один из элементов выявления опасностей**.

**В Трудовом кодексе заложен** принципиально новый подход к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Вместо существующих ныне отраслевых норм и норм для работников сквозных профессий будут установлены единые Типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты. Работодатель получит право устанавливать нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам на **основании единых Типовых норм** с **учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

**Расширен объем** статьи, устанавливающей обязанности работодателя в области охраны труда.

*В частности, нужно обратить внимание на следующие новые (дополнительные) нормы:*

*Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.*

*Работодатель обязан обеспечить:*

*соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;*

*систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;*

*реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;*

*разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.*

*В пункт, раскрывающий обязанности работодателя по организации медицинских осмотров, включены требования о проведении в необходимых случаях химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.*

Обязанности работника в области охраны труда (статья 215) **дополнены следующими нормами:**

Работник обязан:

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

В заключение следует отметить, что реализация требований охраны труда с учетом новых подходов **потребует разработки и принятия ряда подзаконных актов.**

В соответствующих статьях Трудового кодекса зафиксировано требование о разработке Минтрудом России следующих документов:

• Примерное положение о системе управления охраной труда.

• Общие требования к организации безопасного рабочего места.

• Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.

• Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

• Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

• Единые Типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

• Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

• Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Большая часть этих документов уже **разработана и размещена на сайте Минтруда России в виде проектов.** Очевидно, что все они будут утверждены в качестве нормативных документов или методических рекомендаций до вступления в действие новых норм Трудового кодекса.

Техническая инспекция труда **будет информировать профсоюзных активистов, работников служб охраны труда о выходе новых нормативных актов и организовывать их обсуждение** путем публикаций на сайте ФПОКО и через проведение информационно-аналитических семинаров.