



www.fpoko-kirov.ru

Профсоюзная ЖИЗНЬ

Газета Федерации профсоюзных
организаций Кировской области
№ 2 (105-2024), 26 сентября 2024 г.

ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ

окружного этапа Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв», который пройдет в городе Кирове 26–29 сентября 2024 года



Окружной этап пройдет в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». Программа реализуется в соответствии с положениями Концепции молодежной политики ФНПР.

Основная цель программы «Стратегический резерв» – формирование нового поколения лидеров, которые

не только получают знания в разных сферах общественной жизни, но и приобретают социальную философию мышления. В зависимости от результатов, которых участники достигают во время этого обучения на программе, их кандидатуры могут быть включены в кадровый резерв на соответствующие должности в различных молодежных структурах.

На уровне ПФО – целью является выработка эффективных инструментов взаимодействия молодежных советов (комиссий) членских организаций ФНПР Приволжского федерального округа.

На окружном этапе «Стратегического резерва» ставится выполнение задач:

- укрепления и реализации единой молодежной политики ФНПР и ее членских организаций;
- повышения мотивации членства в профсоюзе среди молодежи;

- вовлечения молодежи в активную работу членских организаций ФНПР, в том числе в сфере реализации принципов социального партнерства;

- повышения информированности членов профсоюзов о деятельности ФНПР, членских организаций ФНПР, в том числе о работе с молодежью;

- актуализации социально-трудо-вой повестки в молодежной среде;

- координации работы молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций Приволжского федерального округа;

- повышения уровня дополнительных компетенций профсоюзного актива, необходимых для осуществления эффективной профсоюзной деятельности на современном этапе;

- формирования (пополнения) базы молодежного профсоюзного актива территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа.

ПОДПИСАНО ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В целях развития и укрепления социального партнерства в Кировской области Федерация профсоюзных организаций Кировской области инициировала обсуждение и подписание постановления правительства

Кировской области «О взаимодействии исполнительных органов Кировской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области, объединений работодателей с профсо-

юзными организациями Кировской области» от 6.09.2024 № 380-П.

Новые пункты данного постановления направлены на развитие территориального уровня социального партнерства.

ОТ ИСПОЛКОМА К ГЕНСОВЕТУ И ВНЕОЧЕРЕДНОМУ СЪЕЗДУ ФНПР

18 сентября на заседании Исполкома было принято решение о созыве Генерального Совета ФНПР, а также утверждены председатель Молодежного совета ФНПР и итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022-2023 годах.

Заседание Генерального Совета ФНПР назначено на 25 сентября. В рамках Генсовета планируется обсудить:

- созыв XIII (внеочередного) съезда ФНПР с повесткой об изменениях в Уставе ФНПР;
- учреждение медали ФНПР «За верность идеалам профсоюзов».

Как отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, изменения в Устав необходимы для совершенствования структуры Федерации.

Члены Исполкома рассмотрели итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022-2023 годах. В конкурсе принял участие 71 уполномоченный по охране труда из общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Как показали результаты смотра-конкурса, организация работы уполномо-

ченных остается одним из важнейших направлений в профсоюзной деятельности. Структурные подразделения профсоюзов уделяют должное внимание совершенствованию форм и методов работы: организации наблюдения (контроля) за условиями и охраной труда, обучению, моральному и материальному стимулированию деятельности уполномоченных.

Победители конкурса будут награждены нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», а призеры – дипломом ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда». Награждение победителей и участников планируется провести в рамках Международного форума и 28-й специализированной выставки «Безопасность и охрана труда - 2024», которые пройдут с 3 по 6 декабря в Москве.

Исполком утвердил председателя Молодежного совета ФНПР, которым стала Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстрой-профсоюза России. Она была избрана членами Молодежного совета ФНПР в рамках первого заседания его обновленного состава. На основании Устава Федерации председатель Молодежного совета ФНПР также является членом Генерального Совета.

На основании решений Исполкома ФНПР 19 сентября членами Президиума ФПОКО был обсужден вопрос «О созыве XI (внеочередного) Совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области».

Принято решение – созвать XI (внеочередной) Совет Федерации профсоюзных организаций Кировской области 10 октября 2024 года в 10.00 в большом зале Федерации профсоюзных организаций Кировской области по адресу: г. Киров, ул. Московская, 10.

В повестку дня XI Совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области предложено включить вопросы:

- об участии Федерации профсоюзных организаций Кировской области во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд» под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!»;

- об избрании делегата от Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» на XIII (внеочередной) съезд ФНПР.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ!

7 октября ежегодно профсоюзы проводят акцию во Всемирный день действий «За достойный труд!» в защиту законных прав и интересов трудящихся. Как в ней принять участие профсоюзным организациям?

1. Чествование многодетных семей сотрудников.

Организация совместно с работодателями торжественных мероприятий в честь многодетных семей, вручение наград и подарков.

2. Участие в акции на сайте 7oct.fnpr.ru.

От лица членов первичной профсоюзной организации можно загрузить на сайте через электронную форму:

- предложения по возможным общероссийским мероприятиям, направленным на популяризацию в обществе семейных ценностей;

- фотографии членов профсоюза на тему «Наша семья!»;

- меры поддержки работников с семейными обязанностями, зафиксированные в коллективном договоре, заключенном ППО.

3. Продвижение информационно-просветительской кампании в социальных сетях.

Размещение постов о значимости достойного труда для семейного благополучия, а также о мероприятиях, проводимых в рамках кампании, с использованием хештегов #ДостойныйТруд #семьяитруд #профсоюзызасемью и логотипа акции.

4. Проведение конкурсов для детей членов профсоюза на тему семьи.

Дети смогут принять участие в конкурсах рисунков, фотографий или поделок, связанных с темами «Моя семья и труд», «Трудовая династия», «Как труд моих родителей помогает стране», «Достойный труд моих родителей». Лучшие работы могут быть выставлены на предприятии, а их фотографии размещены в социальных сетях.

5. Проведение экскурсий для детей на места работы их родителей.

Ребята смогут больше узнать о работе своих родителей, увидят, где и как они работают, и поймут, почему их труд важен. В программу могут быть включены интерактивные элементы, такие, как мастер-классы и демонстрации рабочих процессов. Также детям можно вручить сувениры с логотипом акции и профсоюза.

Девиз акции этого года: «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

Логотип и подробная информация на сайте: <https://7oct.fnpr.ru>.



ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В МУРАШИНСКОМ РАЙОНЕ

10 сентября в Мурашинском муниципальном округе профсоюзы региона провели День социального партнерства.

В зале администрации района собрались председатели первичных профсоюзных организаций, социальные партнеры, работники предприятий и организаций.

Участников приветствовал глава округа Сергей Рябинин. Он отметил, что сам является членом профсоюза работников государственного учреждения, понимает и ценит роль профсоюзов на социальном уровне.

Председатель ФПОКО Алексей Русских в своем выступлении проинформировал о мотивационной работе профсоюзов через систему соцпартнерства, действие социальных льгот и профсоюзных пре-

ференций. Также речь шла о проведении акции профсоюзов 7 октября 2024 года «За достойный труд!». Кроме того, Алексей Владимирович рассказал о значении трехсторонних соглашений, которые подписаны сторонами власти, бизнеса и профсоюзов в 18 районах области. В данное время также идет подготовка к подписанию Трехстороннего соглашения в Мурашинском муниципальном округе.

На Дне социального партнерства также состоялся семинар для социальных партнеров. Главный правовой инспектор труда - юристконсульт Мария Седых подробно рассказала о системе социального партнерства на всех уровнях взаимодействия власти, бизнеса и профсоюзов. Она подчеркнула, что ФПОКО реализует региональный грантовый проект «Диалог социальных партне-



ров - гарант защиты трудового населения»*. В результате действий команды проекта создается единая модель социального партнерства на муниципальном уровне.

Ведущий специалист-эксперт отдела по регулированию трудовых отношений Управления службы занятости населения региона Светлана Патрушева осветила актуальные вопросы проведения уведомительной регистрации колдоговоров и соглашений.

Затем руководители областных организаций профсоюзов здравоохранения, образования, жизнеобеспечения и государственных учреждений провели собрания в отраслевых коллективах района.

*Региональный грантовый проект «Диалог социальных партнеров - гарант защиты трудового населения» реализуется ФПОКО - победителем грантового конкурса для социально ориентированных некоммерческих организаций Кировской области 2023 года, организованного министерством внутренней политики Кировской области при софинансировании Фонда президентских грантов.



РАБОЧАЯ ГРУППА ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ОБСУДИЛА ВАЖНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ



29 февраля 2024 года Президент России Владимир Владимирович Путин дал поручение Правительству РФ разработать национальный проект «Семья», предус-

матривающий обеспечение устойчивого роста к 2030 году рождаемости населения. Правительством разработан комплекс мер, направленных на повышение рождаемо-

сти. Также Президентом поставлена задача по обеспечению экономики кадрами. Для того чтобы женщину как можно раньше вывести на работу после рождения ребенка, необходимо на каждом предприятии создать условия для совмещения трудовой деятельности и воспитания детей. И создавать эти условия необходимо работодателям.

27 августа в правительстве Кировской области состоялось заседание рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заседание открыл начальник УГСЗН Кировской области Руслан Бондарчук. Стороны социального партнерства вступили в коллективные переговоры.

Члены рабочей группы обсудили два важных вопроса: «О рассмотрении рекомендаций работодателям региона по созданию оптимальных условий работающим женщинам с детьми для совмещения трудовой деятельности и воспитания детей» и

«О заключении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Кировской области на 2025 год».

Стороны обменялись мнениями по повестке заседания, приняли решение по второму вопросу и наметили дополнительные мероприятия по возникшим спорным моментам. На следующем заседании рабочей группы будет продолжено обсуждение первого вопроса повестки дня.

По итогам коллективных переговоров сторонам социального партнерства предстоит включить в областное трехстороннее соглашение преференции работающим женщинам с детьми и заключить соглашение об увеличении в 2025 году минимальной заработной платы в Кировской области.

20 сентября на следующем заседании члены рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений продолжили обсуждение обозначенных вопросов.

ЧЕСТВОВАНИЕ ДИНАСТИЙ И МОЛОДЫХ СЕМЕЙ



В конце августа Федерация профсоюзных организаций Кировской области провела в деловом центре «Хлынов» чествование трудовых династий и молодых семей в рамках Года семьи в России. В мероприятии приняли участие наши деловые партнеры:

- «Капитал LIFE» (Наталья Балмуш, начальник отдела корпоративных продаж ООО «Капитал Лайф Страхование Жизни»);
- Альфа-Банк (Ольга Гребенькова, региональный управляющий);
- САО «ВСК» (Анна Малкова, менеджер по работе с VIP-клиентами), которые представили участникам мероприятия интересные продукты компаний и рассказали о возможных вариантах сотрудничества на благо членов профсоюза.

В этот день председатель ФПОКО А.В. Русских вручил дипломы, цветы и подарки трудовым династиям и молодым профсоюзным семьям организаций профсоюзов работников АПК, образования, связи, «Всероссийского Электропрофсоюза», ПРОФАВИА, жизнеобеспечения, госучреждений и общественного обслуживания, ППО АО «Газпром газораспределение Киров».

Завершился праздник созданием исторической общей фотографии и деловым обедом для всех участников.

Сегодня мы публикуем отзывы участников чествования и информацию областных организаций о награжденных династиях и молодых семьях.



А начинаем с династии Хлыбовых:
ХЛЫБОВ Дмитрий Сергеевич и **ХЛЫБОВА Анастасия Сергеевна** - члены трудовой династии в 3-м поколении, общий стаж членства в профсоюзе - 207 лет. Трудятся на благо СПК «ПЗ "Новый"». Дмитрий Сергеевич - заместитель председателя по растениеводству, Анастасия Сергеевна - секретарь. Дмитрий Сергеевич имеет многочисленные награды хозяйства и района. Анастасия Сергеевна за активную жизненную позицию неоднократно награждена грамотами районного и отраслевого профсоюза. Также Анастасия Сергеевна принимает активное участие в художественной самодеятельности - в танцевальном коллективе «Черевички» (ДК с. Суна).

Вот такие скромные слова биографии семьи, за которыми стоят годы активной работы на производстве и в профсоюзе.

«МОЛОДАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ»

Именно в такой номинации **семья Лютовых** представила ПРОФАВИА на ежегодной встрече Федерации профсоюзных организаций Кировской области с социальными партнерами. Мероприятие было приурочено к Году семьи в России.



Егор и Ольга являются постоянными активными участниками профсоюзного движения как на своем предприятии, так и на отраслевом уровне. Супруги неоднократно становились призерами и победителями территориальных и отраслевых творческих конкурсов ПРОФАВИА. Оба имеют профсоюзные грамоты и благодарности различного уровня.

Диплом и подарки от спонсоров начальнику хозяйственного отдела АО «ЛЕПСЕ», депутату Кировской городской Думы Егору Лютову в торжественной обстановке вручил председатель ФПОКО Алексей Русских.

В номинации «Трудовая династия» от областного профсоюза работников связи России наградили:

Абрамову Надежду Николаевну, водителя автомобиля 4-го разряда, и ее дочь **Ермолаеву Марину Александровну**, почтальона 1-го класса ОПС 610014, - сотрудниц УФПС Кировской области АО «Почта России»;

Колобова Андрея Николаевича, водителя автомобиля 5-го разряда, и его сына **Колобова Ивана Андреевича**, слесаря 5-го разряда, - сотрудников УФПС Кировской области АО «Почта России».



Благодарим наших коллег за трудовой вклад в развитие отрасли, желаем им процветания, здоровья, благополучия!

Говорим СПАСИБО Федерации профсоюзных организаций КО и партнерам за прекрасное мероприятие!

СЕМЕЙНАЯ ДИНАСТИЯ - ОПОРА ПРОФСОЮЗОВ

В деловом центре «Хлынов» прошло чествование семейных династий членов профсоюзов членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кировской области.

Мероприятие организовано социальными партнерами профсоюзов, страховыми компаниями «Капитал LIFE», «ВСК» и ПАО «Альфа-Банк». В рамках мероприятия деловые партнеры профсоюзов презентовали свои новые социальные программы для членов профсоюза, действующие в регионе.

На тожественном награждении присутствовали семейные профсоюзные династии отраслевых профсоюзов области. От Кировской областной организации профсоюза работников сферы жизнеобеспечения к награждению представлена **семья Рудаковых**, члены первичной профсоюзной организации МУП «Водоканал» (г. Киров):

мама - **Хлебникова Нина Васильевна** 1937 г.р., работала в МУП «Водоканал» коагулянтницей 3-го р-да в реагентном цехе ОСВ «Корчемкино» с 1983 по 1998 год. Стаж работы - 15 лет.



Дочь - **Рудакова Ольга Леонидовна**, работает в МУП «Водоканал» машинистом 4-го р-да отдела НС с 1993 года. Стаж работы - 31 год.

Стаж в профсоюзе - 31 год.

Зять - **Рудаков Сергей Юрьевич**, работает мастером отдела НС в МУП «Водоканал» с 1992 года. Стаж работы - 32 года.

Стаж в профсоюзе - 32 года.

Внук - **Рудаков Илья Сергеевич**, работал в АО «ККС» слесарем АВР, мастером с 2010 по 2016 год. Стаж - 6 лет.

Внук - **Рудаков Никита Сергеевич**, работает в МУП «Водоканал» слесарем-ремонтником отдела НС с 2019 года. Стаж работы - 6 лет.

Стаж в профсоюзе - 6 лет.

Сноха, жена внука, - **Рудакова Анна Алексеевна**, работает в МУП «Водоканал» машинистом 3-го р-да отдела НС. Стаж работы с февраля 2024 года - 6 мес.

Стаж в профсоюзе - 6 месяцев.

Общий стаж работы династии в системе ЖКХ - более 90 лет.

Общий стаж профсоюзного членства работающих - 69,6 года.

От всей души поздравляем всех членов профсоюзной семьи Рудаковых! Искренне желаем вашей семье быть цветущей, дружной и сплоченной. Благополучия и добра!

МОЛОДАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ ТОРКУНОВЫХ

28 августа в деловом центре «Хлынов» Федерация профсоюзных организаций Кировской области провела чествование профсоюзных трудовых династий и молодых семей в рамках Года семьи в России.

От Кировской областной организации профсоюза работников АПК РФ в номинации «МОЛОДАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ» отметили семью **ТОРКУНОВЫХ**. Оба супруга работают в ЗАО «Племзавод "Октябрьский"» Куменского района:

ТОРКУНОВ Павел Николаевич, бригадир-агроном;

ТОРКУНОВА Екатерина Сергеевна, секретарь-бухгалтер.

Семья Торкуновых начала свою трудовую деятельность на племзаводе с июля 2011 года. Павел и Екатерина с первого трудового дня состоят в первичной профсоюзной организации ЗАО «Племзавод "Октябрьский"».

Супруги активно участвуют во всех культурно-массовых и спортивных меро-



приятиях, проводимых предприятием и профсоюзной организацией.

Павел и Екатерина - участники художественной самодеятельности Вичевского Дворца культуры: совместно проводят концерты.

Павел Николаевич - это местный Дед Мороз! От профсоюзной организации поздравляет детишек членов профсоюза на дому с Новым годом и много лет играет Деда Мороза на детских и взрослых праздниках. Играет за сборную племзавода в волейбол.

Екатерина также творческая личность, ей подвластны любые роли: может сыграть Снегурочку, Чебурашку, является солисткой группы «Малина». Принимает участие во всех творческих конкурсах, проводимых предприятием и профсоюзной организацией.

«ВМЕСТЕ МЫ ЧАСТИ ЦЕЛОГО»



Именно под таким девизом прошли региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2024» среди студентов высших учебных заведений и областной конкурс «Студенческий лидер - 2024» среди студентов образовательных организаций профессионального образования, организованные Кировской областной организацией Общероссийского профсоюза работников сферы образования.

Федеральная концепция этого конкурса символизирует соединение студенческой талантливой профсоюзной молодежи в одном месте. В месте притяжения. В месте, где находятся в одном ритме. В месте, где мы части целого.

Конкурсанты вместе с выездной школой актива студентов образовательных организаций, входящих в состав Студенческого координационного совета Кировской области, выехали в детский лагерь Soul Train, где 18 и 19 мая провели время на свежем воздухе продуктивно, а главное - результативно.

В выезде приняли участие около 100 студентов учебных заведений Кировской области, а именно: делегации Вятского государственного университета, Волго-Вятского института (филиала) Университета им. О.Е. Кутафина, Вятского колледжа профессиональных технологий, управления и сервиса, Кировского авиационного техникума, Кировского многопрофильного техникума, Кировского технологического колледжа, Омутнинского колледжа педагогики, экономики и права, Орлово-Вятского сельскохозяйственного колледжа.

Участниками конкурсной программы стали 13 студентов. В региональном этапе Всероссийского конкурса приняли участие 7 представителей вузов, в областном конкурсе - 6 представителей образовательных организаций профессионального образования.

Конкурс был направлен на выявление и поддержку заинтересованной и талантливой молодежи, способной в дальнейшем профессионально заниматься реализацией государственной молодежной политики в образовательных организациях высшего образования, и на активизацию работы первичных профсоюзных организаций.

Для участников школы активом Студенческого координационного совета Кировской области была подготовлена и проведена насыщенная программа, включавшая в себя блоки, направленные на знакомство, взаимодействие, развитие коммуникативных навыков участников, а также обучающую игру на знакомство с основами деятельности профсоюза.

С командами участников школы актива постоянно работали кураторы - студенты вузов, большая часть из которых прошла Школу вожатых. Для них это был прекрасный опыт перед запуском детской оздоровительной кампании в Кировской области.

Впервые на «Студенческом лидере» работал пресс-центр, который оперативно информировал в социальных сетях о текущих событиях и результатах, поэтому те, кто не смог присутствовать на данном мероприятии, получали информацию из первых уст. Большой итоговой работой пресс-центра стал дайджест по результатам конкурсного дня. Видео получилось эмоциональным и информативным.

По итогам конкурсной программы, включавшей в себя 6 испытаний для студентов вузов и 4 испытания для студентов образовательных организаций профессионального образования, призовые места распределились следующим образом:

призеры областного конкурса «Студенческий лидер - 2024» среди студентов образовательных организаций профессионального образования:

I место - Курбатов Александр Владимирович (КМПТ);

II место - Разумов Даниил Антонович (КАТ);

III место - Плотников Павел Петрович (ОКПЭП);

призеры регионального этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2024»:

I место - Рожкина Виктория Сергеевна (ВятГУ);

II место - Шипицина София Васильевна (МГЮА);

III место - Душина София Алексеевна (ВятГУ).

Шипицина София из МГЮА, занявшая II место, делится своими впечатлениями: «18-19 мая я вновь стала участницей (участвую второй год) регионального этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2024». В течение первого дня мы с участниками прошли шесть конкурсных испытаний, которые были нацелены на проверку наших знаний и навыков по разным направлениям. На протяжении всех этапов придавала нам сил и уверенности прекрасная команда поддержки - наш Профком. По итогам этого мероприятия я могу оценить мое и выступление наших ребят из профсоюзного актива на «отлично». Было отдано много сил и времени - это прекрасный опыт, и всё не зря! И помните: студенческие лидеры - среди вас!»

Согласно Положению регионального этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2024», Рожкина Виктория Сергеевна представила Кировскую область на окружном этапе конкурса, который состоялся в июле 2024 года в г. Казани.

Информация областной организации Общероссийского профсоюза работников сферы образования



НА КОНКУРСЕ «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР» ПОБЕДУ ОДЕРЖАЛА НАТАЛЬЯ ЗЛОБИНА



Кто никогда не участвовал в конкурсах, кто никогда не был в составе жюри, кому не приходилось «болеть» за своих коллег и товарищей, тот не поймет чувства и эмоции участников действия на конкурсе ФПОКО «Молодой профсоюзный лидер - 2024».

Итак, 6 сентября ровно в 13.00 под бурные аплодисменты на сцену большого зала Федерации профсоюзных организаций Кировской области вышли конкурсанты: Михаил Гроза, член профсоюза работников сферы жизнеобеспечения, председатель Молодежного совета Кировской областной организации профсоюза работников сферы жизнеобеспечения, член Молодежного совета ФПОКО, участник программы ФНПР «Стратрезерв» (ступени «Призыв»); Татьяна Брунгарт, член профсоюза работников сферы образования, председатель Вятскополянской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников сферы образования, участница программы ФНПР «Стратрезерв» (ступени «Призыв»); Наталья Злобина, член профсоюза «РОСПРОФПРОМ», участница программы ФНПР «Стратрезерв» (ступени «Призыв»); выпускница ШМПЛ-2023; Максим Кочуров, член «Всероссийского Электропрофсоюза», слушатель ШМПЛ-2024, член МС ППО ТЭЦ-5; Константин Михайлов, член «Всероссийского Электропрофсоюза», член МС ППО ТЭЦ-5, слушатель ШМПЛ-2024; Коробова Елена, член ПРОФАВИА, участница программы ФНПР «Стратрезерв» (ступени «Призыв»), слушательница ШМПЛ-2024, уполномоченный по охране труда.

За столом оценки действий участников разместились члены жюри: Русских Алексей Владимирович, председатель ФПОКО; Онучина Влада Юрьевна, председатель МС ФПОКО; Косолапова Татьяна Ивановна, руководитель пресс-центра ФПОКО, наставник МС ФПОКО; Гребенькова Ольга Борисовна, региональный управляющий «Альфа-Банка», социальный партнер; Наталия Балмуш, начальник отдела корпоративных продаж ООО «Капитал Лайф Страхование Жизни».

Визитка, конкурс дебатов, владение правовой ситуацией, испытание на тестировании по правовым вопросам - все эти задания выполнял каждый лидер, демонстрируя свои знания, творческий подход, коммуникативные способности.

Когда председатель Федерации Алексей Русских вышел на сцену для проведения церемонии награждения победителей, никто не мог предсказать результаты конкурса. Выступили на заданиях все участники очень достойно.

И все-таки **ПОБЕДА** улыбнулась Наталье Злобиной из ППО завода «Маяк» РОСПРОФПРОМА. Поздравляем! Она представит профсоюзы Кировской области на окружном этапе программы ФНПР «Стратегический резерв» в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ПФО».

Второе место - у Татьяны Брунгарт из профсоюза работников сферы образования.

Третий - Михаил Гроза из профсоюза работников сферы жизнеобеспечения. ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дипломы за участие вручили Елене Коробовой из ПРОФАВИА, Константину Михайлову и Максиму Кочурову из «Всероссийского Электропрофсоюза».

При этом председатель жюри Алексей Русских при награждении отметил, что уровень подготовки у молодых коллег позволит в перспективе принять участие в конкурсе 2025 года, учитывая, что в этом году все они участвуют в ШМПЛ-2024.

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ О КОНКУРСЕ



Наталья Злобина

Участие в МПЛ стало необычным опытом. Решение об участии было принято почти что «на коленке». И примерно в таком режиме проходил для меня конкурс с момента подачи заявки и до момента объявления результатов. Благодаря тому, что в прошлом году я прошла Школу МПЛ при Федерации профсоюзных организаций и в этом прохожу учебу в ИПД АТИСО, теоретический аспект пугал не так сильно. Но перспектива выступать на публике и понимание, что будут оценивать, вызывала небольшой стресс. В итоге все оказалось не так страшно. Группа поддержки хоть и была дистанционной, но заряжала даже на расстоянии.

Другие участники хоть и были настроены по-боевому, но изучали доброжелательность, свойственную профсоюзным лидерам. И члены жюри - справедливые, внимательные и понимающие. В общем, конкурс «МПЛ» собрал вокруг себя действительно настоящих лидеров, способных и опереживать, и поддерживать, и быть справедливыми.



Елена Коробова

Участие в региональном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» было для самой себя неожиданностью.

Я всегда боялась выступать одна на сцене с речью. Но мне часто приходится бороться с собой, и этот случай был не исключением. Хоть я и сильно волновалась, но несколько не жалею, что приняла участие в конкурсе. Это был классный опыт, и я буду дальше развиваться!

Спасибо организаторам за такой бесценный опыт и всем причастным, благодаря которым тут оказалась.

Хотелось бы выразить отдельную благодарность своей команде поддержки. Хоть и было вас двое, но вы были лучше всех!



Константин Михайлов

Организация конкурса, думаю, находится на хорошем уровне.

Есть предложение по изменению правил конкурса. Считаю, что при проведении конкурса дебатов необходимо выделять время на защиту своего мнения и отдельное время на оппонирование мнению другого участника.



Максим Кочуров

Это просто великолепно! Было приятно поучаствовать, испытать новые эмоции, так как впервые выступал в подобном конкурсе.

Не получилось занять призового места, но в следующем году я попробую снова!



Татьяна Брунгарт

Для меня этот конкурс стал прежде всего проверкой себя, испытанием своих знаний и умений. На протяжении всех этапов чувствовала невероятную поддержку от моей группы, которая была рядом. Такая поддержка у меня впервые, и она очень вдохновляла.

Я не волновалась, так как участвовала не ради победы, а чтобы проверить себя, увидеть свои сильные и слабые стороны.

Самым захватывающим и запоминающимся испытанием стали дебаты. Казалось бы, вопрос был прост, но, чтобы выстроить правильный ответ и найти верный аргумент, нужно приложить все свои знания. В голове роятся мысли, а времени так мало...

Я рада, что в моей жизни этот конкурс состоялся три раза - и очень успешно. Закрыт еще один гештальт! Спасибо организаторам и всем тем, кто был рядом и поддерживал меня в этом нелегком испытании.



Михаил Гроза

Участвовал в конкурсе, проверил себя в очередной раз на знания и умение ориентироваться на испытаниях. Всем спасибо: организаторам и коллегам за доброжелательное отношение. А третье место - результат, который говорит сам за себя: есть еще к чему стремиться.