

13 апреля на заседании Совета Федерации профсоюзных организаций области в рамках объявленного ФНПР Года профсоюзной информации профсоюзы региона обсудят вопрос «Об информационной работе в ФПОКО, ее членских организациях и задачах на 2017 – 2020 годы»



www.fpoko-kirov.ru

Профсоюзная Жизнь

Газета Федерации профсоюзных организаций Кировской области

№ 2 (65), 12 апреля 2017 г.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Год профсоюзной информации в действии



Из постановления Генсовета ФНПР от 26 октября 2016 года №5-4

Считать приоритетными задачами в области информационной политики концентрацию усилий по взаимодействию с федеральными, особенно электронными, СМИ, усиление пропагандистской и контрпропагандистской работы, дальнейшее развитие собственных информационных ресурсов ФНПР; обеспечить безусловное выполнение решений IX съезда ФНПР, развивающих концепцию информационной политики ФНПР. Объявить 2017-й Годом профсоюзной информации, разработать план мероприятий по его проведению.

Минимальный стандарт информационного обеспечения для общероссийских, межрегиональных профсоюзов

Минимальный стандарт является рекомендательной основой (руководством) при подготовке периодических планов и программ профсоюза по проведению информационной и пропагандистской работы.

– Наличие информационного подразделения (пресс-службы, отдела, пресс-секретаря).

– Программа профсоюза по информационному обеспечению и взаимодействию профсоюзных организаций, предусматривающая нормативы по ведению информационной работы в территориальных, первичных и иных организациях профсоюза, а также механизм информационного обмена между ними (не реже одного раза в месяц) и контроль за обеспечением этого обмена; размеры финансирования информационно-пропагандистской работы.

– Мероприятия по организации подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» не менее одного экземпляра на сто членов профсоюза.

– Информационные сообщения ФНПР и профсоюза, разъясняющие их официальную позицию по наиболее актуальным вопросам, для территориальных, первичных и иных организаций профсоюза (не реже одного в месяц).

– Мониторинг информационных ресурсов территориальных, первичных и иных организаций профсоюза для формирования соответствующей

базы данных (ежегодно).

– Участие профсоюза и его территориальных, первичных и иных организаций в информационно-пропагандистских мероприятиях, конкурсах ФНПР и территориальных объединений организаций профсоюзов.

– Обновление интернет-сайта профсоюза (не реже одного раза в неделю). Оказание помощи территориальным, первичным и иным организациям профсоюза в обеспечении работы их интернет-сайтов и осуществление контроля за этой работой.

– Направление информационных сообщений в Департамент общественных связей аппарата ФНПР о событиях, которые требуют освещения на федеральном уровне.

– Взаимодействие с федеральными,

ведомственными, корпоративными, многотиражными средствами массовой информации, включая электронные СМИ. Оценка эффективности по количеству публикаций, выступлений и цитирования (ежеквартальное формирование дайджеста публикаций о содержательных событиях профсоюзной жизни, а также перечня публикаций в СМИ, подготовленных на основе информационных сообщений ДОС аппарата ФНПР и материалов газеты «Солидарность»).

Основные руководящие документы ФНПР по информационной политике:

– Постановление Исполкома ФНПР от 14.12.2016 № 8-1 «О Плана мероприятий по подготовке и проведению

«Года профсоюзной информации» в 2017 году».

– Постановление Генерального совета ФНПР от 26 октября 2016 года №5-4 «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР».

– Резолюция IX съезда ФНПР «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов».

– Постановление Исполкома ФНПР от 20.11.2012 № 6-12 «О Рекомендациях по информационному взаимодействию профсоюзных организаций».

Концепция информационной политики ФНПР – новая редакция (постановление Генерального совета ФНПР от 18 февраля 2004 года).

О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР

Доклад Секретаря ФНПР А.В.Шершукова на заседании Генерального Совета ФНПР 26 октября 2016 года.



Выступление А.В.Шершукова

Уважаемые товарищи!

В предложенной вам информационной записке содержатся основные цифровые параметры, характеризующие количественный уровень развития информационной работы в ФНПР на уровне центрального аппарата и в ее членских организациях. Грубо говоря, общее число и динамика изменений этого числа профсоюзных печатных и электронных СМИ. Тем не менее, эти числа не всегда характеризуют качественную ситуацию в информационной работе, и – что еще более важно – качественные проблемы этой работы. И уж совершенно они не затрагивают такую сложную вещь, как методы, эффективно разрешающие эти проблемы. Не имитирующие разрешение, а разрешающие.

Последнее, с моей точки зрения, является самым важным. По большому счету, все мы, хотя бы интуитивно и в общем смысле, понимаем проблемы как профсоюзного движения в целом, так и в частности – информационной работы. Стали общим утверждением тезисы, начиная от «кто владеет информацией – владеет миром» до заявлений о необходимости развития информработы. В большинстве случаев эти утверждения не имеют ничего общего с реальным разрешением проблем. Точно так же в документах коллегиальных органов, оценивающих проблемы информработы и предлагающих методы разрешения этих проблем, очень часто либо мало конкретики, либо конкретные предложения регулярно не реализуются в отведенные сроки.

Приведу пример. Понятно, что мы все карлики на плечах гигантов, готовящих предыдущие постановления, поэтому я посмотрел документ Генсовета 2008 года (в прошлый раз Генсовет рассматривал вопрос информационной работы восемь лет назад), где давались конкретные поручения различным профсоюзным структурам.

Вот некоторые поручения, которые были зафиксированы с конкретной временной привязкой.

Цитата: «всемерно поддерживать деятельность центральной профсоюзной газеты «Солидарность», журналов ФНПР «Профсоюзы и экономика» и «Вести ФНПР», печатных органов общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов ФНПР, разработав комплекс мер, направленных на увеличение подписки на периодические издания членских организаций ФНПР и развитие, там, где это целесообразно, практики региональных выпусков газеты «Солидарность». Срок: до конца 2008 года».

Цитата: «направить усилия на решение проблем... обязательного подключения к сети Интернет и создания собственного веб-ресурса; изучения вопроса разработки и перспективно-внедрения технологии клон-сайтов в структуре среднего и первичного звена общероссийских профсоюзов; проведения организационно-технических работ по обеспечению проведения прямых трансляций мероприятий ФНПР, интернет-видеоконференций.

Срок: второе полугодие 2009 года».

Цитата: «обеспечения каждого уровня профсоюзной структуры подразделением пресс-службы или должностью пресс-секретаря, укомплектовав подразделение компьютерной техникой и профессиональными кадрами; обеспечения увеличения подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и информационно-аналитический журнал ФНПР «Профсоюзы и экономика». Срок: до конца 2008 года».

Цитата: «разработать и ввести специальный курс подготовки (повышения квалификации) кадров, работающих в информационных структурах профсоюзов, включив в данный курс современные разработки в области PR-технологий, основы социологии, психологии, информатики, рекламы и т.д. Срок: второе полугодие 2008 года. Создать учебную видеостудию для производства документальных фильмов о мероприятиях, проводимых ФНПР и ее членскими организациями, в том числе коллективных действий профсоюзов. Срок: май 2008 года». И так далее.

Все предложения очень правильные. Вопрос в том, почему они не были реализованы? Дело не в исполнительской дисциплине. Суть в том, что отдельные мероприятия невозможно выполнить без качественного изменения отношения к теме информработы, без принятия аналогичных решений в членских организациях ФНПР, без контроля за реализацией этих решений и без ответственности за невыполнение. Скажем, откроет профсоюзный вуз спецкурс подготовки кадров, работающих в информструктурах, как было изложено в вышеуказанном постановлении. Дело вроде бы полезное. А кто туда придет учиться, если регион или отраслевой профсоюз на это не выделит финансов? Сейчас ситуация обстоит так, что выделение или невыделение денег на информационную работу является не элементом последовательной политики, а совершенно ситуационным действием.

За решением в области информполитики должны идти деньги и ответственность. Если денег нет и ответственности нет – можно принимать любые решения. Они не будут реализованы.

Почему не идут деньги и ответственность?

На мой взгляд, потому что, несмотря на общепринятые утверждения о важности и нужности информационной работы, она остается в положении бедной родственницы, которая служит на посылках по совершенно разным поводам и которую при этом постоянно подозревают в мелких кражах родового серебра и гулянках.

Пример. Никто и никогда не пытается вменить в обязанность профсоюзному бухгалтеру оценку социально-экономической ситуации в регионе на том основании, что он тоже считает цифры. Но является общей практикой, когда информационный работник должен уметь верстать газету, выступать на радио и организовывать встречу с представителями СМИ. Хотя это совершенно разные функционалы. И совершенно разные специальности. А попытки совместить в одном лице информработника и жнеца, и швеца – чтобы сэкономить – приводят к тому, что жнут и шьют зачастую плохо.

Но и это – частность.

Представляется, что есть серьезное недопонимание того, для чего в принципе необходима информационная работа в профорганизации. Обычно она рассматривается в отрыве от

организационной работы и мотивации профсоюзного членства. Как некая формальность. Вроде должен быть пресс-центр. Вроде бы нужна газета.

Если же попытаться проанализировать три этих направления в комплексе – информработу, оргработу и мотивацию, а точнее, их проблемные точки, то многое становится на места.

Почему при проведении профсоюзных акций региональные профструктуры зачастую опираются на административный ресурс (и мы об этом знаем, это не является секретом)? Потому что людей трудно привлечь к добровольному и активному участию в пикетах, митингах и демонстрациях. Почему сложно привлечь? Не только из-за технических сложностей. Потому что они не убеждены в правильности и эффективности этих акций. Почему не убеждены? Потому что либо не убеждали, либо убеждали формально и непрофессионально.

Почему после повышения зарплаты на предприятии люди выходят из профсоюза, чтобы не платить увеличившиеся профвзносы? Потому что они не убеждены в наличии прямой связи между работой профсоюза и повышением зарплаты. То есть им об этом говорили, но не убедили.

Почему люди не вступают в профсоюз? Потому что они не убеждены в том, что это эффективно, что это моральная ценность, за которую нужно держаться и ради которой нужно иногда претерпевать некоторые или многие неудобства. Потому что – повторюсь – они в этом не убеждены.

Да, иногда их информируют. Но эти формы информирования не убеждают.

Почему так происходит? Считаю, что причин несколько. Но главной является следующая: система убеждения (читай, информационной работы) у нас не отстроена.

Несмотря на то, что в масштабе ФНПР заявлена Единая информационная система профсоюзов, в настоящий момент единой она не является. Продолжая аналогию с организационной работой, информационная работа реализуется на каждой территории и в каждом отраслевом профсоюзе по-своему – от более эффективных форм до имитации, это относится и к уровню региональных комитетов профсоюзов, и к уровню первичных профсоюзных организаций.

Можно, конечно, сказать, что так отражается отраслевая или региональная специфика. Но эта специфика никак не мешает членам профсоюза читать одни и те же общепопулярные издания или смотреть центральные телеканалы, где, кстати, профсоюзная тема появляется редко. Но только речь заходит о единых методах информирования, пропаганды и агитации в пользу профсоюзной идеи, которые за счет стандартизации приобретают мультипликативный эффект, как сразу звучат аргументы о специфике. Как будто и зарплату наши работники получают не рублями всюду – а в Новгороде серебром, а в Сибири куницами.

Древнее выражение «кто владеет информацией – владеет миром» на уровне многих региональных организаций превратилось в циничное «кто скрывает информацию – владеет своей организацией». Поясню. Нередко, приезжая в регион, из уст руководителей комитета отраслевого профсоюза можно слышать: «Чем занимается ФНПР? Чем занимаются профсоюзы на уровне России?»

Такой вопрос не мог появиться у того, кто регулярно читает центральные профсоюзные издания, интернет-сайт ФНПР. Сложилась ситуация, когда можно свою личную неграмотность возводить в достоинство, адресуя претензии, образно говоря, в Москву. Если этого не знает председатель обкома, если на территории региона выписан один экземпляр газеты «Солидарность», если можно заявлять, что

на агитацию и пропаганду нет денег, возникает вопрос, на что они есть? И возникает убеждение, что и эти деньги скоро окончатся. За отсутствием членских взносов.

На уровне большинства регионов профсоюзные СМИ и информационные службы поставлены в ситуацию, когда они вынуждены либо выцганивать деньги на свое существование, либо заниматься имитацией работы целиком или по ряду направлений. Я хочу с этой трибуны напомнить, что издание профсоюзной газеты раз в месяц или еще реже тиражом в тысячу экземпляров на 4 страницы является имитацией профсоюзной работы. Особенно если при этом она складывается в кабинетах, не попадает в первички и даже цели такой не ставится.

Как главный редактор газеты «Солидарность» не могу не сказать о проблеме подписки. Решений двух съездов ФНПР о минимальном уровне подписки «один экземпляр газеты не менее чем на сто членов профсоюза» оказалось явно недостаточно. На страницах газеты мы публиковали процент выполнения этих резолюций на уровне регионов и всей России. В масштабах страны мы добились выполнения нижней планки подписки на уровне около 16%. То есть один экземпляр газеты «Солидарность» поступает даже не одному из ста членов профсоюзов (что кстати, не очень много), а примерно одному из 60 членов профсоюзов. При этом нужно учитывать, что бюджет газеты на 80% складывается из подписки и только примерно на 20% из дозаций учредителей. Мы стараемся предоставлять профсоюзной аудитории полезную информацию. В том числе выступая организаторами и кампаний солидарности в поддержку профорганизаций, и различных мотивационных конкурсов. Так сказать, и поем, и пляшем. Но весело нам как изданию, находящемуся, по сути, в рыночных условиях, далеко не всегда.

Как историк по образованию приведу одну историю о том, как закончился рынок в виде НЭПа в Советском Союзе и началась коллективизация. В 1927 году после провала хлебозаготовок зажиточный крестьянин не продал государству зерно, выжидая более выгодной цены. Возникла угроза голода. И все советское правительство уехало в регионы уговаривать кулаков. Приехал товарищ Сталин в Алтайский край, беседует с жителями, уговаривает продать (не отдать, а продать) хлеб. А один зажиточный хлебороб ему говорит: «А ты, рябой, попляши, тогда, может, и продам хлебушек». На этом НЭП, в общем-то, и закончился. Началась коллективизация. Вот примерно так же, ласковыми уговорами и рекомендациями, песнями и плясками мы пытаемся вести информационную работу и подписывать на газету. К сожалению, не обладая возможностями и, наверное, способностями товарища Сталина.

Нужно прямо признать – в формате рекомендаций информационная работа, извините за тавтологию, не работает. К слову сказать, на мой взгляд, точно так же не работает в формате рекомендаций и организационная работа. Я могу еще представить, что ФНПР рекомендует нечто своим членским организациям. Однако, когда отраслевой профсоюз – гораздо более централизованная структура – дает своим комитетам и первичкам только рекомендации, а не прямые распоряжения, мы должны понимать сразу – эти рекомендации, скорее всего, не будут выполнены.

Нужны ответственные решения с контролем за исполнением. Причем с контролем в отношении избранных профсоюзных руководителей, отвечающих за данные направления.

Это означает, что необходимы последовательные шаги для изменения ситуации:

1. Нужно уйти от представления,

что эффективно работающая система информационной работы в членской организации ФНПР, на территории или в отрасли, – может сложиться сама по себе, стихийно. Мы сегодня имеем дело с тем, что сложилось стихийно. Причем как сложилось стихийно, так стихийно и работает. Или не работает.

2. Необходимо, чтобы в членских организациях были определены ответственные избранные руководители, которые лично отвечают за информацию, агитацию и пропаганду. Оптимально – это избранные профсоюзные руководители: председатель или заместитель председателя членской организации.

3. Необходимо провести ревизию наших информационных ресурсов. Речь здесь не только об изданиях, сайтах или программах. Два года назад при попытке проведения подобного исследования на базе ДОС мы столкнулись с тем, что ни на уровне членской организации, ни на уровне регионального комитета нет информации о ситуации в первичках: ни о стендах, ни об имеющейся там печатной продукции, ни об уровне подписки на профсоюзные издания, ни о регулярности встреч в коллективах. Почти ничего о том, ЧТО мы распространяем сейчас, ГДЕ мы это распространяем и с помощью чего.

4. Необходима централизованная и массовая система распространения информации. Базирующаяся на директивных решениях отраслевых профсоюзов и координирующих, подерживающих эти решения, действиях территориальных профобъединений. В рамках членской организации ФНПР – в первую очередь, отраслевого профсоюза – необходимо определить тот прожиточный информационный минимум, который должен быть в каждом региональном комитете, первичке. В Рекомендациях по взаимодействию информационных структур, принятых Исполкомом ФНПР еще в 2012 году, был описан такой минимум. Он должен быть осмыслен, адаптирован и принят решениями коллегиальных органов в виде конкретных параметров для отраслевого профсоюза.

5. И последнее. На основании общих решений и на базе определенного «информационного прожиточного минимума» нужно возвращаться к системе квот в каждой профорганизации. Я имею в виду квоты и на финансирование информработы, и на наличие в профсоюзной структуре соответствующих подразделений и должностей, и на распространение профсоюзных изданий. Не рекомендации, а конкретные параметры.

Эти предложения сформулированы в проекте постановления Генсовета. Я прошу поддержать его и далее рассмотреть и принять коллегиальными органами членских организаций ФНПР аналогичные решения. А после проконтролировать их исполнение.

Со своей стороны предлагаю в проект постановления внести следующее предложение: объявить 2017 год – Годом профсоюзной информации на всех уровнях: от центрального аппарата ФНПР до первичной организации и цеха.

Я позволю себе процитировать Владимира Маяковского об информационной работе, работе со словом:

«Я знаю силу слов,
я знаю слов набат.
Они не те, которым
рукоплещут ложи.
От слов таких
срываются гроба
шагать четверкою
своих дубовых ножек».

Давайте не только найдем и скажем такие слова членам профсоюзов, но вместе донесем эти слова в первички и убедим их в нашей правоте.

И только тогда за нами пойдут настоящие!

Список детских оздоровительных лагерей Кировской области

№	Наименование лагеря	Местонахождение лагеря	Контактный телефон	Электронный адрес
1.	КОГУП «Дирекция загородных лагерей», подразделение ДОЛ «Белочка»	Кировская обл., Слободской р-н, с. Ильинское	(8332) 410-456, (83362) 4-50-53	belo4ka43@mail.ru
2.	КОГУП «Дирекция загородных лагерей», подразделение ДОЛ «Березка»	Кировская обл., Кирово-Чепецкий р-н, Пасеговский сельский округ	(8332) 52-74-12, 63-37-55, 55-66-43	berezka-kirov@mail.ru
3.	КОГУП «Дирекция загородных лагерей», подразделение ДОЛ «Живая вода»	Кировская обл., Юрьянский р-н, п/о Великоорецкое, д. Агалаченки	(8332) 410-456, (83366) 6-21-49	jv.kirov@yandex.ru, tatyana@amediaprint.ru
4.	КОГУП «Дирекция загородных лагерей», подразделение ДОЛ «Орленок»	г. Киров, Октябрьский р-н, д. Башарово	(8332) 410-456, 57-54-39	orlenok.kirov@mail.ru
5.	КОГУП «Дирекция загородных лагерей», подразделение ДОЛ «Строитель»	г. Киров, Октябрьский р-н, д. Башарово	(8332) 410-456, 64-10-03, 575-424	Lager_stroitel@mail.ru
6.	КОГУП «Дирекция загородных лагерей», подразделение ЗСЛ «Солнечный»	Кировская обл., Вятскополянский р-н, пос. Матанский Кордон, ул. Солнечная, д. 1	(8332) 410-456 (83334) 6-48-03	Solnechny_43@mail.ru
7.	КОГУП «Дирекция загородных лагерей», подразделение ДОЛ «Мир»	Кировская обл., Юрьянский р-н, пгт. Мурыгино	(8332) 410-456, (83366) 2-74-42, (8332)57-87-63	Lager_mir@mail.ru
8.	ОАО «Кировский машзавод 1 Мая», ДОЛ «Весна»	г. Киров, Октябрьский р-н, д. Башарово	(8332) 49-85-36, 49-84-14	1may@firstmay.kirov.ru, dol-vesna@yandex.ru
9.	Загородный стационарный лагерь отдыха и оздоровления детей «Звездный»	г. Киров, Октябрьский р-н, д. Башарово	(8332) 64-56-10, 35-47-81	relod@relod.kirov.ru, ilya.relod@gmail.com
10.	МУП ДОЛ «Колокольчик»	Кировская обл., Омутнинский р-н, д. Осокино	(83352) 2-41-26, 2-12-53	Kolokolchik.omt@yandex.ru
11.	Детский оздоровительный лагерь «Луч»	Кировская обл., Слободской р-н, д. Заборье.	(8332) 48-97-61, 20-37-91	iaf777@mail.ru, bogomolovav@doronichi.com, mailto:dol.luch@mail.ru
12.	ОАО «Санаторий «Митино»	Кировская обл., Слободской р-н, д. Митино	(83362) 3-65-01	San-mitino@mail.ru, opm.san-mitino@mail.ru
13.	Детский оздоровительный лагерь «Родина»	Кировская обл., Слободской р-н, д. Зониха	(8332) 37-91-14	dolrodina@list.ru
14.	Оздоровительный лагерь «Спутник»	Кировская обл., Оричевский р-н, Адышевский с/о	(8332) 38-46-57	profsous@mail.ru, abek63@mail.ru
15.	Детский оздоровительный лагерь «Юность» на базе ассоциации оздоровительного отдыха «Санаторий-профилакторий «Перекоп»	Кировская обл., Кирово-Чепецкий р-н, п. Перекоп	(83361) 9-41-49, 4-41-64	nagovicinav@inbox.ru, sanatory-perekop@yandex.ru, ol.vladimiro@mail.ru
16.	Детский оздоровительный лагерь «Юность» (МУПП «ГДМС»)	г. Киров, п. Ганино, д. Боровые	(8332) 58-11-00, 42-44-80	gdms@inbox.ru, dogovor-gdms@mail.ru, shapkina.78@mail.ru
17.	Детский оздоровительный лагерь «Волна»	Кировская обл., Орловский р-н, д. Казаковцевы	(8332) 42-52-53	rodinasport@yandex.ru
18.	Детский оздоровительный лагерь «Вишкиль»	Кировская обл., Котельничский р-н, с. Вишкиль	(8332) 22-55-77	center@extedu.kirov.ru, lis@cdoosh.ru
19.	Детский оздоровительный лагерь «Имени Ю.А.Гагарина»	Кировская обл., Слободской р-н, д. Зониха	(8332) 71-40-62	ccoko@rambler.ru, dolgagarin@rambler.ru
20.	Детский оздоровительный лагерь «Сосновый бор»	Кировская обл., Верхнекамский р-н, п. Светлополянск	8912-710-41-17, 8922-931-63-51	shirokshina.nina@yandex.ru, nbezgacheva@yandex.ru
21.	Детский загородный лагерь «Эврика»	Кировская обл., Слободской р-н, д. Зониха	(8332) 46-23-08	kkolesnikov@list.ru
22.	Детский оздоровительный лагерь «Алые паруса»	Кировская обл., Кирово-Чепецкий р-н, Дом отдыха «Кстининский»	+7963-000-72-26	alyeparusa-kirov@mail.ru
23.	Детский оздоровительный лагерь «Усадьба Ивана Царевича»	Кировская обл., Слободской р-н, д. Луза	+7922-993-68-33	494366@mail.ru

ДЕТСКОЕ ЛЕТО

Порядок реализации путевок в загородную стационарную организацию отдыха и оздоровления детей юридическим лицом, расположенным на территории Кировской области, в случае организации им отдыха и оздоровления детей с использованием средств субсидии

1. Порядок реализации путевок в загородную стационарную организацию отдыха и оздоровления детей юридическим лицом, расположенным на территории Кировской области, в случае организации им отдыха и оздоровления детей с использованием средств субсидии (далее – Порядок) устанавливает правила реализации путевок в загородную стационарную организацию отдыха и оздоровления детей (далее – загородный лагерь) юридическим лицом, расположенным на территории Кировской области, в случае организации им отдыха и оздоровления детей с использованием средств субсидии юридическим лицам, расположенным на территории Кировской области, в случае организации им отдыха и оздоровления детей (далее – субсидия).

2. Загородный лагерь реализует путевки в загородную стационарную организацию отдыха и оздоровления детей (далее – путевка) с использованием средств субсидии на возмещение

части стоимости путевки для детей в возрасте от 6 до 17 лет (включительно) при условии предоставления следующих документов:

2.1. Родителем, приобретающим путевку с использованием средств субсидии (далее – родитель):

2.1.1. Заявления согласно приложению к настоящему Порядку.

2.1.2. Копии документа, удостоверяющего личность ребенка (свидетельства о рождении, а для детей, достигших 14 лет, – паспорта и свидетельства о рождении ребенка) и проживание его на территории Кировской области.

2.1.3. Копии документа, удостоверяющего личность родителя.

2.1.4. Копии документа, подтверждающего родственные связи между родителем и ребенком, в случае если у них разные фамилии.

2.2. Опекуном (попечителем), приемным родителем, приобретающим путевку с использованием средств субсидии (далее – законный представитель):

2.2.1. Заявления согласно приложению к настоящему Порядку.

2.2.2. Копии документа, удостоверяющего личность ребенка (свидетельства о рождении, а для детей, достигших 14 лет, – паспорта и свидетельства о рождении ребенка) и проживание его на территории Кировской области.

2.2.3. Копии документа, удостоверяющего личность законного представителя.

2.2.4. Копии акта органа опеки и попечительства об установлении над ребенком опеки (попечительства) либо копии постановления (распоряжения) органа местного самоуправления муниципального района (городского округа), наделенного законом Кировской области отдельными государственными полномочиями по осуществлению деятельности по опеке и попечительству, об установлении над ребенком опеки (попечительства) – для опекунов (попечителей).

2.2.5. Копии договора о приемной семье – для приемных родителей.

2.3. Документа, подтверждающего проживание ребенка на территории Кировской области, в качестве которого могут быть представлены один или несколько из нижеприведенных документов:

– копия страницы паспорта с отметкой Главного управления по вопросам миграции МВД России о месте регистрации;

– справка о регистрации по месту жительства;

– справка о регистрации по месту временного пребывания;

– справка жилищно-эксплуатационного управления, товарищества собственников жилья, расчетно-информационного центра;

– договор найма жилого помещения;

– справка образовательной организации об обучении ребенка;

– решение суда об определении места жительства ребенка;

– иные документы или их копии, выданные уполномоченными органами, организациями.

В случае если указанные в настоящем пункте копии документов не заверены в установленном порядке, они должны быть предъявлены с оригиналами для обозрения.

3. После представления документов согласно перечню, установленному пунктом 2 настоящего Порядка, загородный лагерь осуществляет реализацию путевок (при наличии) с использованием средств субсидии.

4. Загородный лагерь обеспечивает сохранность представленных документов для подтверждения использования субсидии по целевому назначению.

5. Ответственность за соблюдение условий пунктов 2 – 4 настоящего Порядка возлагается на руководителя загородного лагеря.

Порядок утвержден постановлением Правительства Кировской области от 10.03.2017 № 52/146.

В ПОМОЩЬ ПРОФЛИДЕРУ

Ожидаемые изменения Трудового кодекса в разделе об охране труда

С целью гармонизации российского законодательства с нормами международного права, Министерством труда России готовятся изменения в Трудовой кодекс РФ, которые во многом изменят раздел, посвященный охране труда.

Следует отметить, что главное в поправках – это установление новых обязанностей и прав как работников, так и работодателей. Ведь мы говорим о построении эффективной системы управления системой охраны труда, когда задействованы все имеющиеся возможности трудового коллектива (профсоюзной организации) для социального партнерства в сфере охраны труда, для вовлечения всех работников в обеспечение безопасности своего труда и труда своих коллег.

Работодателя обяжут при создании и обеспечении управления охраной труда проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. Данная процедура позволит оценивать условия труда в целом, а не только воздействие вредных и опасных производственных факторов, которые подлежат нахождению, распознаванию и описанию в ходе СОУТ и производственного контроля. Для этого работодателю будет предоставлен выбор средств обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников. Безусловно, делаться это будет на основе социального партнерства и при взаимодействии с профсоюзами и работниками. Государство же в управлении охраной труда будет участвовать лишь в установлении общих принципов и порядка обеспечения безопасных условий труда.

Соответственно, для осуществления процедуры управления профессиональными рисками Минтруд России утвердит типовой перечень опасностей и методические рекомендации, как это делать. Обнаружив соответствующую опасность, работодатель должен будет принять меры, чтобы ее устранить, снизить уровень воздействия или даже остановить работы. Кстати, работодателя обяжут приостановить деятельность или работу своих подразделений, если по результатам специальной оценки условия труда отнесут к опасному классу или определят недопустимый уровень профессионального риска работника.

Что же касается работника, то, с одной стороны, будет предложено добавить дополнительное право работника на компенсацию вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, включая компенсацию морального вреда. С другой – наделить дополнительными обязанностями в отношении своего рабочего места. Работник будет обязан лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте. Правильно использовать оборудование, ин-

струменты, сырье и материалы, применять технологию, следить за исправностью используемого оборудования и инструментов; устранять в пределах своих должностных обязанностей и информировать о неисправностях работодателя, чтобы он мог оперативно предпринять корректирующие действия. А также работник должен будет солидарно следить за рабочим местом своего напарника, если оно расположено рядом с его рабочим местом.

Что касается учета и расследования несчастных случаев, то работодателей обяжут вести учет микротравм. Для микротравм предполагается проведение расследования в упрощенном порядке (работодателем). Но все подобные случаи должны быть систематизированы, проанализированы и по результатам такого анализа должны быть сформированы соответствующие профилактические мероприятия.

В контрольно-надзорной деятельности также планируются серьезные изменения. В первую очередь предусматривается расширение возможностей работодателя проводить внутренний самоконтроль для того чтобы не попасть в плановые проверки Роструда. То есть если по результатам исследования документов, сданных работодателем в Роструд, последним будет дано заключение, что работодатель соблюдает все государственные нормативные требования охраны труда, то в план такая организация включена не будет.

Изменится и подход к созданию комитетов (комиссий) по охране труда. На сегодняшний день создание комитетов по охране труда является правом, а не обязанностью сторон трудовых отношений: комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны). С момента вступления в силу новой редакции X раздела ТК РФ в организациях с численностью работников, превышающей 15 человек, создание комитетов (комиссий) по охране труда станет обязательным. Комитет действительно станет составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из основных форм участия работников и их представителей в управлении организацией в области охраны труда.

С текстом законопроекта можно ознакомиться на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов (<http://regulation.gov.ru/projects#npa=20212>).

Александр Глушков, технический инспектор труда ФПОКО

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

«Женщина года - 2017»

2 марта во Дворце молодежи в Кирове чествовали победительниц ежегодного областного конкурса «Женщина года», который проходит уже в 13-ый раз. И с каждым годом в нем все больше участниц и номинаций.



В числе победительниц Т.А.Макеева

Многолетние мамы, дамы в форме и при погонах, учителя и представители культуры и бизнеса. В какую сферу ни взгляни – в каждой найдется представительница прекрасного пола. В зале Дворца Молодежи в их честь – аплодисменты и цветы.

Представители Правительства, Законодательного собрания области, руководители организаций и предприятий награждали лучших из лучших победительниц конкурса по номинациям.

В номинации «Служение людям» специальный приз вручили профсоюзному лидеру Таисии Алексеевне Макеевой, председателю областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, члену Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Поздравляем!

С ЮБИЛЕЕМ!

Несколько лет назад нашей областной профсоюзной организацией работников культуры руководил потрясающий человек, настоящий профессионал своего дела. Именно он приложил все усилия, не жалея времени и сил, чтобы сделать из нас настоящих профсоюзников, за что мы ему бесконечно благодарны.

Сегодня у Вас, наш дорогой бывший начальник, юбилей.

Вы были нашим руководителем в течение нескольких лет, мы с Вами отмечали вместе множество праздников, поэтому решили, что сегодня Вы обязательно должны получить поздравления от лица Вашего бывшего коллектива.

Уважаемый Владимир Васильевич!

В Ваш 75-летний юбилей мы с великой радостью и большим удовольствием поздравляем Вас с этим замечательным событием и от всего сердца желаем счастья, здоровья, любви и радости. Никогда не болеть, не огорчаться из-за пустяков, не грустить. Пусть солнце всегда согревает Вас, а еще теплее солнца пусть согревают улыбки на лицах родных, их забота и внимание.

Н.Н.Хитрина, Л.В.Соболева, Л.И.Пшеничкина, Г.А.Холманских

ОТРАСЛЕВЫЕ ВЕСТИ

Музей автомобильного транспорта Кировской области

В канун Дня защитника Отечества на территории Кировского транспортного предприятия на Сормовской, 2 состоялась торжественное открытие Музея истории предприятий автомобильного транспорта Кировской области.



Музей принимает посетителей

В экспозиции, размещенной в двух залах, выставлены стенды и витрины с экспонатами, рассказывающими о становлении и развитии автотранспортной отрасли Кировской области, крупнейших автотранспортных предприятиях.

Создание музея – результат большой работы членов совета ветеранов автотранспортных предприятий города Кирова. Главный организатор и вдохновитель этого движения – председатель совета ветеранов Игорь Михайлович Усатов. В планах организаторов музея расширение экспозиции, прежде всего за счет материалов о предприятиях из районов Кировской области.

Н.Тимшин, председатель обкома Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства

И снова профсоюзный хоккей в валенках

IV турнир по хоккею на снегу на кубок Федерации профсоюзных организаций Кировской области 11 февраля на стадионе «Прогресс» прошел массово и азартно.



Победители турнира

Председатель ФПОКО Сергей Михайлович Куклин, заместитель председателя Федерации Александр Иванович Богданов и председатель Молодежного совета Андрей Стрельников торжественно открыли турнир. 19 команд (11 мужских и 8 женских) ровно в 10-00 приступили к соревнованию согласно календарю игр.

Всем участникам во главе с капи-

танами команд, руководителям профсоюзных организаций, чьи команды боролись за победу – спасибо!

Результаты игры:

Команды мужчин:
1 место – ППО КЧХК;
2 место – ППО Машзавода 1 Мая;
3 место – ППО УФСИН;
4 место – ППО Вахруши-Обувь.

Лучший вратарь – Степан Шишкин (ППО Вахруши-Обувь).
Лучший полевой игрок – Андрей Утробин (ППО КЧХК).

Женские команды:
1 место – ППО ДУБ;
2 место – ППО СПК Красное знамя;
3 место – ППО МКДОУ №216;
4 место – ППО Автотранспортного предприятия.

Лучший вратарь: Ирина Печеницына (ППО МКДОУ №216).

Лучший полевой игрок – Анастасия Созинова (ППО Нововятский лыжный комбинат).

Да, кубок победителя среди мужских команд вновь у команды ППО КЧХК, но спортсмены ППО «Машзавод 1 Мая» заставили игроков и болельщиков КЧХК поволноваться во время игры за 1-2 место, все было непредсказуемо. Удача улыбнулась команде КЧХК, но соперник был очень достойный.

Женская команда ППО ДУБ каждый год стремилась к победе, огорчалась неудачам и промахам. И вот на торжественном закрытии соревнования председатель Федерации профсоюзных организаций области С.М.Куклин

торжественно вручил кубок победы капитану команды.

И.Марьинская:

Хоккей в валенках популярен и среди мужчин, и среди женщин. И прекрасная половина человечества ни в мастерстве, ни в азарте не уступает сильному полу.

Вот и в этот раз, несмотря на легкий мороз, собрались 11 мужских команд и 8 женских из всех отраслей деятельности – от образования до промышленности. Болельщиков было почти столько же, сколько участников соревнований. На поле и в рядах болельщиков бушевали нешуточные страсти, но все мероприятие прошло в самой дружеской атмосфере.

Команда «Маяка» традиционно приняла участие в играх, правда в этот раз только в мужском составе. В целом ребята остались довольны игрой, хотя



Заслуженная награда

и не вошли в тройку лидеров.

– Мы абсолютно уверены, что такие мероприятия нужно проводить, пропагандировать спорт и активный отдых среди работающей молодежи. Спасибо молодежному совету ФПОКО за это мероприятие, профсоюзной организации «Маяка» и лично Вячеславу Михайловичу Михееву за нашу экипировку, – сказали участники команды завода «Маяк». – Мы надеемся, что и дальше будут проводиться подобные мероприятия и их станет больше.

Молодежный совет на коньках

8 марта молодые профсоюзные активисты Федерации профсоюзных организаций Кировской области встретились на льду дворца «Дымка» и вместе провели массовое катание на коньках.



Юные подопечные профсоюза

Идея мероприятия принадлежала Молодежному совету ФПОКО. Кроме того, было принято решение пригласить на массовое профсоюзное катание ребят из интерната №1 Нововятского района города Кирова. Также приглашение получил практически каждый член профсоюза,

для детей учреждения сладкие подарки. Члены Молодежного совета уже неоднократно ездили в интернат с «Профсоюзным уроком», поэтому у детей не возникало вопроса, какую организацию представляют молодые профсоюзные лидеры.

подписавшийся на страничке МС и ФПОКО в сети ВКонтакте.

Два часа пролетели незаметно. Председатель МС А.Стрельников, его заместители О.Шишкина и А.Ореханов взяли под свой контроль получение коньков напрокат и решение всех возникающих вопросов. Многие профсоюзные лидеры пришли на каток вместе с семьями и друзьями.

По окончании мероприятия школьников из интерната благополучно доставили в Нововятск и передали

Парфеновский марафон прошел на «ура!»

4 марта в селе Парфеновщина Куменского района состоялся традиционный лыжный марафон. 20 лет назад в селе проводилась обычная эстафета, постепенно она выросла в серьезные лыжные соревнования и большой праздник для всех жителей и гостей Парфеновщины.

Парфеновский марафон носит имя и был создан в честь серебряного призера Олимпийских игр в Инсбурге Евгения Платунова. Спортсмен родом из Парфеновщины. 19-ый марафон его имени проходил в тяжелых погодных условиях: при сильном ветре и достаточной низкой для марта температуре. Первыми на старт вышли работники СПК «Красное знамя». В этом году желающих проверить свои силы в лыжной эстафете было больше ста человек. Пришли бы, конечно, все, но животноводство не остановить, кто-то остался на производстве. Здоровый образ жизни в коллективе приветствуется и поощряется.

Владимир Шулаев, руководитель СПК «Красное знамя», рассказал о том, как поощряют победителей в СПК: «Мы сделали такой стимул, что тот, кто занимает первое место, получает целый год 10% премии, кто 2 и 3 места – 5%. Культ спорта у нас приветствуется».

Поддержать и напутствовать спортсменов в Куменский район приехала председатель областной организации Профсоюза работников АПК



Марафонцы-победители

Г.Г.Михеева. В районе в организациях АПК 100% членство в профсоюзе, активный профактив. Председатели профсоюзных организаций принимают участие в мероприятиях сельскохозяйственных кооперативов, райкома и обкома Профсоюза АПК.

Все на лыжи!

11 марта на базе СДЮСШОР №3 города Кирова состоялись личнo-командные соревнования по лыжным гонкам на первенство Кировского обкома Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В областных соревнования профсоюзного актива приняли участие команды первичных профсоюзных организаций: правительства Кировской области, администрации Нолинского района Кировской области, Министерства финансов Кировской области, ФКУ Управления конвоирования УФСИН России по Кировской области, ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Киров-

ской области, Управления Федеральной службы судебных приставов России по Кировской области.

Женщины и мужчины соревновались в свободном стиле в гонке на один и три километра. Открыли соревнования женщины, в индивидуальном забеге они преодолевали расстояние в один километр на максимальную скорость. Три километра – дистанция для мужчин. Болельщики ждали у

места, и вручил им дипломы обкома профсоюза и сладкие призы «За волю к победе!»

Все участники соревнований выразили огромную благодарность обкому профсоюза за отличную подготовку мероприятия, теплое отношение к участникам и горячий чай. Члены профсоюза получили заряд бодрости и позитивного настроения, отдохнули в субботний день, почувствовали себя частью нашей большой и дружной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Призовые места распределились так:

1 место заняла команда ФКУ Управления конвоирования УФСИН России по Кировской области;
2 место – команда ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Кировской области;
3 место поделили команды правительства Кировской области и администрации Нолинского района Кировской области;
на 4 месте – команда Министерства финансов Кировской области;
5 место заняла команда Управления Федеральной службы судебных приставов России по Кировской области.

Призерами лыжной гонки среди женщин стали:

1 место – Половникова Мария Вячеславовна (ФКУ УК УФСИН России по Кировской области);
2 место – Швецова Наталья Александровна (ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Кировской области);
3 место – Оленева Елизавета Евгеньевна (ФКУ УК УФСИН России по Кировской области);
4 место – Малых Мария Николаевна (Администрация Нолинского района);
5 место – Турова Мария Викторовна (Министерство финансов Кировской области).

Среди мужчин призерами лыжной гонки стали:

1 место – Анисимов Анатолий Сергеевич (ФКУ УК УФСИН России по Кировской области);
2 место – Кузнецов Роман Олегович (ФКУ УК УФСИН России по Кировской области);
3 место – Вичужанин Сергей Петрович (ФКУ СИЗО-1 УФСИН России по Кировской области);
4 место – Урванцев Федор Андреевич (Правительство Кировской области);



Участники состязаний

5 место – Халевин Олег Андреевич (Администрация Нолинского района).

По материалам Кировской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации



Награды победителям

8 Марта для многодетных мам из профсоюзов области

3 марта в большом зале библиотеки им. Герцена ФПОКО собралась многодетных мам – членов профсоюзов Кировской области.



В центре внимания - женщины

Собрала, чтобы поздравить с наступающим праздником 8 Марта, сказать теплые слова и порадовать замечательными концертными номерами с участием артистов Дома детского творчества «Вдохновение», а также А.Гореля и А.Ботева.

Для женщин прозвучали поздравления и.о. заместителя председателя Правительства, министра внутренней и информационной политики области В.А.Бекетова, депутата Законодательного собрания региона Ю.А.Балыбердина и председателя Федерации профсоюзных организаций Кировской области С.М.Кукулина.

Иногда за рабочими, семейными и общественными заботами становится незаметным главное: все собравшиеся – замечательные мамы, работницы и профсоюзные лидеры. И в этот вечер каждая из них была окружена вниманием и теплом.

Фото Е.Кассиной

Молодежный совет наполнил «Коробку храбрости»

14 марта председатель Молодежного совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области Андрей Стрельников и зам. председателя МС Ольга Шишкина побывали в Кировском НИИ гематологии и переливания крови ФМБА России.



Сделано доброе дело!

Они привезли для детей, которые лечатся в НИИ, игрушки. Игрушки для «Коробки храбрости».

Она стоит около процедурного кабинета. Каждый день малышам и подросткам, сражающимся с болезнями крови, дают маленькую игрушку, чтобы отступала боль и высыхали слезы после болезненного укола.

Вместе с заведующей Ольгой Михайловной Целюсовой ребята прошли по отделению, где в течение двух лет лечатся дети.

Если у вас есть желание творить добрые дела, то здесь ждут с нетерпением каждого.

«23 плюс 8»

2 марта в большом зале здания ФПОКО собрались профсоюзные активисты областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Собрались, чтобы вместе отметить два праздника: День защитника Отечества и Международный женский день; сказать добрые слова и поблагодарить активистов за общественный труд по защите работников отрасли.

Праздник торжественно открыла председатель областной организации профсоюза Г.Г.Михеева.

От имени Федерации профсоюзных организаций области собравшихся тепло поздравил заместитель председателя ФПОКО А.И.Богданов.

В течение мероприятия Галина Геннадьевна пригласила на сцену всех активистов по районам и о каждом сказала добрые слова, поблагодарила за работу. Это были не скупые строки характеристик, а слова о человеческих

качествах и поступках, которыми обладают профсоюзные лидеры. Речь шла даже об увлечениях активистов: кто занимается овощеводством, кто выращивает цветы, кто вяжет и заготовки на зиму лучше всех делает.

Самодельные артисты из профсоюзной организации студентов сельхозакадемии подготовили праздничные номера, даже саксофон звучал в этот день со сцены.

Каждому профсоюзному активисту вручили подарок, пожелали долгих активных лет работы и роста профсоюзных рядов.



Активисты областной организации Профсоюза АПК

Чем живет Совет молодых педагогов Кировской области?

Если хотите жить нескучно, становитесь педагогом!

Действительно, педагогам некогда скучать: сейчас занятия, потом классный час, потом родительское собрание, дальше заполнение электронного журнала... И это только малая часть работы, которую выполняет, например, учитель в школе. При этом заработная плата, которую он получает за свой самый тяжелый труд, к сожалению, у большинства представителей педагогической профессии не слишком высока. А если ты молодой педагог, тогда дела совсем плохи. Что же делать в такой ситуации? Правильно! – Объединяться. Объединяться в Профсоюз, отстаивать свои права, добиваться улучшения социального положения учителей, воспитателей и прочих представителей педагогической профессии. Однако проблемы молодежи в нашей отрасли зачастую несколько отличаются от общих. В связи с этим необходимо, чтобы при Профсоюзе был отдельный орган, помогающий молодым педагогам в решении этих специфических проблем. Таким органом стал Совет молодых педагогов, функционирующий при Профсоюзе образования Кировской области уже с 2015 года. Поле деятельности Совета довольно обширно: от повышения профсоюзной квалификации до организации творческих мастерских. Вот лишь несколько мероприятий, в которых приняли участие члены Совета молодых педагогов в марте.

Всероссийская олимпиада студентов образовательных организаций высшего образования по педагогике «Педагогический старт». Мероприятие прошло на базе ВятГУ и собрало 90 студентов педагогических направлений из 16 вузов страны, представляющих 15 регионов Российской Федерации. Члены Совета молодых педагогов Кировской области приняли участие в олимпиаде в качестве членов жюри и комиссий. Профсоюз образования выступил в качестве партнера ме-



Члены Совета молодых педагогов

роприятия, учредив от лица Центрального совета и Кировской областной организации специальные премии в отдельных номинациях.

Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» Команда Совета молодых педагогов Кировской области сразилась в интеллектуальной битве с представителями Совета молодых педагогов города Москва и одержала победу со счетом 9:6. Мероприятие проводилось с целью развития сотрудничества между Советами.

Кроме того, в районных подразделениях Совета также идет активная работа. Например, Советом молодых педагогов Слободского района проведен I Форум молодых педагогов г. Слободского и Слободского района «Районная педагогическая школа». В рамках форума состоялись профсоюзные уроки, мастер-классы по обмену опытом и еще много интересных мероприятий.

Это лишь несколько примеров того, чем мы занимаемся в рамках работы Совета молодых педагогов. Жизнь кипит! И нам нельзя от нее отставать. Если не хочешь жить скучно, будь вместе с Профсоюзом! Впереди у нас лето – особая пора для педагогов. А значит, нам будет, о чем вам рассказать!

Анжела Балог,
специалист по вопросам молодежной политики и информационной работе
Профсоюза образования Кировской области

Приоритеты профсоюзного членства

В Кировской организации «Электропрофсоюза» прошел семинар-тренинг «Приоритеты профсоюзного членства: эффективное управление межличностными и профессиональными отношениями в трудовом коллективе».

Семинар провела Галина Викторовна Машницкая – системно-интегративный коуч, бизнес-тренер, бизнес-консультант из Москвы.

За круглым столом собрались руководители первичных профсоюзных организаций областной организации «Электропрофсоюза» во главе с председателем Александром Ивановичем Шишановым.

Это был семинар-разговор, семинар-рассуждение, семинар-откровение, где каждый участник был слушателем и модератором одновременно, где бизнес-тренер стал не учителем, а коллегой профсоюзных лидеров, где каждый внес свою лепту в поиск ответа на архиважный вопрос – как увеличить численность профсоюзного членства? А затем – как сохранить члена профсоюза в организации, чтобы он не написал заявление о выходе?



Ведущая мероприятия



Участники семинара

Речь шла о влиянии административного ресурса при работе в первичке, а также о льготах для членов профсоюза в коллективном договоре организации. Не секрет, что по ТК РФ коллективный договор распространяется на всех работников трудового коллектива, а представителем при заключении КД и в других формах переговоров, как правило, выступает профсоюзная организация.

2017 год – Год профсоюзной информации в ФНПР. И отрадно было слышать, что большую роль в мотивации профсоюзного членства играет информационная работа, причем в разных формах: от традиционных собраний и стендов до интернет-ресурсов.

В конце семинара тренер каждому задала вопрос: «С чего вы завтра, после сегодняшнего семинара, начнете свой день в профсоюзках?» И каждый расставил приоритеты, они были абсолютно разными, ведь в каждой первичке есть своя специфика работы. И приемы достижения целей, которые обсуждались на семинаре, помогут каждому участнику перейти на новый уровень мышления и деятельности.