



www.fpoko-kirov.ru

Профсоюзная

Газета Федерации профсоюзных организаций Кировской области

спецвыпуск

№ 3 (66), 27 апреля 2017 г.

ЖИЗНЬ

ОТЧЁТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА АО ВМП «АВИТЕК» «О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛДОГОВОРА ЗА 2016 г.» НА СОВМЕСТНОМ ЗАСЕДАНИИ АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

30 марта 2017 г.

Уважаемые участники совместного заседания, отчёт профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора и контроле за его исполнением обсуждался на заседании профсоюзного комитета, на профсоюзном активе предприятия, на собраниях трудовых коллективов.

В рамках предоставленного времени доложу об основных направлениях деятельности профкома по исполнению коллективных договоров, а также проблемах трудовых коллективов, представителем интересов которых является профсоюзный комитет /п. 2 Общих положений колдоговора/.

17-й съезд профсоюза авиационной промышленности, прошедший в 2016 году, серьёзно проанализировал негативную экономическую ситуацию в стране за последние годы. Озвученные на съезде тенденции нестабильной работы авиационной промышленности стали причиной снижения производства авиатехники и на нашем предприятии, и, как следствие, уменьшения реальной заработной платы работников, занятых на её производстве.

В связи с обращениями работников цехов о неполной занятости профсоюзным комитетом были предприняты меры и проведены совместные заседания руководства предприятия в лице гендиректора А.В. Иванова и заместителя по производству С.В. Горна, а также написано и вручено на съезде профсоюза обращение к Президенту ОАК Ю.Б. Слюсарю через его первого заместителя о содействии нашему предприятию в подтверждении ранее заключённых договоров заказчиками по АТ.

В этом году администрацией предприятия предприняты исчерпывающие меры по загрузке производства авиатехники.

Уважаемые участники заседания, происходящие перемены в управлении предприятием приносят положительные результаты финансово-экономической деятельности. При увеличении расходов в шесть раз по сравнению с 2015 годом на строительство, реконструкцию и капремонт, почти в два с половиной раза – на развитие энергетического хозяйства предприятие имеет прибыль.

Общие итоги работы предприятия значительны. При росте объёмов производства на 19,7% рост средней заработной платы составил 9,8%. Увеличение средней зарплаты у рабочих-сдельщиков – на 3,6%, у производственных рабочих-повременщиков – 10,3%, у вспомогательных рабочих – на 12%, у руководителей – на 9%, специалистов – на 11%, служащих – на 12,7%.

Профсоюзный комитет считает, что на предприятии продолжают оставаться низкими тарифные сетки и должностные оклады.

Авиационные предприятия Кировского региона по уровню средней заработной платы находятся на последних строчках статистики среди Приволжского федерального округа и в целом по России.

Вторая проблема, озвученная на съезде профсоюза и характерная не только для нашего предприятия, – это увеличивающаяся диспропорция заработной платы между высоко- и низкооплачиваемыми работниками.

Обращаем внимание администрации на необходимость изменения системы оплаты труда на предприятии в целях уменьшения диспропорции зарплаты разных категорий работников, существенного увеличения её нижних порогов.

Проблема состояния заработной платы, её диспропорции, резкого падения реальных доходов обсуждается и на уровне Правительства РФ.

Напомним, что кризисные 2014 и 2015 годы с наивысшим уровнем инфляции в 11,4% и 12,9% существенно снизили реальные доходы работников. В 2015 году с 1 мая заработная плата была проиндексирована, а повышение тарифов и должностных окладов согласно пункту 2.4.3. колдоговора предполагалось, но не произошло.

Закономерным был Указ Президента РФ о повышении в отчётном году МРОТ на 20% /с 6204 руб. до 7500 руб./ . Мы же произвели повышение и индексацию на 10%.

Выступая на социальном форуме в рамках Недели российского бизнеса, заместитель председателя правительства России Ольга Голодец назвала уникальным явление, когда россияне остаются бедными при наличии работы. «Та бедность, которая в стране есть и фиксируется, – это бедность работающего населения. Это уникальное явление в социальной сфере – работающие бедные». По словам вице-преьера, в России «нет такой квалификации, которая достойна уровня заработной платы в 7500 рублей (минимальный размер оплаты труда. – "Ъ")». «Даже если человек закончил среднюю школу, то по выходе его труд должен оцениваться несколько на другом уровне. Нам предстоит серьёзные обсуждения по повышению минимального размера оплаты труда», – заявила госпожа Голодец.

«На уровне МРОТ в России работают 4 млн 900 тыс. человек. О какой производительности труда можно говорить, если за месяц работы человек получает такие деньги», – отметила Ольга Голодец.

Профсоюзным комитетом вопрос о повышении тарифных ставок и окладов поднимается длительное время и на всех конференциях. Технологи, механики, конструкторы, отработав на заводе и выходя на пенсию, имеют должностной оклад в размере 12 000-15 000 рублей.

На собраниях трудовых коллективов, обсуждавших итоги выполнения колдоговора, из 27 подразделений, предоставивших выписки с предложениями, половина поднимает вопросы так



или иначе связанные с повышением заработной платы.

Пункт 2.4.23 коллективного договора о выплате заработной платы в установленные сроки исполнялся.

Отчётный год показал способность нашего коллектива выполнять сложные задачи, мобилизоваться для исполнения поставленных целей в кратчайшие сроки, о чём свидетельствует досрочное выполнение гособоронзаказов.

Многие работники отмечены за добросовестный труд, среди награждённых высокими наградами концерна, профильного министерства, добрая половина – работники, являющиеся членами профсоюза.

Совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета выдвинуты и стали победителями областного смотра-конкурса на звание «Лучший работник по профессии», проводимого Правительством Кировской области и Федерацией профсоюзов, начальник отд. 94 Максимов С.А., неосвобождённый заместитель председателя профкома предприятия, и Кириллов Антон Сергеевич, начальник участка ц. 48, заместитель предцехкома. Их портреты помещены на областную Доску Почёта на Театральной площади.

Профсоюзным комитетом **выполнен п. 2.6 колдоговора в части содействия в урегулировании трудовых конфликтов по вопросам труда и занятости на предприятии; оказания бесплатной консультативной помощи.**



Социально-психологическая напряжённость в коллективе, вызванная временными проблемами ввода АКПП, была снята благодаря достижению взаимопонимания с генеральным директором о:

1. Неприменении дисциплинарных взысканий к работникам предприятия до завершения работ по обеспечению пропускной способности вновь введённого объекта – АКПП.

2. Предложению профкома руководствоваться при контроле за трудовой дисциплиной /началом и окончанием работы/ пунктом 19 Правил внутреннего трудового распорядка /Приложение № 1 к коллективному договору/, т.е. контроль осуществлять руководителями подразделений, руководителями структурных звеньев, мастерами.

В настоящее время работниц более всего волнует скользкий пол в проходной. Коллектив 18 цеха, где по результатам СОУТ определён 7-часовой рабочий день, предлагает открыть все двери проходной, а не одну во время выхода работников цеха №18 из завода.

Правовая помощь работникам-членам профсоюза оказывается председателем и юристом профкома, которой за отчётный год воспользовались более трёхсот человек, в том числе:

– по **трудовому законодательству – 96 чел.** Юристом профкома даны разъяснения о порядке учёта рабочего времени по скользящему графику, увольнения совместителя; удержания из заработной платы; предоставления одиноким матерям очередного ежегодного отпуска; привлечения к сверхурочным работам; отмены дисциплинарного взыскания и ряд других вопросов, содержащих нормы трудового права. По всем спорным вопросам профсоюзным комитетом

и начальниками подразделений найдены взаимоприемлемые решения, кроме одного цеха, где были нарушены требования ст. 193 ТК РФ при наложении взыскания за неисполнение должностных обязанностей мастеру по газовому оборудованию. А именно: ч. 1 ст. 193 – «До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение», Приказ № 753/к от 10.10.2016 г. о наказании издан на момент нахождения работника на больничном листе нетрудоспособности – с 07.10.2016 г. по 28.10.2016 г. Ссылка начальника цеха на невыполнение ранее выданных предписаний от 29.02.16 и 15.05.16 по устранению замечаний также противоречит законодательству – части 4 ст. 193 ТК РФ «О применении дисциплинарного взыскания к работнику» не позднее одного месяца со дня совершения проступка.

Рекомендации профкома об отмене Приказа №753/к начальником цеха не выполнены.

На приём по правовым вопросам более всех обращались работники цехов № 33 – 12 чел.; цех № 8 – 12 чел.; цех № 44 – 11 чел.; цех № 18 – 11 чел.; отдел № 68 – 8 чел.; отдел № 61 – 7 чел.; отдел № 76 – 5 чел.; отдел № 75 – 3 чел.

Все заявления членов профсоюза на имя председателя профкома рассмотрены, удовлетворены или предоставлены разъяснения по сути обращений.

Уважаемые участники совместного заседания, профсоюзным комитетом периодически ставится вопрос о правовом обучении руководителей подразделений: законы меняются, назначаются молодые руководители.

Проведённая профсоюзным комитетом правовая экспертиза перечня вопросов для тестирования руководителей по разделу «Трудовое законодательство» при проведении квалификационной комиссии показала ограниченность требований к знаниям руководящего состава. Нет вопросов, касающихся принятия решения по соглашению сторон /когда работодатель обязан учесть интересы работника, например, во исполнение ст. 60 прим. 2 ТК РФ – это совмещение профессий /должностей/, расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором; статьи 72 прим. 2 ТК РФ – соглашение сторон при временном переводе на другую работу на срок до одного года, замещение временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы; статьи 99 ТК РФ о привлечении к сверхурочной работе с письменного согласия работника; статьи 124 ТК РФ о продлении или переносе ежегодно оплачиваемого отпуска; статьи 125 – о разделении отпуска на части и т.д.

Не отражены вопросы об исполнении ст. 53 ТК РФ об основных формах участия работников в управлении организацией.

Неправильно поставлен вопрос о представлении профсоюзом интересов работников.

Забывая ст. 30 ТК РФ, ч. 2, где работникам, не являющимся членами профсоюза, предоставляется право уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем... на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией /п. 6.2.4. колдоговора/.

Неправильным заложено ответ, на каком уровне образуются постоянно действующие трёхсторонние комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Согласно главы 5 ТК РФ «Органы социального партнёрства», ст. 35 «Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений... на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуют комиссии из наделённых необходимыми полномочиями представителей сторон /в ред. Фед. закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ/.

– на федеральном уровне, в субъектах РФ; на территориальном уровне; на отраслевом /межотраслевом/ уровне.

Почему мы ставим вопрос о правовом обучении? Потому что незнание порождает управленческие ошибки и, как следствие, напряжённость взаимоотношений в коллективе. Чтобы человек производительно работал, ему необходимо создать здоровый психологический климат.

Уважаемые участники совместного заседания, на 17-м съезде профсоюза отмечалось, что в отрасли «замедлилось решение проблем в социально-трудовых отношениях, снизился запас доверия к проводимым реформам, различным новациям».

В отчётном докладе председателя ЦК ПРОФАВИА прозвучало, что «важно определить, что надо сделать незамедлительно, в чём согласиться с работодателями, а в чём проявить настойчивость, как создать условия для мотивации работников на производительный труд».

Съезд отметил, что «в предстоящий период производственная деятельность предприятий должна быть предельно открытой. Руководству предприятий необходимо информировать трудовые коллективы об экономической политике, намечаемых действиях».

Это для нас важно, потому что профсоюзный комитет в свою очередь имеет обязательства согласно пунктов 6.1.16 и 6.1.20 коллективного договора «обеспечить поступление информации от коллектива работников о мнениях, настроениях, запросах посредством организации встреч с администрацией предприятия, проведения социологических исследований, в том числе по оценке деловых и личностных качеств руководителей в целях своевременного пересмотра работодателем управленческой концепции».

Способствовать повышению эффективности производства, увеличению прибыли, созданию благоприятной рабочей обстановки, успешному решению задач экономического и социального развития предприятия – это тоже обязательства профсоюзного комитета, и для их выполнения необходима прозрачность экономической политики предприятия.

Профсоюзным комитетом исполнены **обязательства колдоговора по разделу 3 ОХРАНА ТРУДА**. Участвовали в работе заводской комиссии по **111 ступени контроля за мониторингом охраны труда. /п.3.38/.**

Вносили предложения в акт 111 ступени контроля по итогам обследования условий труда работников.

В случаях неудовлетворительного состояния охраны труда обращались к гендиректору, к заместителям гендиректора, например, о ремонте крыши в корпусах 9 и 10, об аварийных условиях работы работников бывшего цеха 10 /в н.вр. отд. 62/, о неудовлетворительном состоянии здесь же санитарно-бытовых помещений.

Обращения также были написаны по оборудованию мужской душевой и установке вентиляции в 2-х мужских раздевалках цеха № 1, о ремонте санитарно-бытовых помещений в цехе № 18. В конце отчётного года генеральным директором А.В. Ивановым было принято решение о ремонте санитарно-бытовых помещений в цехе 18. Ремонт начат.

Обращено внимание главного инженера В.Г. Булатова на невыполнение СанПиН 3.2.2.4.54896 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений». Вопреки санитарным правилам, регламентирующим температурный режим в зависимости от категорий работ на основе интенсивности энергозатрат организма, одному из цехов лимитируется объём потребляемой энергии в зависимости от плановых заданий. Снижение объёма работ завязано с объёмом подаваемой теплоты.

В настоящее время политика руководства о приведении в надлежащее состояние санитарно-бытовых помещений оптимизировалась.

Генеральным директором А.В. Ивановым поставлена задача улучшения бытового обслуживания работников на производстве.

В отчётном году администрацией предприятия произведены ремонтные работы в ц. №№ 4, 5, 6, 18, 19, 23, 26, 34, отд. 77.

Профсоюзным комитетом выполнялись пункты с 3.34 по 3.37 колдоговора об установлении уполномоченными по охране труда профсоюза контроля за соблюдением работниками требований охраны труда, исправностью и ношением средств индивидуальной защиты, состоянием санитарно-бытовых помещений и пр.

Продолжен **смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»**. Благодарственными письмами межведомственной комиссии по охране труда Кировской области в 2016 году награждены лучшие уполномоченные по охране труда профсоюза предприятия, Юферев Валерий Николаевич – старший мастер ц. 40 и Марьян Владимир Николаевич – мастер участка ц. 18, внёсшие наибольший вклад в дело сбережения жизни и здоровья работников, в осуществлении общественного контроля за охраной труда профсоюза.

В отчётном периоде 38 уполномоченных по охране труда профсоюза провели 886 проверок единолично, 612 – совместно с администрацией цехов.

Выявлено 457 нарушений, большинство которых устранено в короткий период времени. Выдано 95 представлений руководителям подразделений, в том числе о:

– приостановке работы станков, механизмов – 5 /ц. 40, 44/;

– приостановке работы участков – 2 /5, 18/.

По представлениям уполномоченных по охране труда начальниками цехов наложены дисциплинарные взыскания – 4 /18, 40/.

Уполномоченные по ОТ привлекались к расследованию 5 несчастных случаев /7,18,48,62/.

Ими рассмотрено 27 жалоб работников:

– на неудовлетворительную выдачу молока 2 жалобы – /ц. 12/,

– по санбытовым помещениям – 17 – /ц. 4, 7, 8, 11, 12, 18, 34, 44, 62, 77/,

– стирка и ремонт СИЗ – 3 – /ц. 5, 12, 18/.

Выявлены 28 случаев работы без установленных норм спецодежды и СИЗ /ц. 26, 18, 29, 40, 42/.

Победителями смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза за 2016 год» стали:

По первой группе цехов:

I место – Марьян Владимир Николаевич – старший мастер цеха № 18;

II место – Глушков Роман Алексеевич – инженер-технолог цеха № 23;

III место – Бушуева Татьяна Васильевна – инженер-технолог цеха № 26;

III место – Симкин Василий Дмитриевич – слесарь-ремонтник цеха № 1;

III место – Кононов Анатолий Серафимович – старший мастер цеха № 4.

По второй группе цехов:

I место – Юферев Валерий Николаевич – старший мастер цеха № 40;

II место – Перевошиков Александр Иванович – мастер цеха № 12;

III место – Штанько Галина Дмитриевна – инженер-технолог цеха № 29;

III место – Волков Игорь Германович – мастер-подготовитель цеха № 48.

Среди отделов:

I место – Мусихина Виктория Викторовна – инженер-технолог отдела № 72;

II место – Одеменин Николай Александрович – прораб участка РСУ отд №69;

III место – Селивановская Жанна Анатольевна – инженер-конструктор отд № 67.

Вновь избранные уполномоченные по ОТ цехов № № 1, 4, 8, 11, 23 были обучены в Кировском центре охраны труда. При всей занятости в производстве они уже по итогам года показали хорошую работу и заняли призовые места.

Уважаемые участники совместного заседания, за отчётный год на предприятии произошло **7 несчастных случаев** с потерей трудоспособности в общей сложности 100 рабочих дней /143 календарных/.

Мониторинг травматизма показал, что только в двух случаях причиной явилось применение опасных приёмов труда: /в ц. 48 молодой слесарь-инструментальщик производил очистку пресс-камеры от остатков материала без снятия её с пресса/ произошло зажатие левой руки между пресс-формой и толкателем: в ц. № 18 обрущик промахнулся кувалдой мимо отливки – повреждение кожи на пальце правой руки.

В других случаях под неосторожностью работника предполагается бесхозяйственность и небеспечение безопасных условий труда, например: удар о сломанную петлю для навешивания замка на двери; прикрученный к порогу отсутствующего полотна двери металлический уголок и т.п.

Профсоюзным комитетом согласовываются инструкции по охране труда.

Сумма, затраченная предприятием на приобретение СИЗ и СИЗОД в отчётном году уменьшилась на 10% /Итоги хозяйственности, разд. 3 п. 10: «выдано бесплатно спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты на сумму 4631 тыс. рублей, что составляет 90,3% к уровню 2015 г.»/, если учесть рост численности завода и инфляционный уровень роста цен, положение с закупкой СИЗ ухудшилось.

Вопрос **обеспечения качественной спецодеждой, спецобувью, СИЗ и СИЗОД** давно нуждался в детальной проработке. Рабочим не устраивает не пропускающая воздух спецодежда от фирмы ТОНАП, спецодежда, плавящаяся от искр, спецобувь, в которой ноги потеют и рабочие получают заболевание кожи. Долгое время и профкомом, и отделом охраны труда предлагалось воспользоваться услугами зарекомендовавших себя фирм на рынке спецодежды и обуви, в частности, экологически комфортной продукцией ТЕХНОАВИА, предоставленные опытные образцы которой получают хорошие отзывы рабочих.

В начале текущего года гендиректором А.В. Ивановым принято решение об **аутсорсинговых услугах** профессиональных фирм, специализирующихся на производстве и поставках средств индивидуальной защиты – «Техноавиа» и «Вятка-сервис». /**Аутсорсинг** – это передача непрофильных функций предприятия на обслуживание профессиональному подрядчику/.

В отчётный период отмечалось резкое снижение затрат на **приобретение медицинских аптечек**, обусловленное новым государственным перечнем их наполнения. За отчётный год затраты предприятия на аптечки составили 75 тыс. рублей. Заботу о своих рабочих проявили ряд начальников, запросив дополнительные медикаменты.

В этом году решается вопрос о заключении допсоглашения на закупку медикаментов для аптечек в увеличенных размерах.

В отчётном году были задержки с оформлением договоров на поставку моющих, **задержки замены обуви до 2-х месяцев, выявлены случаи невыдачи кремов регенерирующих, гидрофильных и очищающих**. В связи с жалобами работников профкомом были произведены проверки силами уполномоченных по охране труда профсоюза.

На момент проверки из девяти подразделений отмечена хорошая обеспеченность СИЗ была в цехе № 84 и отд. № 70.

Не выдавалось твёрдое мыло от 1-го до 2-х месяцев в цехах №№ 4, 5, 7, 12, 24, 40, 9.

В цехе № 7 с задержками идёт замена обуви: тапочек /вместо марта заменили в мае/, сапог, полуботинок. На складах нет запаса на случай замены изношенной. В марте и апреле не выданы кремы /регенерирующий, гидрофильный, очищающий/. Жалобы работниц ц. 7 на несоответствие указанному размеру халатов и спецобуви (туфли производственные и полуботинки «Гера»), приходится производить обмен – в это время работники не обеспечены спецодеждой. Вопрос с 2015 года.

Отсутствие на складе с сентября костюмов с кислотозащитной пропиткой (заявка с апреля). Низкое качество сапог резиновых кислотостойких, предназначенных для использования на два года – одна пара, на практике через 2-3 месяца появляются трещины в зоне головки (взъём) и на заднике, средний срок службы 12 месяцев – показатель справочный и проверке не подлежит ГОСТ 5375-79 п. 2.7.

Отсутствуют на складе каски и подшлемники, перебои х/б перчаток с июня. За октябрь не выдано мыло жидкое и твёрдое туалетное, крем гидрофильный для маяжаров. Жалобы на плохое качество порошка для стирки спецодежды – после стирки порошок остаётся на одежде белым налётом.

Работникам ПСО-94 не были выданы полуботинки кожаные с защитным подноском, наколенники, перчатки защитные с покрытием, морозостойкие с шерстяным вкладышем, защитный крем.

Не была исполнена заявка ц. № 29 на приобретение туфель «Гера» от 14.06.2016 г.

Не было выдано твёрдое мыло в ц. 19 за апрель, крем и чистящие пасты за два месяца, 16-ти работникам цеха не выдана спецобувь «Гера».

Вспомогательные средства при термических ожогах, например, были закуплены для работников ц. 6 за счёт профсоюза.

Результаты проверки были направлены заместителям генерального директора Булатову В.Г. и Сычёву М.Ю.

Задержки с закупкой СИЗ продолжают оставаться и в настоящий период. На 20 марта не было закуплено мыло за февраль и март.

Заместителем генерального директора по экономическим вопросам возвращаются служебные записки на приобретение СИЗ с требованием обоснованности запроса. В связи с этим руководителям цехов и отдела охраны труда необходимо указывать в служебной записке нормативные документы. А руководству предприятия помнить, что статьёй 22 ТК РФ обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, **является обязанностью, а не правом**.

ФЗ от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ введена Статья 5.27.1 в Кодекс РФ об административных правонарушениях за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты о наложении административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 до 30 тысяч рублей, при повторном нарушении – от 30 до 40 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до 3-х лет.



Каждое обращение работников или профсоюзного актива не остаётся без внимания профкома. Обращения профсоюзного комитета к администрации предприятия чаще имеют положительный результат.

По заданию профкома 22 сентября 2016 г. силами предцехкомов и уполномоченных по охране труда была произведена проверка исполнения приказа гендиректора № 213 от 29.04.2016 г. о **подготовке энергохозяйства к осенне-зимнему периоду 2016-2017 гг.**

Готовы к зимнему периоду на момент проверки были ц. №№ 5, 23, 26, 29 /аварийное состояние рам – возможно обрушение/, 33, 40 /кроме аварийного состояния рам/, 48, 44 /кроме замены окна на участке узловой сборки/, 66, 70, 77 /кроме оконных рам/, 78 /кроме окон по южной стороне и неудовлетворительного состояния стен по северной стороне /закуплены в начале ноября/.

В корп. 10 и 11 к зиме не готовы из-за окон.

В ц. № 4 в корп. 9 сроки ремонта сорваны. В корпусе холодно. Заявка на тепловые пушки отд. № 81 не исполнялась. Люди мёрзли, находились на больничном листе /в дальнейшем тепловые пушки были приобретены/.

В цехе № 7 установка двух оконных блоков в краскоприготовительном отделении и в помещении электриков перенесена на неопределённый срок.

Не выполненными были работы по замене фонарных рам в корп. 3 и ремонт кровли насосных станций перекачки отходов в корп. 1-а, замена окон в ТБ, женской раздевалке в корп. 3.

В ц. № 11 на момент проверки отсутствовало отопление в женской раздевалке в корп. 4 и неудовлетворительное состояние рам /до конца года рамы должны заменить и заменили/.

В ц. № 21 не отремонтирована кровля. Одинарное остекление фонарей над территорией ЦКС и испытательной станции ц. №21 /обогрев идёт электронагревательными приборами/.

В отд. № 72 необходимо утепление и ремонт дверей, выходящих на крышу, 4-й этаж в комнате ТБПУ – утеплить стену, с северной стороны промерзает до образования льда, 4-й этаж – аварийное состояние окон.

Все замечания были переданы заместителю гендиректора по строительству Цаплеву В.Н., меры по возможности принимались.

В конце года генеральным директором А.В. Ивановым было принято решение о срочном ремонте оконных блоков. Ремонт был произведён в производственных корпусах №№ 3, 4, 5, 7, 9, 10, 14.

Профсоюзным комитетом **исполнен п. 3.41 колдоговора об организации работы по санаторно-курортному лечению работников-членов профсоюза и их семей по программе «Профсоюзная путёвка».**

Продлено соглашение о сотрудничестве с санаторием «Авитек» на предоставление 20% скидки от стоимости путёвки, а также 10% скидки на платные медицинские услуги и посещение бассейна для членов профсоюза.

Что значит для члена профсоюза льгота в 20%? День лечения в санатории стоит от 2500 до 3500 рублей, на 10 дней = 25-35 тыс. руб. Скидка составит 5-6 тыс. рублей. Профсоюзные скидки распространены на всех членов семьи.

Договоры о льготном сотрудничестве с профсоюзами подписаны с санаториями региона: «Митино», «Нижне-Ивкино», «Сосновый бор», «Лесная новь».

Отдых членов профсоюза по путёвкам Профкурорта в России и за рубежом осуществляется профкомом предприятия через ФНПР.

Профсоюзом многое делается для поддержки работников. Мы с вами работаем последний год в рамках заключённого договора с работодателем.

Для того, чтобы договариваться о заключении нового колдоговора или его пролонгации, необходимо увеличение численности профсоюза. Обращаясь к руководителям подразделений, кто ещё не в профсоюзе, с предложением о вступлении в профсоюз. Вступайте и способствуйте вовлечению в профсоюз своих работников. Мы с вами делаем одно дело. Профсоюз является вашим надёжным помощником в решении производственных задач и социально-трудовых отношений.

В отчётном году профсоюзным комитетом, кроме компенсации родителям за купленные для детей путёвки в загородные детские лагеря, впервые введена компенсация на приобретение путёвок в городские детские лагеря, т.к. материальное положение не позволяло родителям купить путёвку за город.

Выполнен п. 3.32 колдоговора об оказании материальной помощи 18-ти работникам-членам профсоюза в связи с проведением платных медицинских операций в пределах утверждённого положения. Исключение сделано работнику ц. №1: выделено 15 000 рублей на дорогостоящую операцию жены – бывшей работницы завода-члена профсоюза.

Профкомом традиционно организован и **проведён осмотр женщин врачом маммологом – специалистом онкоцентра.** Осмотр прошли 290 женщин из 43 подразделений предприятия в течение 4-х дней.

Комиссией профкома по контролю за работой заводской столовой /п. 3.40/ проводились проверки несколько раз в течение каждого месяца работы буфетов в вечернее время, продажи обедов в кредит.

Собрание трудового коллектива цеха №18 ходатайствует о размещении буфета в цехе или в близко расположенных корпусах в связи с большой загрязнённостью спецодежды и необходимостью принятия душа перед посещением столовой. По времени они не укладываются. Ранее буфет был в здании торгового дома.

Вопрос это не новый. Прежней администрацией делались попытки разместить буфет в корпусе № 3.

Предложение об открытии диетзала в столовой №1 осуществилось 8 февраля отчётного года.

Проведена проверка и в дальнейшем её результаты рассматривались на заседании профкома «Об условиях работы женщин отд. 76 во временном помещении КПП». По просьбе работниц закуплено спальное место для отдыха в ночное время за счёт профсоюзного бюджета.

По просьбе работников соцбытовой комиссией профкома проводилось добровольное медицинское страхование от клеща.

Проведены проверки по исполнению приказа генерального директора по оборудованию курительных помещений, пока приказ выполнен не в полной мере..

Профсоюзный комитет был инициатором обращений к городским властям об обеспечении городским транспортом работников, проживающих в юго-западном районе /маршруты 26, 37, 6, 11, 50/.

В отчётном году для работников-членов профсоюза предоставлены скидки на покупки:

- * 7% в магазине одежды для активного отдыха фирмы «Восток-сервис»;
- * 7% в магазине «Светдекор» для пожелавших 711 работников;
- * 10% в магазин «Кристалл Электро» на трёхразовые покупки;
- * с 15 сентября по 31 октября предоставлялась 10% скидка, но не более 2000 рублей на приобретение техники в «Эльдорадо», до 50 тысяч рублей – для тех, кто приобрёл жильё.

За счёт профсоюзного бюджета для коллективного пользования **приобретены 57 предметов медицинского, хозяйственного и культурно-спортивного назначения для ц/отд.:** №1, 4, 6, 8, 12, 18, 19, 21, 26, 31, 33, 34, 42, 44, 48, 84, 62, 67, 68, 69, 72, 76, 77, 84.

Профсоюзным комитетом исполнен п. 4.7 колдоговора, в том числе и в решении своих уставных задач об оказании материальной помощи работникам-членам профсоюза.

Рассмотрено 1383 заявления членов профсоюза о выделении из профсоюзного бюджета 1.054.150 рублей.

В целях организации профсоюзного контроля и защиты прав работников, участвующих в **процедуре СОУТ**, профком совместно с отделом охраны труда проводит мониторинг последствий процедуры специальной оценки условий труда, рассматривает проблемные вопросы на заседаниях профкома, содействует их решению.

Практика согласования результатов спецоценки с предцеховыми и ответственными руководителями подразделений за охрану труда даёт положитель-



ные результаты для устранения замечаний работников.

Все возникающие проблемы работников в ходе спецоценки условий труда были урегулированы до подписания сводных ведомостей результатов оценки и карт спецоценки.

Внеплановая спецоценка условий труда проведена на одном рабочем месте по заявлению работника ц. 34. Профсоюзным комитетом были направлены запросы для разъяснения несоответствия ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. и Приказа Минтруда № 33-н от 24.01.2014 г. «Об утверждении Методики проведения СОУТ» в плане замеров с кожных покровов.

Пришедшие ответы из ЦК Профсоюза и Министерства труда ситуацию не изменили, т.к. требуется доработка Методики замеров. Работник свою претензию снял.

По результатам СОУТ приказами № 312 от 04.07.2016 г. и № 487 от 11.11.2016 г., согласованными с профсоюзным комитетом, утверждены Перечни рабочих мест, дающих право на получение молока в дни фактической занятости при работе с вредными химическими веществами после проведения СОУТ в цехах 4, 5, 6, 7, 11, 12, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 26, 31, 40, 42, 43, 44, 48, отделах 62, 66, 67, 68, 69, 77, 84, 94.

Необходимо отметить, что в результате спецоценки условий труда на некоторых рабочих местах согласно подклассу вредности устанавливаются и повышенный размер оплаты труда, и ежегодные дополнительные отпуска, и проведение медицинских осмотров, и право на досрочное назначение трудовой пенсии.

Например, 80% производственных рабочих /10 категория/ цеха №18 переведены на 7-часовой рабочий день.

На предприятии по итогам СОУТ в 2016 г. работает 1864 чел. в неудовлетворительных условиях /из формы 1-Т/. Досрочное пенсионное обеспечение по Списку №1 имеют 205 работников, по Списку №2 – 424 чел.

Профсоюзным комитетом **выполнены обязательства по разделу работы с молодёжью.**

Профсоюзная молодёжная команда приняла участие в турнире по мини-футболу в областном отраслевом соревновании. Выиграны дипломы 2 и 3 степени с вручением премий сборной команде – капитан Базелин А.В., отд. № 68, команде предприятия – капитан Кириллов А.В., цех № 48.

Восемь представителей молодёжного профактива /Стрельников А. – цех № 21, Шишкина О. – отд. № 72 и Коврижных С. – отд. № 61 и др./ приняли участие в молодёжном межотраслевом информационном форуме Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Право знать свои права» и оставили о себе очень положительные отзывы.



Председатель молодёжной комиссии профкома Шишкина Ольга из отд. №72 была делегирована в числе 3-х представителей делегации Кировского региона на Всероссийский молодёжный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2016», который проходил в г. Пятигорске.

Молодёжная комиссия наряду с другими членами профкома готовила информационные материалы для печати в профсоюзных газетах завода и области.

Молодёжные профлидеры проходили обучение на различных курсах.

В марте профсоюзная молодёжь посетила батутный парк «Марио».

Профком предприятия и молодёжная комиссия выступили помощником участия заводских команд в спортивных, культурно-досуговых мероприятиях районного, городского и областного масштаба (фестиваль КВН промышленная лига, МИСС промышленных предприятий и др.)

В апреле представители молодёжи из числа членов профсоюза участвовали в марафоне добрых территорий «Добрая Вятка».

В мае-июне организован и проведён третий заводской туристический слёт для работников завода на реке Быстрица. Турслёт проводился на призы профкома предприятия. Участвовало 4 команды.

Советом молодёжи совместно с членами молодёжной комиссии профкома организованы и проведены фестиваль спорта и творчества молодёжи «АвиФест-2016» и заводской спортивно-туристический слёт для работников завода на базе отдыха «Река Великая».

Команда КВН «Филейка», представлявшая наш завод на заключительной игре сезона на Кубок президента КВН г. Нирова, вошла в тройку лучших.

Стали призёрами номинации «Лучший женский дебют» /в команду входит секретарь профкома Екатерина Шадрина/.

В течение года молодёжь предприятия принимала участие вместе с профсоюзом в коллективных акциях и митингах «За достойный труд»; 1 мая и 7 октября; в акции солидарности «Крым – наш»; во встрече профактива области с врио губернатора Васильевым И.; на патриотических митингах, посвящённых Дню Победы и Дню памяти и скорби и др.



Двое представителей молодёжной комиссии профкома избраны: Стрельников Андрей /ц. №21/ – председателем молодёжного совета Федерации профсоюзов области, Шишкина Ольга /отд. №72/ – заместителем председателя областного молодёжного совета.

РАБОТА С ЖЕНЩИНАМИ, ДЕТЬМИ, МНОГОДЕТНЫМИ СЕМЬЯМИ

На профсоюзном учёте предприятия состоят 32 многодетные семьи, воспитывающие 103-х детей, три семьи воспитывают по четверо детей, две семьи – по 5 детей. По заявке профсоюзного комитета Детским фондом предоставлены бесплатные билеты в рамках Программы приёма детей на празднование Международного дня защиты детей 27 мая – 8 июня 2016 г.



Сашенька Савиных – частая гостья в профсоюзном комитете. Девочка – четвёртый ребёнок в семье Ф.Н. Савиных, слесаря ц. № 48

Председатель Детского фонда Кировского региона Иванова В.П. с семьёй Ф.Н. Савиных у Театра на Спасской в День защиты детей



Дети из многодетных семей побывали на спектаклях Театра кукол, Кировского драмтеатра, Театра на Спасской, в КРЦ «Глобус», посмотрели мультфильмы в кинотеатре «Смена», посетили развлекательные мероприятия в парке имени С.М. Кирова, в областном Доме народного творчества и других культурных площадках города.

По ходатайству профсоюзного комитета к Дню защиты детей многодетные семьи были поощрены приказом генерального директора А.В. Иванова денежными премиями в размере 1 тысячи рублей на ребёнка.

Профсоюзная организация приняла участие в благотворительной акции Детского фонда «Спасём детей от туберкулёза», которая проводилась с 23 марта по 27 апреля 2016 г. Благотворителями ц. №№ 34, 12, 40, отд. 60, 81, 66, 63, 76, 55, 52 и 82 и некоторыми работниками ц. №№ 5, 48, 68, 84, профкома внесены посильные суммы для лечения детей и подростков.

Профсоюзным комитетом организованы семь коллективных посещений цирка для работников-членов профсоюза с их детьми. На цирковых представлениях побывали по благотворительным билетам 3500 взрослых и детей.

387 детей работников-членов профсоюза посетили профсоюзные новогодние ёлки. Для 70 детей из многодетных семей билеты предоставлены бесплатно, для остальных со скидкой почти 50%.

Все работники-члены профсоюза получили новогодние сладкие подарки и сувениры к 23 февраля и 8 Марта.

Встреча к Дню знаний с родителями и детьми-первоклассниками прошла с вручением профсоюзных подарков к школе, показом спектакля, играми с клоуном.



К 85-летию предприятия культурно-массовой комиссией профкома проведён конкурс детского рисунка «Завод глазами детей», в которой активно участвовали профсоюзные организации цехов № 4, № 5, № 26, № 44, отдела № 77.

Передвижная выставка детских рисунков помещалась в коллективах работников, чьи дети приняли участие в конкурсе.

Заводчане оценили детское творчество, написав отзывы. Инициатива профсоюза всем понравилась.

Этот конкурс позволил детям взглянуть на жизнь завода, где работают их родители. Большинство рисунков посвящено новой проходной. Оценка ребят – «Лучший завод в городе».

Участники конкурса детского рисунка поощрены призами профсоюзного комитета.

В канун Дня Победы в восьми профорганизациях цехов №№ 21, 34, 40, 44, 48, отд. 61, 76, 77 прошла профсоюзная акция «Открытка – фронтовику». Дети в возрасте от трёх до двенадцати лет подготовили своими руками красивые открытки с пожеланиями ветеранам.

6 мая на торжественном митинге у заводского обелиска памяти павшим в годы Великой Отечественной войны детские открытки были вручены приглашённым ветеранам-труженикам тыла.



К Дню матери проведён фотоконкурс «Самые крепкие объятия – мамочке моей». Заводчане могли посмотреть работы на информационном блоке «Профсоюзная жизнь» на территории завода. Все участники конкурса из ц/отд. №№ 5, 7, 19, 20, 77 были поощрены тортами для семейного чаепития.

В отчётном году заметно активизировалась культмассовая работа. В состав профкома вошли новые члены. Приношу благодарность Е. Бормотиной – председателю культурно-массовой комиссии профкома, отд. № 76, А. Токмяниной – председателю комиссии профкома по работе с женщинами и детьми, отд. № 77, О. Степановой – ц. 26, О. Шишкиной – отд. 72, А. Стрельникову – ц. 21, С. Коврижных – отд. 61, Я. Машковцеву и А. Балезину – отд. 68, И. Булатовой – ц. 5, М. Бакину – отд. 79, Т. Кислицыной – ц. 21, и многим активным людям, для которых принципиально важно быть вместе и делать добро для других.

Профсоюзная организация могла бы проводить значительно больше мероприятий, рассчитанных на семейный отдых, для этого необходимо финансирование со стороны предприятия.

Профсоюзным комитетом исполнялся раздел 6 коллективного договора «О социальном партнёрстве» в части содействия реализации колдоговора /п. 6.1.7/, регулярного информирования профсоюзного актива об уровне жизни, доходах /п. 6.1.9/, обеспечения работодателя документами, принимаемыми профсоюзным комитетом, своевременного информирования о планируемых профкомом коллективных действиях /п. 6.1.10/, защите прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений /п. 6.1.13/, в осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде, установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующих систем оплаты труда, льгот и социальных гарантий /п. 6.1.17/, регулярного проведения собраний профсоюзного актива с приглашением представителей администрации предприятия по производственным и социально-экономическим вопросам /п. 6.1.21/.

Уважаемые участники совместного заседания, 2016 год был годом значительных перемен как в организации производства, так и началом улучшения бытового обслуживания работников на производстве.

Профсоюзный комитет предприятия исполнял и будет выполнять все мероприятия в рамках социального партнёрства содействия администрации по выполнению производственных задач, повышению производительности труда и оплаты труда наших трудящихся.

Председатель профкома Ворожцова Н.П.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ совместного заседания администрации и профсоюзного актива АО «ВМП «АВИТЕК»

Выполнение в 2016 году
обязательств коллективного
договора, принятого
на 2015-2017 годы.

30 марта 2017 г.

Постановили:

1. Отчеты администрации и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора за 2016 год принять к сведению.
2. Администрации предприятия, трудовому коллективу реализовать намеченные организационно-технические мероприятия и с максимальным использованием резервов производства обеспечить выполнение плана 2017 года по выпуску товарной продукции, освоению новых производств и изделий, договорных и контрактных обязательств перед всеми заказчиками.
3. Профсоюзному комитету предприятия в рамках социального партнёрства содействовать администрации в решении вопросов по выполнению производственных планов, повышению производительности труда, укреплению трудовой дисциплины, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей, соблюдению Трудового законодательства, повышению оплаты труда работников.
4. Администрации предприятия исполнять в полной мере обязанности по обеспечению безопасных условий труда согласно статьи 212 ТК РФ о приобретении и выдаче за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением /в ред. Федеральных законов от 30.06.2006г. № 90-ФЗ, от 30.12.2008 г. №313-ФЗ/.

Генеральный директор
АО «ВМП «АВИТЕК»
А.В.Иванов
«30» марта 2017 г.

Председатель
профсоюзного комитета
АО «ВМП «АВИТЕК»
Н.П.Ворожцова
«30» марта 2017г.