www.fpoko-kirov.ru

# Профсоюзная жизнь

Газета Федерации профсоюзных организаций Кировской области
№ 4 (85), 10 сентября 2019 г.

ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ зАСЕдАНИя СОВЕТА фЕдЕРАцИИ ПРОфСОюз Ных ОРгАНИзАцИй КИРОВСКОй ОблАСТИ

СОцИАлЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

## РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА ПРОШЛА КОНСТРУКТИВНО

**глава региона Игорь Васильев и председатель федерации профсоюзных организаций Кировской области Роман береснев обсудили вопросы взаимодействия регионального правительства и профсоюзных организаций. В ходе диалога были обозначены дальнейшие планы по организации мероприятий, направленных на развитие региона, укрепление партнерских связей, затрагивающих социально-экономические и трудовые отношения граждан. Так, в октябре в рамках гражданского форума в Кировской области пройдет Межрегиональная научно-практическая конференция «Социальное партнерство как ресурс развития региона».**

Встречи главы региона с профсоюзным активом отраслей проходят регулярно. В этом году Игорь Васильев обсудил с областной организацией профсоюза работников лесных отраслей вопросы по соблюдению норм трудового права и обеспечения специалистов дополнительными льготами и гарантиями. На встрече с членами профсоюза работников образования предметом обсуждения стали индексация заработной платы педагогическим работникам и необходимость привлечения молодых специалистов.

– Мы проводим встречи с профсоюзами работников здравоохранения, ЖКХ, промышленности и других сфер. Все

озвученные в рамках встреч предложения будут рассмотрены на Государственном совете Российской Федерации. Важным направлением государственной региональной политики в сфере трудовых отношений на сегодняшний день является обеспечение достойных условий труда для работающего человека, – подчеркнул Игорь Васильев.

– Очередная рабочая встреча с губернатором области И.В. Васильевым прошла конструктивно. Подписан план встреч главы области по развитию социального партнерства с активами отраслевых профсоюзов, обсуждены перспективы повышения оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, перспективные проекты, в том числе по санаторно-курортному оздоровлению работников. Уверен, что результаты встречи воплотятся в реальные дела, – выразил свое мнение председатель Федерации профсоюзных организаций региона Роман Береснев.

В настоящее время правительство региона, Федерация профсоюзных организаций и объединение работодателей Кировской области проработают вопросы, связанные с подписанием областного трехстороннего соглашения на 2020–2022 годы. Приоритетное направление сотрудничества – реализация национальных проектов. Среди задач, требующих решения, – обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, повышение размера пенсионного обеспечения, снижение в два раза уровня бедности населения.

НОВОСТИ ОТРАСлЕВых ПРОфСОюз ОВ

## КИРОВСКИЙ ЗАВОД «МАЯК» – «ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ (ОРГАНИЗАЦИЯ) ПО РАБОТЕ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

**департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Президиум Российского профсоюза работников промышленности 27 мая 2019 года подвели итоги XV отраслевого конкурса «лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства». Среди победителей – ПАО «Кировский завод «Маяк».**

Об этом позитивном событии на торжественном совещании заводчан объявил председатель Российского профсоюза работников промышленности А.И. Чекменев. Он вручил Диплом I степени директору предприятия В.Н. Жилкину.

В своем поздравлении Андрей Иванович отметил, что два года назад предприятие завоевало Диплом II степени в данном отраслевом конкурсе, а сегодня – новый шаг вперед и 1-е место. Председатель Роспрофпрома напомнил, что для участия в конкурсе необходимо было выполнить такие условия, как наличие в организации коллективного договора, отсутствие задолженности по заработной плате и другим социальным выплатам, отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве. Кроме того, численность членов профсоюза работников промышленности должна быть не менее 50% от общей численности работающих.

При этом, добавил А.И. Чекменев, во время подведения итогов конкурса эффективность работы предприятия оценивается по показателям, отражающим результативность социального партнерства с учетом качественного содержания коллективного договора. Во внимание берется выполнение колдоговора по следующим направлениям: оплата труда; трудовые отношения, режим труда и отдыха; охрана труда и здоровья; социальные гарантии; работа с молодежью; гарантии прав профсоюзной деятельности.

Дипломы за личный вклад в работу по социальному партнерству получили генеральный директор ПАО «Кировский завод «Маяк» Виктор Николаевич Жилкин и председатель первичной профсоюзной организации «Маяка» Вячеслав Михайлович Михеев.

Председатель Роспрофпрома пожелал коллективу завода высоко держать планку предприятия социальной направленности и принимать участие в конкурсах, объявленных Минпромторгом.

В церемонии награждения принял участие председатель Федерации профсоюзных организаций области Р.А. Береснев. Роман Александрович тепло поздравил заводчан с достойной победой, подчеркнул роль «первички» предприятия в профсоюзном движении региона. Он отметил, что отлаженная работа механизмов социального партнерства на предприятии позволяет вести конструктивный диалог на всех уровнях взаимодействия работников и руководства завода.

– Итог такого партнерства администрации и профсоюзной организации на вашем предприятии, – добавил председатель ФПОКО, – это социальная стабильность, уверенность в завтрашнем дне каждого заводчанина.

Роман Александрович подчеркнул также вклад областной организации Роспрофпрома в реализацию и развитие принципов соцпартнерства на уровне региона и страны в целом.

## ЗАКОНОДАТЕЛИ РЕГИОНА ПОДДЕРЖАЛИ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗАКОНОПРОЕКТ

**депутаты государственной думы фС Рф шестого созыва М.В. Тарасенко, В.В. Пинский, А.л. Ветлужских и А.А. гепа внесли на рассмотрение государственной думы в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О признании утратившей силу части 3 статьи 13 федерального закона «О муниципальной службе в Российской федерации» в части отмены ограничения для руководителей при представлении интересов муниципальных служащих в профсоюзе.**

Разъясним, с чем связана инициатива депутатов ГД, которые представляют в законодательном органе страны профсоюзы ФНПР.

По Федеральному закону № 382-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» муниципальный служащий, являющийся руководителем, в целях исключения конфликта интересов в органе местного самоуправления не может представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе данного органа местного самоуправления в период замещения им указанной должности.

Пра этом следует обратить внимание, что под понятие «руководитель» в данном случае могут подпадать как главы администраций муниципальных образований, так и руководители департаментов, управлений, отделов и т.д. этих администраций и их заместители. Кроме того, в Федеральном законе № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» также отсутствует определение термина «руководитель».

Проект федерального закона включен в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период осенней сессии 2019 года. Законопроект направлен в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации ФС РФ, Правительство Российской Федерации, Счетную палату РФ, Общественную палату РФ, в законодательные и высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

В целях поддержки законопроекта председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Роман Береснев и председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Леонид Ямбарышев обратились в Законодательное Собрание Кировской области с предложением оказать поддержку инициативе депутатов Госдумы в части отмены ограничения для руководителей при представлении интересов муниципальных служащих в профсоюзе.

18 июля в Законодательном Собрании Кировской области состоялось очередное пленарное заседание, на котором было рассмотрено обращение профсоюзов региона. Депутаты единогласно поддержали профсоюзную инициативу.

– Очень надеемся, что законопроект получит поддержку в большинстве регионов и в дальнейшем будет принят Государственной Думой в осеннюю сессию. Благодарю депутатов Законодательного Собрания за внесение в повестку и позитивное рассмотрение профсоюзной инициативы. Это пример конструктивного взаимодействия и воплощения на практике положений Соглашения Федерации профсоюзных организаций области и Законодательного Собрания региона, – подчеркнул Роман Береснев. Законопроект также получил положительное заключение правительства области.

СОцИАлЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

## ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПОЗИТИВНО ОЦЕНИВАЕТ ИТОГИ ЗАСЕДАНИЯ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

**30 августа 2019 года в правительстве области прошло заседание Кировской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вел заседание д.А. Курдюмов – координатор комиссии, первый заместитель председателя правительства региона. дмитрий Александрович сообщил, что начинается старт процесса по разработке соглашения между федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей области и правительством региона на 2020–2022 годы.**

– Срок действия областного трехстороннего соглашения на 2017–2019 годы истекает 31 декабря, поэтому сегодня начинаются коллективные переговоры по разработке нового соглашения. Решением комиссии от 22 апреля утвержден состав рабочей группы, сформированной из представителей сторон социального партнерства, которая и будет проводить коллективные переговоры. Председателем рабочей группы общим решением выбран Сергей Счастливцев, – подчеркнул первый зампред.

Первое заседание предложено провести до 30 сентября, при этом всем сторонам необходимо направить свои предложения в проект нового трехстороннего соглашения до 12 сентября в адрес управления государственной службы занятости населения Кировской области. На расширенном заседании комиссии в ноябре будет заключено новое соглашение.

Как напомнил Дмитрий Курдюмов, при подписании прошлого соглашения было много вопросов, касающихся мер дополнительной социальной поддержки, и одним из основных стал вопрос по установлению минимального размера оплаты труда на территории Кировской области выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

– МРОТ на текущий год составил 11 280 рублей, а на следующий год предположительно он может быть увеличен на 850 рублей и составит 12 130 рублей. Эта инициатива, с одной стороны, влечет за собой дополнительные расходы областного бюджета, но в то же время увеличивает размер минимальной оплаты труда и защищает некоторые слои населения Кировской области, – отметил Дмитрий Курдюмов.

Также на заседании стороны обсудили ситуацию с просроченной задолженностью по заработной плате на предприятиях Кировской области и мерах, предпринимаемых для её погашения. С информацией по ситуации на ОАО «Сосновский судостроительный завод», ЗАО «Трест Ямалстройгаздобыча», АО «Кирово-Чепецкое управление строительства» и ряде других предприятий выступил С.В. Счастливцев, заместитель координатора комиссии, начальник управления службы занятости населения области. Он отметил, что по данным Госинспекции труда Кировской области на 1 августа 2019 года наибольший размер задолженности по заработной плате у ЗАО «Трест Ямалстройгаздобыча» и ОАО «Сосновский судостроительный завод».

Координатор комиссии Д.А. Курдюмов добавил, что на сегодня работа с должниками ведется адресно. Продолжается взаимодействие с конкурсными управляющими предприятий в рамках заседаний межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Кировской области в сфере банкротства организаций, расположенных на территории области.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Р.А. Береснев внес предложение заслушать представителя прокуратуры региона по вопросу прокурорского надзора за погашением долгов по заработной плате. Роман Александрович также отметил, что профсоюзы региона подписали со Следственным комитетом РФ по Кировской области Соглашение по обеспечению эффективного контроля за соблюдением социально-трудовых прав и интересов работников. В рамках Соглашения профсоюзная сторона направляет материалы в СУ СК в случаях несвоевременной выплаты заработной платы.

Обсудив предложения, члены трехсторонней комиссии приняли решение повторно рассмотреть вопрос на очередном заседании. По предложению профсоюзной стороны была определена дата заседания – 7 октября 2019 года в день действий профсоюзов «За достойный труд!».

На заседании члены областной трехсторонней комиссии также утвердили план мероприятий и состав экспертной рабочей группы по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2019 году». Прием заявок на участие организаций в региональном этапе конкурса будет проходить до 25 сентября, в срок до 30 ноября 2019 года областная трехсторонняя комиссия утвердит результаты конкурса на областном уровне и определит претендентов на участие в заключительном этапе конкурса на федеральном уровне.

## СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ КЛУБА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**26 июля 2019 года в большом зале федерации профсоюзных организаций Кировской области прошло очередное заседание клуба специалистов по охране труда, посвященное теме «Роль службы охраны труда в организации специальной оценки условий труда».**

Собравшиеся с интересом заслушали доклад эксперта И.В. Шолман об организации и особенностях проведения специальной оценки условий труда. Большое внимание было уделено методике проведения спецоценки, порядку оформления документации, взаимодействию членов комиссий организаций с экспертами на всех этапах работы.

С сообщениями из опыта работы по обсуждаемому вопросу выступили Д.В. Олюнин, руководитель службы охраны труда «МЦ5 Групп» и В.В.Суслов, специалист службы охраны труда ООО НПП «Медбиотех».

В анкетах, заполненных по окончании круглого стола, участники дали высокую оценку проведенному мероприятию, отметили его существенную практическую направленность.

СОцИАлЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В МУНИцИПАлЬНЫх ОбРАзОВАНИях

# ИТОГИ ПЕРВОГО ЭТАПА ДЕЙСТВИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОюЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАЙОНАХ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Свершилось! завершен первый круг посещения районов Кировской области десантом федерации профсоюзных организаций региона во главе с председателем федерации Романом бересневым. завершен 9 августа 2019 года днем профсоюзов в даровском районе.**

В течение двух лет бригада в составе руководителей областных организаций отраслевых профсоюзов и специалистов аппарата ФПОКО планомерно проводила Дни профсоюзов в муниципальных образованиях области, встречалась с руководителями района, профактивом, трудовыми коллективами, руководителями предприятий и организаций.

Информирование участников встреч о действиях профсоюзов в регионе, проведение консультаций по правовым вопросам и охране труда, решение организационных задач – это только малая часть рабочих моментов Дней профсоюзов. Практически созданы и восстановлены десятки первичных профсоюзных организаций и координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

А главное – участники встреч откровенно отмечали, что впервые в районах прошли такие масштабные общие профсоюзные мероприятия, где они получили исчерпывающие сведения о профсоюзах области и ФНПР. Кроме того, смогли задать наболевшие вопросы, дать предложения и наказы организаторам встреч и собраний.

Впечатляют итоги Дней профсоюзов в районах за два года:

• Проехали по дорогам области на автомобилях почти 11 тысяч километров, по сути – от Кирова до Владивостока.

• Создали вновь 49 первичных профсоюзных организаций.

• Объединили районные организации отраслевых профсоюзов в 27 районах – создали координационные советы.

• В организационном плане: провели 264 встречи с главами районов, профсоюзным активом, трудовыми коллективами, представителями бизнеса.

Традиционно и на Дне профсоюзов в Даровском районе прошли собрания трудовых коллективов в администрации района, центральной районной больнице, центральной библиотеке, отделе социальной помощи населению, райпо, отделении почтовой связи. Состоялся конструктивный диалог председателя ФПОКО Романа Береснева с главой района Олегом Елькиным.

На встречах председатель Федерации и представители отраслевых организаций поделились своим мнением о главных направлениях и итогах работы профсоюзов региона, поставив акцент на действии принципов социального партнерства и осуществлении социальных проектов в ФПОКО: карте профсоюзного дисконта, кобрендинговой карте «Вятка Банк плюс ФПОКО», программе санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза, тарифном плане сотового оператора МТС «ПРОФСОЮЗНЫЙ». Кроме того, Роман Береснев отметил, что профсоюзы вышли в правительство региона с предложением о разработке программы по санаторно-курортному оздоровлению работников предприятий с выделением средств из бюджета области.

А в целом на встречах речь шла о таком важном жизненном понятии, как баланс справедливости.

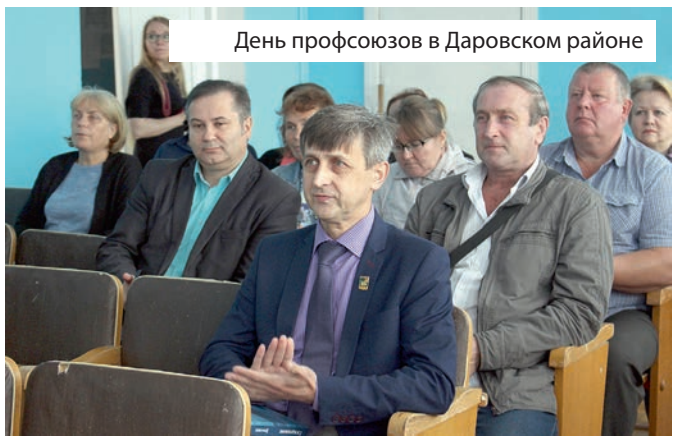
– Профсоюзы остро чувствуют нарушение баланса справедливости, – подчеркнул Роман Александрович. – Не допускать очевидного дисбаланса между интересами предпринимателей, работодателей и рабочих – одна из главных задач профсоюзов. Зависимость уровня зарплаты работников от наличия природных ресурсов на территории региона, сложности с соблюдением охраны труда на государственных и частных предприятиях, вопросы льгот для работников сельской местности – это только малая часть вопросов, над которыми работают профсоюзы на принципах соблюдения социальной справедливости, – завершил он.

Председатели областных отраслевых профсоюзных организаций: работников госучреждений – Л.Г. Ямбарышев, культуры – Н.Н. Хитрина, лесных отраслей – А.Г. Горель, связи – В.М. Антипов, и.о. председателя региональной организации профсоюза «Торговое единство» Г.А. Корякин, правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по Кировской области С.А. Ситникова на собраниях трудовых коллективов привели целый ряд примеров защиты профсоюзами прав работников отраслей.

День профсоюзов в Даровском районе – итоговое мероприятие первого этапа взаимодействия Федерации профорганизаций региона с органами власти, бизнесом и профсоюзным активом муниципальных образований. Впереди – новые встречи, проекты и дальнейшая работа с социальными партнерами и координационными советами профсоюзов в районах.

День профсоюзов в Богородском районе

День профсоюзов в Слободском районе


День профсоюзов в Даровском районе

День профсоюзов в Пижанском районе

День профсоюзов в Свечинском районе

гОд МОлОдЕЖИ В ПРОфСОюз Ах КИРОВСКОй ОблАСТИ

# В ДЕТСКИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЯХ ПРОШЛИ PROFIСМЕНЫ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ФПОКО

**Проект квеста «Proficмена» Молодежного совета ФПОКО с изучением основ знаний о профсоюзном движении стал победителем грантового конкурса федерации в 2018 году. летом 2019 года молодые лидеры профсоюзов региона воплотили его в жизнь.**

11 августа команда Молодежного совета посетила ДОЛ «Алые паруса», а 25 августа – детский оздоровительный лагерь «Спутник», где с успехом провела квест-игру «Proficмена». Квест – это увлекательная командная игра с определенным сюжетом, в ходе которой ребята, отдыхающие в лагере, узнают много интересной информации о профсоюзах. Они на деле постигают истину: сплоченные и правильные командные действия всегда приводят к верному решению. Это важно, ведь каждый из них после окончания школы будет выбирать для себя учебное заведение, будущую работу и возможность членства в профсоюзе. Также во время прохождения квеста участники знакомятся с работой актива Молодежного совета ФПОКО, который своим примером привлекает к себе в ряды всё больше активной молодежи, именно той, которой не безразлична судьба нашего будущего.

По итогам игры все участники были награждены грамотами и сладкими подарками, а главное, что знания о профсоюзе, который сплотит и защитит, останутся с ними на всю жизнь!

**Ольга долбилова, член Молодежного совета федерации профорганизаций области:** Квест PROFIсмена – не только приобщение школьников к миру профессий и специальностей, но и подготовка к осознанному профессиональному самоопределению, к грамотному выбору будущей профессии, профсоюзной жизни.

**Елена Удовенко, член Молодежного совета ФПОКО:** Мы обязательно продолжим работу в этом направлении, будем развиваться, постараемся дать ребятам больше практических знаний, так как в будущем при поступлении на работу молодые люди должны понимать, для чего нужен трудовой договор, основные документы, к нему прилагающиеся, чем занимается профсоюз и как важно уметь пользоваться своими правами. Развитие профсоюзов – это задача молодежи, и его сила – в участии каждого.

НОВОСТИ ОбЛАСТНОй ОРгАНИзАцИИ ПРОфСОюзА

# АКЦЕНТЫ ПРАВОЗАщИТНОЙ РАБОТЫ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБщЕРОССИЙСКОГО ПРОфСОюЗА ОБРАЗОВАНИЯ

**В конце мая в Кирове на очередное выездное заседание собрался Совет по правовой работе при цС Общероссийского профсоюза образования. Место проведения выездных заседаний выбирается неслучайно: Совет по правовой работе приезжает в тот регион, в котором ведется активная работа по защите прав членов профсоюза. Одним словом, едут туда, где есть что посмотреть и обсудить.**

**В рамках проведенных мероприятий главному правовому инспектору труда Кировской областной организации профсоюза образования Александру Александровичу Усатову удалось поделиться с коллегами своим опытом правозащитной деятельности. А опыт в регионе накоплен немалый. Поэтому сразу после отъезда гостей мы решили задать Александру Александровичу несколько вопросов, касающихся прошедшего заседания и правозащитной деятельности областной организации в целом.**

– Нам повезло работать в такой отрасли, где люди понимают, зачем нужен профсоюз, – с такой фразы началась наша беседа с Александром. – Педагоги прекрасно осознают, что главной функцией профсоюза является защита прав и интересов его членов. Поэтому к нам часто обращаются за помощью и советом. В нашей областной организации правозащитной работой занимаются все сотрудники аппарата – от специалиста до председателя.

Задачи и направления правозащитной работы у нас в целом совпадают с другими организациями Общероссийского профсоюза образования, ведь мы преследуем одну цель – обеспечение достойного уровня жизни работников системы образования. Однако у каждой региональной организации есть свои особенности, и пути достижения обозначенной цели могут варьироваться в пределах правового поля.

***– Давайте поговорим подробнее об этих самых особенностях. Что вы считаете важным и на что делаете акцент в своей правозащитной деятельности?***

– Хотелось бы обратить внимание на два основных направления работы, для реализации которых необходимо иметь специальные полномочия и знания, которые, на наш взгляд, в большей степени раскрывают смысл и суть юридической защиты членов нашей Кировской областной организации профсоюза образования. Это социальное партнерство и судебная защита прав членов профсоюза.

Что касается социального партнерства, то следует отметить, что именно благодаря адекватному сотрудничеству с различными социальными институтами нам удается достигнуть согласия по острым, принципиальным вопросам, значимым для всей отрасли. Совсем недавно мы смогли поделиться своим опытом в данной сфере с коллегами из других регионов. В рамках очередного выездного заседания Совета по правовой работе при ЦС Профсоюза, которое прошло в Кирове с 27 по 30 мая, мы провели межрегиональную научно-практическую конференцию, посвященную роли социального партнерства в правозащитной деятельности профсоюза.

На конференции рассматривались вопросы взаимодействия Кировской областной организации профсоюза с органами государственной власти региона, правоохранительными органами. В мероприятии приняли участие наши главные социальные партнеры: губернатор региона Игорь Владимирович Васильев, первый заместитель председателя правительства Дмитрий Александрович Курдюмов, министр образования Кировской области Ольга Николаевна Рысева, председатель комитета по социальным вопросам Законодательного Собрания региона Галина Игоревна Буркова, уполномоченный по правам человека в Кировской области Александр Георгиевич Панов, первый заместитель прокурора области Дмитрий Александрович Шерстнев, судья Кировского областного суда Ирина Львовна Дубровина и другие представители органов власти и юридического сообщества региона.

На конференции было отмечено, что улучшение материального положения и повышение социального статуса работников образования должно являться приоритетной задачей государства. Участники мероприятия согласились, что для выполнения указанной задачи необходимо на федеральном уровне определить единые принципы оплаты труда, единые целевые показатели средней заработной платы для педагогических работников всех типов образовательных организаций на уровне 150% от средней заработной платы по региону.

***– А что насчет судебной защиты прав членов профсоюза? Какие особенности вы могли бы выделить в данном направлении правозащитной работы?***

– На наш взгляд, судебная защита является одним из наиболее эффективных и действенных способов защиты прав членов профсоюза. И в данном случае, конечно, необходимо учитывать специфику нашей отрасли. Большинство судебных дел, в которых нам приходится участвовать, связаны с защитой прав членов профсоюза на меры социальной поддержки и социальные гарантии, предусмотренные действующим федеральным и региональным законодательством. Особое место среди них занимают дела, связанные с назначением пенсии.

В свою очередь, трудовые споры работников с работодателями, например, по поводу незаконного увольнения, в отрасли образования в Кировской области не распространены. Причин тому несколько: во-первых, большинство вопросов решается благодаря вмешательству представителей профсоюза на досудебном этапе; а во-вторых, больших очередей на работу в образовательных организациях у нас нет, это подталкивает руководителей дорожить своими работниками.

***– Давайте остановимся на этом вопросе более подробно. Поделитесь с нами интересными примерами из своей судебной практики.***

– На самом деле подобных примеров за время моей работы в Кировской областной организации профсоюза скопилось немало, и совсем недавно мы выпустили целое пособие, посвященное данной теме. И сейчас можно вспомнить наиболее интересные судебные дела, в которых нам довелось участвовать.

**• Оспаривание отказа УПФР в установлении повышенного размера фиксированной выплаты страховой пенсии с учетом нахождения на содержании пенсионера-иждивенца (студента).**

В конце 2017 года сразу из нескольких районных организаций поступил сигнал – ПФР стал отказывать в установлении повышенного размера фиксированной выплаты страховой пенсии с учетом нахождения на содержании пенсионера-иждивенца. Как правило, это дети, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях высшего образования, не дольше чем до достижения возраста 23 лет.

Несмотря на то, что законодателем фактически установлена презумпция иждивенства, т.е. предусмотрено, что такие дети являются нетрудоспособными членами семьи, в связи с этим должен быть установлен повышенный размер фиксированной выплаты страховой пенсии, ПФР в своем решении об отказе настаивал на недостаточности доказательств оказания помощи и приводил в пример факт получения студентом стипендии, отсутствие сведений о том, выдаются ли родителями денежные средства на содержание ребенка, анализировал банковские документы о переводе денежных средств и предоставлял иные сведения и документы, анализ которых также не входит в компетенцию этого государственного учреждения.

Нами было подготовлено исковое заявление в суд. Нолинский районный суд, рассмотрев дело, признал доводы ПФР несостоятельными и обязал назначить повышенный размер фиксированной выплаты страховой пенсии с момента обращения с заявлением.

**• Оспаривание решения ПФР об отмене досрочной пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.**

В 2017 году в Куменском районе после проведения внутренней проверки районное управление ПФР отменило выплату ранее назначенной досрочной пенсии. Вопиющий, беспрецедентный случай остался без должного внимания со стороны прокуратуры, в связи с этим было принято решение обращаться в суд.

Документы были подготовлены председателем Куменской районной организации профсоюза, внештатным правовым инспектором труда Луизой Алексеевной Перескоковой. Куменский районный суд признал действия УПФР незаконными и вернул назначенную пенсию.

**• Оспаривание решения УПФР в отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (период работы в должности учителя в центре дистанционного образования детей).**

В Кировской области с 2011 года действует Центр дистанционного образования детей, созданный в рамках реализации мероприятия «Развитие дистанционного образования детей-инвалидов». По своей сути это обычное общеобразовательное учреждение – школа, только образовательные технологии, применяемые при обучении в нем, дистанционные, обусловленные особенностью обучающихся.

Комиссия по назначению пенсий ПФР г. Кирова не засчитала период работы в центре в стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельности, по причине того, что наименование учреждения – центр, а не школа.

По обращению члена профсоюза, учителя центра, нами было подготовлено исковое заявление в суд, чтобы обязать ПФР включить в стаж, требуемый для назначения досрочной страховой пенсии по старости, период работы учителем начальных классов в центре и назначить досрочную страховую пенсию.

Я представлял интересы члена профсоюза в суде. В рамках подготовки к судебному разбирательству изучались и сравнивались уставы центра, должностные инструкции, запрашивалась информация у учредителя центра – министерства образования Кировской области. Уже в процессе судебного разбирательства судья Ленинского районного суда обращался в Минтруд РФ о даче заключения по характеру деятельности центра.

После неоднократного переноса судебных заседаний суд встал на сторону педагога и решил, что указанный период работы должен входить в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Итогом решения суда стало не только право на пенсию конкретного обратившегося работника, но и судебный прецедент для остальных работников центра. С 2017 года уже два работника центра благодаря вышеназванному судебному решению вышли на досрочную пенсию.

**• Оспаривание решения УПФР в отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (период службы в армии, когда период работы на педагогической должности пришелся на момент окончания действия Постановления Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. № 1397).**

В Кировской области сложилась практика, когда период службы в армии засчитывался в стаж, если и не на уровне ПФР, то после обращения в суд.

Однако в случае с учителем Паломохинской средней школы Мурашинского района, который обратился за защитой своего права после отказа ПФР в назначении пенсии, было не все так просто. Дело в том, что период его работы на педагогической должности после службы в армии пришелся как раз на следующий день после окончания действия Постановления Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. № 1397, которое и давало право на зачет в стаж периода службы в армии.

А между службой в армии и работой на педагогической должности был разрыв в несколько лет по причине того, что место учителя в школе было занято другими работниками.

В связи с тем, что педагог не был работником просвещения (образования) в период действия указанного постановления, ПФР отказал в зачете в стаж периода службы в армии, а без указанного периода 25 лет стажа, который и дает право претендовать на досрочную пенсию, не было.

*Окончание на стр. 5.*

# АКЦЕНТЫ ПРАВОЗАщИТНОЙ РАБОТЫ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБщЕРОССИЙСКОГО ПРОфСОюЗА ОБРАЗОВАНИЯ

*Окончание. Начало на стр. 4.*

В областном комитете было подготовлено исковое заявление в суд.

Мурашинский районный суд встал на сторону педагога, зачел в стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, период службы в армии и обязал ПФР назначить досрочную страховую пенсию по старости.

Однако ПФР подал апелляционную жалобу в Кировский областной суд, который её удовлетворил, но в части периода службы в армии, при этом право на пенсию сохранил. Налицо судебная ошибка, поскольку, как отмечалось выше, исключив армию, 25 лет стажа бы не было.

Причины, по которым областным судом был исключен из стажа период службы в армии, также вызывали вопросы. Как следует из апелляционного определения судебной коллегии по гражданским делам, период службы в армии не может быть засчитан в специальный стаж, поскольку на 01.01.2001 г. у педагога не было выработано 2/3 стажа. Между тем действующее законодательство обязывает иметь стаж такой продолжительности для периода службы в армии только на момент обращения за пенсией.

Таким образом, судебное постановление в такой части не устроило ни ПФР, ни педагога, который снова обратился в областной комитет за помощью, несмотря на то, что ПФР начал выплату пенсии.

В мае 2017 года Президиум Кировского областного суда постановил решения Мурашинского районного суда оставить без изменения, а апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам отменить.

**• Оспаривание решения УПФР в отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (период работы в Казахстане, период работы учителем без учебной нагрузки, но с кружковой работой).**

Крайне сложное дело, прежде всего по возможности сбора доказательств.

Предыстория такова: муж истца военный, в связи со службой почти вся трудовая деятельность истца протекала в разных местах – от Казахстана до Алтайского края.

Более полугода потребовалось для того, чтобы собрать необходимые документы из Казахстана, несколько раз заниматься переводом документов, но самым сложным стал поиск документов в Алтайском крае. Школа, где работала истец, была закрыта несколько лет назад, документы должным образом не сохранились, а те, которые сохранились, противоречили друг другу. Например, в тарификационных списках вместо истца значился другой человек, тогда как в классных журналах записи велись истцом. Разнились и должности, которые занимала истец по кадровым документам.

После неоднократного переноса рассмотрения дела, в том числе увеличения исковых требований, чтобы суд формально смог соблюсти сроки рассмотрения дела, суд встал на сторону педагога. Помог в том числе первый акт проверки ПФР Алтайского края (о котором УПФР Кировской области благополучно забыло), проведенной еще в 2012 году, где значилось, что истец была догружена кружковой работой, хотя по кадровым документам занимала должность «старшая вожатая». В суде было доказано, что старшая вожатая (именно такая должность была у истца в спорный период) не могла вести кружки в рамках учебного плана по предмету «Биология».

**• Оспаривание решения УПФР в отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью и возможность увеличения фиксированной части страховой пенсии по старости в связи с более поздним обращением.**

Указанное дело еще раз подчеркивает, что органы ПФР не всегда заинтересованы в назначении досрочной пенсии педагогическим работникам.

Истец на протяжении трех лет неоднократно обращался в ПФР с просьбой написать заявление, однако каждый раз получал отказ. Моральных и физических сил «бодаться» с чиновниками ПФР у него не было, и периоды работы были спорные: армия, комсомол. И только пенсионная реформа убедила его настоять на написании заявления в ПФР, который, ожидаемо, вынес отказ.

После консультации в областном комитете профсоюза выяснилось, что выйти на пенсию он мог не в ноябре 2018-го, а в январе 2015 года!

Исковое заявление было подготовлено с учетом оспариваемых периодов, а также, чтобы хоть как-то компенсировать педагогу такую досадную ситуацию, с учетом возможности увеличения фиксированной части страховой пенсии по старости, т.к. истец обратился за пенсией позже положенного срока.

**• Оспаривание решения УПФР в отказе в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью (период работы заместителем директора по УВР в детском саду комбинированного вида).**

Указанное дело действительно имеет беспрецедентный характер, по крайней мере в Кировской области.

Истец работала в детском саду старшим воспитателем, однако в связи с административными решениями в 2008 году была переведена на должность заместителя директора, в которой отработала 6 лет. В соответствии с действующим пенсионным законодательством указанная должность не дает право на назначение досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в детских садах, поэтому ПФР без зазрения совести вынес отказ.

В рамках данного дела в суде пришлось доказывать тот факт, что комбинированный детский сад, в котором работала истец, по совокупности доказательств можно отнести к специальным (коррекционным) образовательным учреждениям, следовательно, период работы истца должен войти в специальный стаж на основании п. 1.5. Списка и п.п. «б» п. 8 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ №781 от 29.10.2002 г.

В рамках подготовки к судебному разбирательству Кировская областная организация профсоюза обратилась к учредителю детского сада – департаменту образования администрации г. Кирова с просьбой объяснить позицию департамента по административным решениям о переводе работников, о специфике детского сада, о причинах наличия в детском саду групп как общеразвивающей, так и компенсирующей направленности.

В суде изучались уставы детского сада, специфика работы истца на должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

После неоднократного переноса судебных заседаний суд встал на сторону педагога. Решение суда вступило в законную силу 15 июня 2019 г.

***– Александр Александрович, всё это очень интересные примеры из судебной практики. И мы уверены, что педагоги, которым вам удалось помочь, даже не сомневаются в важности работы профсоюза. А как, по-вашему, можно убедить в значимости профсоюзной работы всех других работников системы образования, которым не довелось столкнуться с подобными проблемами?***

– Одним из вариантов доказательства успешной работы профсоюза, и в первую очередь его правозащитной деятельности, на мой взгляд, можно считать экономическую эффективность.

За 2018 год экономическая эффективность правозащитной работы Кировской областной организации составила более 500 миллионов рублей.

***– Все эти показатели, о которых мы беседовали сегодня, относятся к работе областной организации в целом. А какие личные достижения Вы могли бы отметить?***

– Уже на протяжении пяти лет я стараюсь принимать участие в конкурсах профессионального мастерства. В моем «послужном списке» победы в областных конкурсах «Правовой Киров» (номинация «Трудовое право»), «Юрист-Профессионал» (номинации «Конституционное право», «Судебная практика»). Но, пожалуй, самой серьезной наградой я считаю премию «Юрист года» в номинации «Правозащитная деятельность», которая была вручена мне в прошлом году. Ежегодная региональная юридическая премия «Юрист года» учреждена Кировским региональным отделением Ассоциации юристов России в 2003 году и является признанием заслуг высококвалифицированных юристов нашего региона.

***– Как вы считаете, участие в подобных конкурсах помогает вам в работе? Выигрывают ли вместе с вами члены профсоюза?***

– Участие в профессиональных конкурсах позволяет постоянно держать себя в тонусе правовых знаний, следить за изменениями законодательства не только в сфере трудовых правоотношений, а во всех отраслях права. Безусловно, опыт, который я получаю от участия в конкурсах, я распространяю на свою профессиональную деятельность в Кировской областной организации профсоюза и Вятском государственном университете, где я по совместительству работаю преподавателем.

Поэтому да, вы правы, члены профсоюза выигрывают в данном случае вместе со мной. И надо сказать, что во многом благодаря нашим педагогам и опыту, который я получаю, помогая им защитить свои права, мне и удается одерживать победы в подобных конкурсах.

Когда дело касается профсоюзной деятельности, очень многие её аспекты остаются за кадром для членов профсоюза. Однако это постоянная работа, требующая, в первую очередь, любви к людям и желания сделать их жизнь лучше, достойней. В этом плане правозащитная деятельность имеет практически неограниченный потенциал, который правовым инспекторам всех уровней профсоюзной структуры предстоит раскрывать на протяжении всей трудовой карьеры. Профсоюз дал мне огромный юридический опыт, а я, в свою очередь, вместе со своими коллегами из Кировской областной организации стараюсь применять этот опыт на благо членов профсоюза.

***Беседовала Анжела Балог,***
***специалист по вопросам молодежной политики и информационной работе Кировской областной организации профсоюза образования***

# МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ УЧАТСЯ УЧИТЬ

**В педагогическом институте Вятского государственного университета состоялась VII Всероссийская научно-практическая конференция студентов, магистрантов, аспирантов, молодых педагогов «Педагогика и психология в XXI веке: современное состояние и тенденции исследования». В конференции приняли участие более 300 представителей Кировской и Нижегородской областей, Удмуртской Республики и республики Марий Эл, городов Москвы, Санкт-Петербурга, Казани.**

Совет молодых педагогов при Кировской областной организации профсоюза образования уже не первый раз участвует в организации этого масштабного мероприятия: учителя готовят доклады, выступления, мастер-классы, посещают образовательные площадки, узнают о новых технологиях в образовании. Конференция носит не только научный, но и практический характер, что особенно ценно для молодых специалистов, которые готовы тут же применить полученные знания в своих образовательных организациях, и для студентов, готовящихся вступить на педагогический путь и собирающих «копилочку» знаний, умений и навыков.

В первый день конференции в лицее № 21 г. Кирова прошел так называемый STEAM-фестиваль. STEAM – аббревиатура, каждая буква которой обозначает направление проектной деятельности: S – science (естественные науки), T – technology (технологии), E – engineering (инженерия), A – artistic creativity (творчество), M – mathematics (математика). Данные дисциплины являются на сегодняшний день самыми востребованными, поэтому их синтез и прикладной характер – основа STEAM-образования. Участники конференции ознакомились с продуктами проектов, которые были созданы при помощи этой технологии учащимися лицея и студентами ВятГУ. Увидев применение STEAM-технологий в образовательном процессе, молодые педагоги нашли ответ на вопрос, который им частенько задают не особо усердные ученики: «А зачем мне учить … ? А зачем мне нужна … ?». Наличие видимого продукта деятельности, её результата – огромный стимул для познавательной деятельности учащихся.

Второй день конференции прошел в стенах педагогического института ВятГУ на кафедрах педагогики и психологии. Начав пленарное заседание, директор педагогического института, профессор кафедры педагогики Галина Ивановна Симонова подчеркнула, как важно ориентироваться в том, что происходит в современном образовании, следить за новыми технологиями. Всем участникам конференции – студентам, магистрантам, аспирантам, преподавателям и молодым педагогам – нужно чаще встречаться на подобных площадках и обмениваться опытом. Это тоже своеобразный синтез разных точек зрения, разных взглядов, разных приемов и технологий, которые в конечном результате приведут российскую школу к десятке ведущих стран мира по качеству образования. Об этом также говорила Анастасия Владиленовна Ветрова, учитель русского языка и литературы средней школы пгт Ленинское, представлявшая на конференции Президиум Совета молодых педагогов Кировской области.

Доклады, звучавшие на пленарном заседании, имели ощутимую практическую ценность именно для учителей. Как использовать OneNote для организации дистанционной внеурочной деятельности, рассказала Ирина Владимировна Семеновых, учитель истории и обществознания Лицея информационных технологий № 28 города Кирова. Алексей Юрьевич Ветров, финалист всероссийского конкурса «Учитель года России – 2018», учитель биологии средней школы пгт Ленинское, поделился своим видением общероссийских образовательных трендов и поднял острый вопрос о том, готов ли современный учитель к новым информационным технологиям, появляющимся чуть ли не каждый год. Победитель регионального конкурса «Учитель года – 2019» в номинации «Педагогический дебют» Екатерина Александровна Кокорина, учитель русского языка и литературы Лицея № 21 г. Кирова, обобщила свой опыт развития интереса школьников к литературе через использование дидактического инструмента «Ларец литературных экспонатов». Екатерина Анатольевна Богданова, учитель начальных классов того же лицея, магистрант кафедры педагогики, рассказала участникам конференции о том, как успешно проходит реализация проекта «Детский университет» в их образовательной организации, как учащиеся успешно реализуют и защищают свои работы на разных уровнях – от школьного до всероссийского. Светлана Валерьевна Шашова, ассистент кафедры психологии развития и дифференциальной психологии ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет», представила часть своего исследования, посвященного кибербуллингу – травле, которой подвергаются подростки в Интернете. Оказывается, таких 95%! Что делать, как помочь ребенку в такой ситуации? Ответы на эти волнующие вопросы молодые педагоги нашли в этом выступлении.

Также именно для учителей были интересны доклады двух магистрантов: Анастасии Николаевны Ефимович (Марийский государственный университет) и Ольги Александровны Петушковой (Вятский государственный университет). Молодые ученые рассказывали о детях с особенностями развития. Эта тема особенно волнует педагогов, которые сталкиваются с такими учащимися, требующими особого, индивидуального подхода.

Пленарное заседание плавно перешло в две линейки мастер-классов, в проведении которых молодые педагоги также принимали участие. Алексей Юрьевич Ветров показал мастер-класс «Бизнес-технологии в образовании», Анастасия Владиленовна Ветрова – «Искусство интриги: как создать буктрейлер». На площадке были также показаны мастер-классы студентов, магистрантов, аспирантов кафедр педагогики, психологии, социальной работы и молодежной политики, посвященные ВПР, цифровой лаборатории, коррекционной работе с детьми с речевыми нарушениями, профориентации, первой психологической помощи, кинетическому песку.

Поистине бесценный опыт был получен практикующими педагогами на этой конференции: новые знания, ответы на волнующие вопросы, общение с участниками образовательного процесса разных уровней и, как итог, улучшение качества своей работы. Не всегда хватает времени, сил и желания отрываться от учительских будней и погружаться в педагогическую науку. Но современному учителю очень важно в совершенстве владеть искусством обучения, которое начинается с него самого. Если он умеет учиться, значит, он умеет учить.

***Анастасия Ветрова,***
***член Президиума Совета молодых педагогов Кировской области***

## Кильмезская районная территориальная организация профсоюза образования стала победителем конкурса президентских грантов

Проект создания семейного лыжного клуба «Умка» получил финансовую поддержку в размере 412 590 рублей. Он направлен на формирование навыков здорового образа жизни у детей и их родителей.

Участие в грантовых конкурсах помогает местным территориальным организациям Профсоюза находить дополнительные средства для реализации своих идей, привлечения новых членов профсоюза и создания для них благоприятной социальной среды.

# ПОЗДРАВЛЯЕМ! В 2019 ГОДУ ИСПОЛНИЛОСЬ 100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗАМ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБщЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ, АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

**леонид григорьевич ямбарышев, председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания:**

2019 год – юбилейный для областной организации профсоюза, она практически ровесник общероссийской организации. 22–28 июля 1918 года в Московской земледельческой школе на Смоленском бульваре состоялся – I Всероссийский съезд профессиональных служащих. Союз стал называться Всероссийским профессиональным союзом работников советских, общественных и торговых учреждений и организаций, а сокращенно – Союз совработников.

В Вятской губернии организационная работа началась также в 2018 году. А делегатское собрание союзов советских, кооперативных, торгово-промышленных служащих 3 апреля 1919 года приняло устав и выбрало единое правление Единого производственного союза работников советских, общественных и торговых учреждений и предприятий. Союз зарегистрирован губернским профсоветом и центром в Москве, объединил 30 местных комитетов служащих Вятки и волостей уезда, имел отделения в Советском, Котельническом, Глазовском, Орловском, в заштатном городе Царевосанчурске и прочих уездных городах. На 1 октября 1919 года союз объединял 700 членов профсоюза в Вятке и 2000 членов в уездах.

Общее собрание всех служащих советских учреждений города Вятки 25.04.1919 года избрало коллектив (комитет) из 5 человек для руководства союзом служащих. Такова история создания областной организации, и нам уже 100 лет.

Сегодня Кировская областная организация профсоюза объединяет более 4000 активистов, это говорит о том, что ваша работа востребована и почетна! Минувший век доказал верность профсоюза главному – заботе о своих членах, защите их трудовых прав и законных интересов. Вы активно работаете над развитием социального партнерства, ведете цивилизованный диалог в рамках существующего законодательства, уделяете особое внимание вопросам оплаты труда.

Успешно решать эти непростые задачи можно только совместными усилиями инициативных и настойчивых членов профсоюза и органов власти. Сегодня профсоюз занимает достойное место в общественно-политической жизни региона и страны в целом, активно участвует в разработке социально-экономических программ, определении приоритетов в интересах людей, решении наиболее значимых социальных проблем. Система социального партнерства, созданная на сегодняшний день в регионе, отражает стремление властей и работодателей обсуждать с профсоюзами самые острые вопросы социально-экономического характера.

***От всей души поздравляю членов профсоюза, ветеранов, активистов и профсоюзных работников региона со 100-летием создания профсоюза госучреждений в Кировской области!***

Дорогие друзья! Примите слова благодарности за ту огромную работу, которая проделана и продолжает выполняться вами! Пусть вера в силу профсоюза укрепляется день ото дня! Желаю вам реализации всех намеченных планов, удачи, благополучия и новых достижений!

## СТОЛЕТИЕ – ЭТО ВАЖНЫЙ РУБЕЖ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ЗАДАЧИ И ДЕЙСТВИЯ. ПУСТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ БУДУТ РЕАЛЬНЫМИ, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА – АКТИВНЫМИ, МОЛОДЕЖЬ ПРОДОЛЖАЕТ ТРАДИЦИИ И СМЕЛО СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ!

Председатели областных организаций отраслевых профсоюзов поделились в нашей газете историческими фактами создания профсоюзных объединений в России и регионе.

**галина геннадьевна Михеева, председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса:**

– В июне 2019 года исполнилось 100 лет Профсоюзу работников агропромышленного комплекса. Еще в октябре-ноябре 1905 года в Петербурге были созданы профсоюз рабочих-садовников и профсоюз огородников. Однако царским указом от 4 марта 1906 года сельскохозяйственным рабочим было запрещено иметь свои профсоюзы, которые «могут представлять опасность для общественного спокойствия и порядка». Фактическое начало профессиональному объединению батраков и сельхозрабочих в масштабе всей страны было положено в июне 1919 года на I Учредительном съезде, где было создано два профсоюза: Всероссийский союз работников земли и Всероссийский союз лесного хозяйства. В 1920 году произошло объединение этих союзов и создание профсоюза «Все рабочие землеса». А в начале 30-х годов – разукрупнение профсоюза. Число союзов, объединяющих трудящихся сельского хозяйства, достигло 14. Так появились союзы рабочих земледельческих совхозов, рабочих животноводческих совхозов, рабочих МТС и т.д.

В конце 30-х годов в Кировской области возникают профсоюзные организации в земотделе, в совхозах, в МТС. В декабре 1936 года был создан обком профсоюза земельных органов, в 1937 году – обком мукомольной промышленности и элеваторов. До мая 1953 года в области существовало три обкома профсоюза: рабочих и служащих МТС и земельных органов, рабочих мукомольной промышленности и элеваторов, рабочих совхозов. В мае 1953 года произошло объединение трех обкомов в обком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. Он объединил 438 первичных организаций численностью 29 тыс. человек.

Профсоюзы всячески способствовали развитию творческой инициативы тружеников села в подъеме сельского хозяйства, брали на себя руководство социалистическим соревнованием, боролись за укрепление дисциплины труда, обобщали и распространяли передовой опыт работы профсоюзных организаций, осуществляли социальное страхование тружеников села.

В 1986 году произошло объединение профсоюзов работников сельского хозяйства и рабочих пищевой промышленности. На их базе был создан профсоюз работников агропромышленного комплекса СССР, который объединял рабочих, колхозников, служащих предприятий, учреждений и организаций государственного агропромышленного комитета СССР, Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР, Министерства хлебопродуктов. В 1990 году он переименован в профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

6 июня расширенное заседание IX Комитета областной организации профсоюза было посвящено 100-летию организации. Сегодня профсоюз работников АПК является одним из крупных отраслевых объединений в Кировской области. В его состав входят 14 районных комитетов, 128 первичных профсоюзных организаций и 10 233 члена профсоюза.

Главными задачами нашей профсоюзной организации на сегодня являются: защита социально-трудовых прав членов профсоюза, создание и сохранение профсоюзных организаций, увеличение профсоюзного членства, работа с молодежью и ветеранами. Достойный уровень оплаты труда, безопасные рабочие места – эти профсоюзные акценты не зависят от юбилеев, они всегда в приоритете действий профсоюзов!

**Алевтина Ивановна Шешина, председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения:**

– Начало Всероссийскому союзу работников коммунального хозяйства положил I Всероссийский съезд муниципальных работников, который прошел 7 мая 1919 года. Первыми стали создаваться объединения по профессиям: союз городских рабочих, союз домовых рабочих, союз рабочих парикмахеров, союз банщиков и банщиц, союз рабочих прачечных заведений, союз трубочистов и другие. Эти союзы по профессиям стали прообразом современных профсоюзов.

Главные требования таких союзов были экономические: установление 8-часового рабочего дня, повышение зарплаты, борьба с безработицей, отмена сверхурочных и ночных работ, запрещение детского труда, отмена штрафов, улучшение условий труда и быта работников, особенно женщин, обеспечения их равноправия.

После распада СССР в 1990 году прошел I Учредительный съезд профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Российской Федерации и образована Российская республиканская организация профсоюза. В 2005 году, на IV съезде, профсоюз получил новое название – Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (профсоюз жизнеобеспечения).

Сегодня профсоюз выступает за ответственное социальное партнерство с органами государственной власти и объединениями работодателей, сотрудничает с министерствами и ведомствами для сохранения стабильности в отраслях. Этому способствует заключение отраслевого соглашения, коллективных договоров на предприятиях. В приоритете профсоюза: правовая защита членов профсоюза, достойная заработная плата и условия труда, контроль за охраной труда, работа с молодежью, вовлечение в профсоюз, информационная работа, организация отдыха и досуга, проведение спортивных мероприятий, отдых детей в ДОЛ «Спутник».

В рамках VII Отраслевого съезда профсоюза жизнеобеспечения отметили и 100-летие профсоюза. 28 мая на пленуме обкома профсоюза Роман Александрович Береснев, председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области, проинформировал об итогах и решениях X съезда ФНПР. Алевтина Ивановна Шешина, председатель областного комитета профсоюза, рассказала о VII съезде профсоюза жизнеобеспечения и 100-летии профсоюза.

Члены профактива за активную работу в профсоюзе получили грамоты ФНПР, ЦК, Федерации профсоюзных организаций Кировской области и памятные знаки в честь 100-летия профсоюза жизнеобеспечения. В работе пленума принимали участие руководители предприятий, члены областного Совета директоров. За социальное партнерство им были вручены благодарственные письма и памятные знаки.

СПОРТИВНЫЕ СОБЫТИЯ В ПРОФСОЮЗАХ РЕГИОНА

# ФЕСТИВАЛЬ НЕОЛИМПИЙСКИХ ВИДОВ СПОРТА ПРОШЕЛ НА «УРА»!

**год молодежи в профсоюзах области в самом разгаре. 17 августа 2019 года федерация профсоюзных организаций Кировской области вместе с партнерами провела областной фестиваль неолимпийских видов спорта. В спортивных состязаниях по армрестлингу, шашкам, перетягиванию каната, гиревому спорту приняли участие спортсмены-любители из шести профсоюзных отраслевых организаций региона.**

Стимулом для участников стала перспектива в случае победы принять участие во втором этапе соревнований – V Всероссийском фестивале национальных и неолимпийских видов спорта, который состоится 11–15 сентября 2019 года в Уфе.

На открытии фестиваля председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Роман Береснев поздравил команды спортсменов с началом фестиваля, пожелал всем собрать воедино силу воли и мастерство, привлечь Ее Величество Фортуну и верить в спортивный успех.

Он выразил благодарность руководителям профсоюзных организаций, чьи команды прибыли на соревнования, и партнерам фестиваля: министерству спорта и молодежной политики Кировской области, КОГАУ «Спортивная школа «Юность», «Вятка Банку».

Главный судья соревнований, мастер спорта России, международного класса Е.И. Малков дал старт состязаниям, и началась упорная борьба в каждом заявленном неолимпийском виде спорта. Старались все, но удача улыбнулась команде филиала КЧХК, набрав 12 очков и став лучшими в двух видах спорта, они заняли 1-е командное место. Второе место – у команды АО «Лепсе», а третье – у Оричевской районной организации профсоюза работников АПК РФ. Поздравляем!!!

Во время церемонии закрытия соревнований почетными грамотами были награждены победители в личных и командных соревнованиях по всем видам спорта. Представитель «Вятка Банка» Мария Копылова вручила Кубок «Вятка Банка» команде Оричевской районной организации профсоюза работников АПК РФ. Она отметила, что команда во главе с председателем Оричевского райкома профсоюза Еленой Дуевой проявила себя на фестивале как самая сплоченная, организованная и дружная. Реакция участников команды была самой оптимистичной: «Нам все очень понравилось! Мы зарядились такой мощной энергией! У нас появилась мотивация совершенствоваться и собрать на следующие соревнования еще более массовую команду! Всем организаторам – спасибо!».

Андрей Стрельников, председатель Молодежного совета ФПОКО, подводя итоги мероприятия, отметил, что идея проведения фестиваля зародилась у профсоюзной молодежи в прошлом году на Молодежном информационном форуме Федерации, одна из команд разработала и защитила проект соревнований.

– Отрадно, когда проекты претворяются в жизнь, причем претворяются успешно. Год молодежи в профсоюзах области продолжается, буквально на днях мы начинаем подготовку к X межотраслевому молодежному информационному форуму, который пройдет осенью, – подытожил председатель Молодежного совета.

# ПОБЕДИЛА ДРУЖБА: ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ НА ЗАВОДЕ «ЛЕПСЕ»

**24 августа на базе дОл «Родина» состоялся заводской праздник спорта «день здоровья». Участниками его стали руководители цехов и отделов, профсоюзные лидеры подразделений. Всего на площадке детского лагеря собралось более 200 человек, многие приехали с мужьями и женами, детьми и внуками.**

– Уже 19 лет мы собираемся здесь, в нашем детском оздоровительном лагере на наш День здоровья, – открыл торжественное построение генеральный директор АО «ЛЕПСЕ» Геннадий Мамаев. – Только вчера завершился детский оздоровительный сезон, за лето в «Родине» отдохнуло 1130 ребят и 257 из них – дети работников нашего предприятия. Многие из ребят, которые приезжали сюда 19 лет назад, продолжили заводские династии. И правильно сделали. Несмотря на все трудности сегодняшнего дня, мы имеем хорошие финансово-экономические показатели. Выполняя указы президента, мы сегодня довели производство гражданской техники до 35% от наших объемов, и некоторое снижение по основной продукции никоим образом не сказалось на нашей загрузке. Все цеха обеспечены работой, и на перспективу у нас есть прекрасные наработки по новым изделиям. Как всегда, нашему Дню здоровья сопутствует хорошая погода и хорошее настроение. Результаты соревнований, конечно, важны, но самое главное – это общение. И победит сегодня, несомненно, дружба!

– Много дают дни здоровья для сплочения коллектива, – уверена председатель первичной профсоюзной организации завода Тамара Мальцева. – Если взять такое важное понятие, как социальное партнерство, – именно такие мероприятия сближают работников предприятия. Проще решать вопросы, когда вы друг друга знаете и общаетесь.

Действительно, на спортивных площадках плечом к плечу соревнуются все – от молодых профсоюзных активистов до генерального директора. Причем многие успели принять участие в нескольких видах. Одновременно проходили состязания по бегу, волейболу, баскетболу (броски в кольцо), футболу (удары по воротам), метанию медицинбола и прыжкам в длину. Спортсмены демонстрировали меткость в стрельбе из пневматической винтовки и в дартсе. В этом году свою лепту в организацию спортивного праздника внес Дворец культуры «Родина». Это и исполненный солисткой ДК Любовью Полыгаловой на церемонии открытия «Спортивный марш», и баянист Андрей Замятин, который на протяжении всего дня создавал атмосферу праздника. Еще одним подарком от ДК стала игровая программа для самых маленьких участников. Пока взрослые боролись за победу и ставили рекорды, детей веселили персонажи из мультфильма «Барбоскины», в запасе у которых были забавные конкурсы, зажигательные танцы, задания на скорость и смекалку. В конце каждый получил сладкий подарок.

Итоги соревнований подвели на общем построении. Победила, как и предполагалось, дружба, а чуть лучше других выступила группа № 1 – в желтых футболках.

***Информация пресс-центра АО «ЛеПСе»***

# В ОБЛПОТРЕБСОюЗЕ С УСПЕХОМ ПРОШЕЛ XIII ЛЕТНИЙ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ

**В Кировском облпотребсоюзе с успехом прошел XIII летний туристический слет среди работников потребительской кооперации Кировской области.**

В турслете приняли участие команды из 14 кооперативных организаций союза. Мероприятие для системы масштабное, традиционное, проводится уже в 13-й раз. В этом году организаторами принято решение о проведении тематической двухдневной пиратской вечеринки.

Их было много!!! И все в тельняшках, банданах, треуголках и «вооружены до зубов» оружием всех мастей. Шестьдесят ярких, веселых, заряженных, увлеченных событием, по-доброму сумасшедших, но чертовски привлекательных пиратов!

Команды сражались не на шутку на всех этапах турнира. Многих сотрудников сложно было узнать с первого взгляда. Кто-то использовал грим, накладные бороды, усы, повязки и прочую атрибутику. И творческие способности пиратов тоже оказались на высоте – играли сценки, импровизировали, пели пиратские песни и ставили танцы, мерились силами в спортивных турнирах.

Настрой спортсменов был решительный. Как показал турслет, кооператорам по плечу любые испытания. За каждый соревновательный этап командам выдавались пиратские монеты – дублоны. По условиям турслета победителем признана команда, набравшая наибольшее количество монет.

Вот они – победители XIII Летнего турслета:

I место – команда Тужинского райпо

II место – команда Бахтинского ПО

III место – команда Арбажского райпо

Председатель Совета Кировского облпотребсоюза Лариса Александровна Тарасова поблагодарила всех собравшихся за участие в мероприятии, выразила надежду на придание большей значимости таких молодежных командных проектов и дальнейшее увеличение заинтересованности со стороны коллективов районных потребительских обществ.

В закрытии турслета принимал участие и.о. председателя обкома профсоюза «Торговое единство» Корякин Григорий Алексеевич. Он отметил, что между кооперативными организациями области и профсоюзным сообществом давно сложились партнерские отношения, которые нужно развивать и поддерживать.

Главная задача подобных мероприятий – в объединении кооперативных коллективов в одну большую дружную команду, ведь только в единстве сотрудников сила любой организации!

***Информация газеты «Вестник облпотребсоюза», № 8***

Учредитель – Федерация профсоюзных организаций Кировской области.
Ответственный за выпуск Т.И. Косолапова.

Адрес: 610000, Киров, Московская, 10.
Тел. (8332) 38-20-88, e-mail: prof@inform28.kirov.ru
Распространяется бесплатно.

Подготовлено и отпечатано в ООО «Кировская областная типография». 610004, Киров, ул. Ленина, 2. Тел. (8332) 38-34-34

Тираж 999 экз. Объем 2 п.л. Заказ № 13090.
Подписано в печать: по графику – 10.00, фактически – 10.00.
Дата выхода из печати 10.09.2019 г.